

Mentiras e baixarias não convencem

A diretoria do Sindiagua vem a público repudiar a forma caluniosa com que alguns grupos - que se dizem “oposição” - vêm desferindo ataques à atual direção do sindicato, desrespeitando a história do Sindiagua e os seus associados que querem ver um debate correto, verdadeiro e qualificado nas eleições da entidade que se avizinham. O desespero em atacar chega ao cúmulo de se tentar propositadamente iludir os(as) trabalhadores(as) com informações e insinuações mentirosas e confusas.

Esta diretoria não pretende antecipar o debate eleitoral, que deve ser feito no momento oportuno e da forma honesta. No entanto, diante de recente nota divulgada pelo ex-coordenador geral do Sindiagua - que tenta levantar suspeitas sobre os membros da atual direção do sindicato, insinuando de forma irresponsável que há um mau uso dos recursos financeiros do sindicato - informamos:

1) Diferente do que foi divulgado pelo ex-coordenador da entidade, o sindicato terminou o primeiro quadrimestre de 2012 com saldo de R\$ 264.505,59 - um valor duas vezes superior ao que foi dito pelo ex-coordenador do sindicato, em seu boletim calunioso. Hoje o Sindiagua mantém em suas contas um saldo quase cinco vezes superior à sua arrecadação mensal, o que oferece uma segurança financeira à entidade.

2) A atual direção tem buscado constantemente atender da melhor forma possível seus associados. Para isso tem investindo recursos (de forma cuidadosa) em

importantes melhorias, entre elas:

·**Construção de um novo espaço de alojamento com dormitórios** - hoje, o Sindiagua oferece uma melhor estrutura de acolhimento aos trabalhadores do interior que viajam para a capital com o objetivo de participar de seminários, reuniões e outros eventos. Na gestão anterior, os trabalhadores dormiam em péssimas condições físicas, utilizando, inclusive, colchões que ficavam no chão.

·**Reformas físicas externas e internas** - foram feitas também melhorias na fachada (com a instalação de cerca, muro e portões novos, que oferecem maior segurança) e no ambiente interno (com aquisição de novo mobiliário - estantes, mesas e cadeiras - e instalação de novas divisórias que melhoraram as condições de trabalho e atendimento ao associado).

·**Informática** - a atual direção do Sindiagua investiu ainda em aquisição de novos equipamentos de informática (computadores, escaner, programas e impressoras) e na ampliação da velocidade de acesso à internet, que está sempre disponível para os associados. Na gestão passada (do referido ex-coordenador), o sindicato contava com apenas dois computadores totalmente obsoletos.

·**Contratação de novos profissionais e consultores** - a atual direção do Sindiagua também ampliou sua assessoria, contratando novos profissionais, entre eles, um consultor especializado em elaboração de PCRs, um assessor atuarial (que vem contribuindo na elaboração de um futuro plano de saúde

suplementar) e um novo advogado que ampliou o trabalho da assessoria jurídica. Hoje o Sindiagua disponibiliza aos seus associados um plantão de atendimento jurídico semanal, na sede da entidade.

·**Aquisição de novos veículos e ampliação das viagens ao interior** - quando a atual direção assumiu o Sindiagua, os dois veículos existentes estavam sucateados e sem condições de realizar viagens com segurança. Assim, foram adquiridos novos veículos que elevaram o patrimônio do sindicato e facilitaram o deslocamento e as viagens da direção ao interior do Estado. As visitas ao interior têm sido feitas periodicamente, sempre acompanhadas de um advogado, com o objetivo de agilizar o atendimento às demandas dos trabalhadores. A atual direção do Sindiagua se orgulha de ser uma das que mais fez viagens ao interior na história do sindicato, diferente da gestão do ex-coordenador, quando as viagens eram escassas (dados estes que podem ser facilmente constatados nos boletins já publicados pelo sindicato).

·**Torneios de futebol** - a atual direção do Sindiagua realizou torneios de futebol com o objetivo de promover uma maior integração e fortalecer a unidade da categoria. Para isso, foram contratados os serviços da Federação Cearense de Futebol Society, que organizou os jogos, a tabela e disponibilizou árbitros credenciados.

