

# SINDIAGUA

INFORMA

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ÁGUA, ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO CEARÁ - 23/05/2012

## Campanha Salarial: Cagece não muda postura e 2ª rodada de negociações tem avanços tímidos

A segunda rodada de negociação da campanha salarial dos trabalhadores da Cagece, realizada nesta terça-feira (22/05), seguiu a mesma tendência da reunião anterior: avanços bem aquém do esperado e muitas dificuldades impostas pela empresa. A comissão de negociação da Cagece trouxe propostas de melhorias para apenas sete cláusulas.

A nova proposta de reajuste salarial da empresa apresentou uma evolução muito tímida: 6%. A Cagece apresentou também uma nova proposta de reajuste do vale-alimentação, aumentando o valor para R\$ 594,00. O Sindiagua reivindicou a concessão de 25 vales, perfazendo o total de R\$ 675,00.

Em relação ao plano de saúde, a Cagece propôs adotar a mesma modalidade que está sendo estudada para a administração direta do Estado. Através deste novo modelo, o Governo contrataria uma única empresa operadora do plano de saúde para atender todos os servidores estaduais. Segundo a Cagece, o objetivo do Governo seria baratear o custo individual do plano. No entanto, para isso, seria contratada também uma empresa administradora de benefício que funcionaria como intermediária entre o plano e os servidores. O Sindiagua manifestou posição contrária. Para o presidente do sindicato, com um intermediador, a tendência é aumentar os custos. Além disso, a saúde do trabalhador ficaria nas mãos de uma empresa privada, que poderá influenciar inclusive nos aumentos das tarifas cobradas. Para o empregado aposentado por invalidez, a Cagece propôs custear o plano de saúde por três anos a contar da sua aposentadoria. O Sindiagua reivindicou 6 anos.

Em relação ao PSS, ficou encaminhado que a empresa manterá a comissão especial composta pela Companhia e o Sindiagua para, no prazo de 90 dias, concluir estudo referente ao plano que será



apresentado à diretoria.

Sobre o PCR, a Cagece informou que a empresa que elaborou o plano apresentou a proposta de valor para dar início à revisão. No entanto, a Companhia se negou a apresentar um prazo para conclusão da revisão. O Sindiagua lembrou que a Cagece descumpriu o último acordo coletivo ao não encaminhar o processo de revisão do PCR e alertou ser impossível fechar um acordo sem haver um condicionante que garanta o prazo de conclusão.

Ao final da reunião, o Sindiagua também manteve pendente todas as outras cláusulas que não foram discutidas na reunião e ressaltou que, para a categoria aprovar o ACT, é preciso que a Cagece mude de postura e demonstre real interesse em atender as reivindicações dos trabalhadores, especialmente em relação às cláusulas referentes ao reajuste salarial, plano de saúde, vale-alimentação, cesta básica, PCR, titulação e auxílio-creche.

Além de Jadson Sarto, participaram da reunião pelo Sindiagua: Linaide Crispim, Sergio Novais, Marcus Vinícius, Haroldo Ribeiro, Antônio de Oliveira, o advogado Eduardo César e o consultor em assessoria atuária, Thiago Soares. Thales Chaves e Thomas de Castro também participaram da reunião a convite do Sindiagua. Uma nova rodada de negociação será agendada pela Cagece. O Sindiagua cobra celeridade.

# CONFIRA A ATA DA SEGUNDA REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO DA CAMPANHA SALARIAL 2012

## Plano de saúde

CAGECE: Proposta de renovação da cláusula 16ª do ACT 2011 2012, com alteração dada pela cláusula terceira do primeiro aditivo ao ACT, com contribuição do empregado de R\$ 0,01.

Proposta de inclusão no parágrafo primeiro de celebração de contrato com operadora de plano de saúde e/ou empresa administradora de benefício.

Proposta de ajuste da redação no parágrafo segundo para incluir o PRSP. Para o empregado aposentado por invalidez a CAGECE custeará o plano de saúde por 36 meses a contar da sua aposentadoria.

SINDIAGUA: apresenta proposta em relação à tabela de custeio dos dependentes:

FAIXAS SALARIAIS	PARTICIPAÇÃO CAGECE (%) DEPENDENTE	PARTICIPAÇÃO EMPREGADO (%) DEPENDENTE
Até 08 SM	100	0
DE 08 A 15 SM	90	10
DE 15 A 20 SM	80	20
DE 20 A 25 SM	60	40
ACIMA DE 25 SM	50	50

Proposta de exclusão da proposta de inclusão da empresa de administração de benefício

Proposta de concessão do plano de saúde por 6 anos para os aposentados por invalidez que aderiram ao PRSP

Proposta de ajuste da redação referente ao Parágrafo Sétima: A CAGECE manterá a comissão especial composta pela Companhia e SINDIAGUA para, no prazo de 90 dias, concluir estudo referente ao plano de saúde suplementar que será apresentado à diretoria.

## Vale Alimentação

CAGECE: Proposta de renovação da cláusula 12ª do ACT 2011 2012 com elevação do valor global de R\$ 554,40 (quinhentos e cinquenta e quatro reais e quarenta centavos) para R\$ 594,00 (quinhentos e noventa e quatro reais).

SINDIAGUA: Contraproposta de concessão de 25 vales, perfazendo o total de R\$ 675,00 e renova a proposta da cesta básica.

## Indenização por utilização de veículos

CAGECE: Proposta de renovação da cláusula 21ª do ACT 2011 2012 com elevação do valor de R\$ 0,82 para R\$ 0,86 para carros e de R\$ 0,33 para R\$ 0,34 no caso de moto.

SINDIAGUA: Sindicato apresentará a proposta da CAGECE em assembleia

## Auxílio moradia

CAGECE: Proposta de renovação da cláusula 11ª do ACT 2011 2012 com elevação do valor de R\$ 400,00 para R\$ 425,00 e de R\$ 300,00 para R\$ 320,00

SINDIAGUA: Sindicato apresentará a proposta da CAGECE em assembleia

## Reajuste Salarial

CAGECE: Proposta de renovação da cláusula 3ª do ACT 2011 2012 com reajuste de 6% sobre os salários de abril/2012

SINDIAGUA: Contraposta de reajuste de 6,88%

## Gratificação por condução de veículos

CAGECE: Proposta de renovação da cláusula 9ª do ACT 2011 2012 com elevação do valor de R\$ 250,00 para R\$ 265,00

SINDIAGUA: Sindicato apresentará a proposta da CAGECE em assembleia

## PLR

CAGECE: Proposta de renovação da cláusula 10ª do ACT 2011 2012.

Proposta de inclusão no parágrafo primeiro da verba 178 - Adicional de Representação

Proposta de inclusão no parágrafo nono, inciso III da seguinte disposição: No caso de alteração de função no decorrer do ano, o valor da PLR será calculado levando-se em consideração a média de gratificação recebida no mesmo período.

SINDIAGUA: Contraproposta de renovação da cláusula com acréscimo de 50% da folha a ser dividido igualmente com o quadro de empregados.

