

# SINDIAGUA

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ÁGUA, ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO CEARÁ 15/04/2009

CAMPANHA SALARIAL 2009

## ▶ ASSEMBLÉIA GERAL NA PRÓXIMA SEXTA-FEIRA

O Sindicato está convocando uma Assembléia Geral para aprovação da Pauta de Reivindicações dos trabalhadores da Cagece na próxima sexta-feira, dia 17, na sede da entidade, na Rua Solon Pinheiro, 745. A Assembléia está marcada, em primeira convocação, para as 18h30min; em segunda convocação, às 19 horas.

A data-base da categoria é maio, por isso o Sindiagua dará início às atividades da Campanha Salarial visando à manutenção e obtenção de novas conquistas no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT/2009) a ser discutido com a empresa. A Pauta de Reivindicação é um documento fundamental neste processo, porque irá balizar todas as negociações, uma vez que traduzirá os anseios dos empregados da Companhia.

Portanto, você não pode faltar à Assembléia, que será um momento determinante nesta Campanha. Compareça, opine, sugira e dê seu voto na aprovação de uma Pauta de Reivindicação o mais coerente e justa possível. As discussões em torno da elaboração da

Pauta de Reivindicação já começaram em reuniões de diretoria do Sindiagua e, ainda, e em algumas unidades da Cagece no interior do Estado.

Além disso, você pode fazer sua sugestão pelo e-mail do sindicato ou diretamente com os diretores da entidade. Venha ao Sindicato na sexta-feira e dê sua contribuição na elaboração e aprovação da Pauta de Reivindicações. **Participe!**



### Diretoria Plena se reúne

Também na sexta-feira, pela manhã, haverá na sede do Sindiagua reunião da Diretoria Plena. Um dos temas da reunião será a formatação da Pauta, que será apreciada na noite do mesmo dia em assembléia dos cagecianos.

O Sindiagua está convocando, ainda, os integrantes do Conselho Fiscal para se reunirem no dia 17 na entidade a fim de apreciar a documentação referente às despesas e receitas do sindicato no trimestre janeiro, fevereiro e março deste ano.

Visite nosso site: [www.sindiagua.org.br](http://www.sindiagua.org.br) / e-mail: [sindiagua@fortalnet.com.br](mailto:sindiagua@fortalnet.com.br)

# Cagece trata com descaso servidores cedidos de Russas e Itapipoca



É cada vez mais revoltante e preocupante o tratamento que a diretoria da Cagece vem dispensando aos servidores atualmente cedidos a companhia, e que na época pertenciam ao quadro de servidores dos SAAE's de Russas e Itapipoca. Num claro descumprimento de acordos firmados no período em que conseguiu as concessões dos serviços de água e esgoto em Russas e em Itapipoca - respectivamente em 1993 e 1999 - a Companhia não tem respeitado os direitos dos servidores do Saae's, provocando desconforto e insegurança nesses dois municípios.

Na época em que lutava para ficar com a concessão dos serviços, a então diretoria da Cagece acertou com os dois municípios que receberia todos servidores na condição de "cedidos" e, ainda, que garantiria a manutenção dos benefícios existentes.

Contudo, hoje á atual diretoria da empresa, sob justificativas de ordem legal, patrocinadas pela Procuradoria Jurídica da empresa, vem promovendo atrasos de

pagamento dos salários dos trabalhadores, além de ameaçar devolver servidores para a municipalidade, causando sofrimentos a eles e aos seus familiares.

No Saae de Russas, desde janeiro os servidores não recebem nada; em Itapipoca, os atrasos englobam os meses de fevereiro e março. Talvez considerando pouco o descaso, a diretoria da Cagece determinou a retirada do plano de saúde em Itapipoca.

O Sindiagua não se opõe ao repasse dessas concessões municipais para a empresa, até porque se trata de uma decisão das prefeituras, porém alerta que não ficará calado diante do tratamento desumano dispensado aos trabalhadores.

Sabe-se que em outros municípios a empresa vem negociando com os gestores a entrega da concessão dos serviços. Os exemplos de Russas e Itapipoca certamente serão levantados nas futuras discussões sobre o assunto, das quais o Sindicato não deixará de participar.

## REAJUSTE DE 6,48% NO SAAE DE NOVA RUSSAS

Em Nova Russas, o prefeito Marcos Alberto Martins Torres remeteu o Projeto de Lei ao Poder Legislativo, prevendo o reajuste de 6,48%, referente à inflação acumulada com base do INPC/IBGE. Aprovado na Câmara Municipal no fim do mês passado, o projeto foi transformado em lei.

Com isso, os servidores do Saae daquele município receberão um reajuste nos salários da ordem 6,48% retroativo ao dia 1º de março. O mesmo índice será extensivo ao auxílio-alimentação, que passará de R\$ 350,00 para R\$ 372,68.

O reajuste obtido foi graças à luta desenvolvida pelo Sindiagua, sobretudo

pelo diretor José Milton e pelo filiado Francisco Timóteo (Chico Abrão).

Contudo, é preciso lembrar ainda que no período de novembro de 1997 até Abril de 2009 a inflação acumulada chegou a 112,48%. Como nesse período os servidores já conquistaram três reajustes, totalizando acumulado de

37,53%. Portanto, a defasagem salarial ainda é em torno de 54%. Daí, a necessidade do engajamento de todos os companheiros do Saae, inclusive filiando-se à entidade, para que de mãos dadas possamos buscar os mecanismos possíveis para que as perdas salariais possam ser minimizadas.