3) Com relação ao uso do Hotel Amuarana para as reuniões do Conselho de Representantes, a atual direção do Sindiagua informa que esta decisão se dá com o objetivo de oferecer mais conforto e melhores condições de trabalho aos conselheiros do sindicato, em especial aos que vêm do interior do Estado. Vale lembrar que mesmo quando se usa a sede do sindicato para as reuniões de conselho, os gastos com hospedagem e alimentação se mantêm. Porém, o Hotel Amuarana está localizado em frente à rodoviária da capital, o que permite uma economia com traslados.

4) Os investimentos financeiros do

Sindiagua demonstram claramente que a entidade tem se modernizado, recuperando progressivamente sua estrutura interna - que foi prejudicada por um período de sucateamento vivido na gestão do ex-coordenador. Estes investimentos comprovam claramente qual é a real prioridade desta diretoria: estar constantemente próximo dos trabalhadores, lutando incondicionalmente pelas reivindicações da categoria e a favor da universalização do saneamento. Esse é o verdadeiro compromisso desta entidade. E para cumprir sua missão, é preciso dotar o Sindicato de uma estrutura decente.

5) As melhorias implementadas pela atual diretoria do Sindiagua e as recentes conquistas da categoria - entre elas a garantia da qualidade e gratuidade do plano de saúde constante no ACT, o reembolso de medicamentos, a titulação e o aumento da PLR - têm contribuído para aumentar o número de filiados que subiu de 1205 na gestão do ex-coordenador para os atuais 1516 associados.

6) A atitude do ex-coordenador do Sindiagua - que tenta levantar, de forma irresponsável, suspeitas sobre a atual direção do Sindiagua - é antiética e um desrespeito a quem tem trabalhado diariamente por este sindicato.

7) É uma incoerência o ex-coordenador se vitimizar alegando de forma mentirosa ter sofrido assédio moral quando o mesmo, durante sua gestão, chegou a agredir verbalmente uma diretora do Sindiagua com palavras de baixo calão - num total desrespeito às mulheres - e quando também tratou com desprezo o companheiro Cícero, que estava sofrendo um momento de perseguição na SAEEC Crato e veio buscar apoio do Sindiagua durante um período.

8) A presidência do Sindiagua informa que não vai mais aceitar qualquer denúncia ou mesmo insinuação caluniosa e, como resposta, serão tomadas medidas judiciais cabíveis para defender a imagem institucional do Sindiagua e dos companheiros que fazem parte da atual gestão.

Editorial

Os herdeiros naturais ou não, ambiciosos de pertencerem aos oligopólios da ditadura e do Neoliberalismo, defendem interesses governistas burgueses e egoísticos do imperialismo que acima de tudo incentiva a diferença do nível sócio econômico entre os trabalhadores.

Patéticos e tagarelas pagos pela promessa de se tornarem um deles, são usados para infundir sua ignorância a todo custo e, no afã de desestabilizar entidades classistas e com isso diminuir a força da classe trabalhadora organizada, difamam e caluniam alegando, como prova, a falta de greves, de violência política ostensiva e a ausência do estado de caos social

Companheiros esclarecidos, com toda certeza, verificam sem dificuldade que aquilo que parte da mente dos tolos e de mau caráteres carecem de exatidão porque suas compreensões só conseguem traduzir o que seus cérebros permitem entender. Isto é, agem e pensam como se fossem símios em uma loja de brinquedos

O único modelo (ou estereótipo) de movimentos que conhecem - e cuja ausência no cenário físico alegam em favor da sua tese - é algo que todos os revolucionários do Ocidente já abandonaram desde a década de 30. Se dependêssemos desse indício visível para diagnosticar revoluções, ainda não teríamos constatado a expansão dos movimentos totalitários no mundo desde então. A mudança da estratégia geral dos movimentos classistas já tem mais de sete décadas, mas em alguns grupinhos permanecem como um modelo de atitude objetivando apenas estimular o confronto físico que assegura favorecer aos que detém o poder e não a razão. O poder e os recursos do Estado moderno tornam as revoluções civis impraticáveis...

Portanto conclamamos com todo o fervor: **RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO COM A CLASSE TRABALHADORA É FUNDAMENTAL.**

“Meninos parem de dizer palavras tão jovens, tão vazias e tão auto-proclamadas sábias.”(Sócrates)

Vários atos lamentáveis. Sem respeitar absolutamente ninguém como determina a regra de um equilibrado serviço de comunicação, e provavelmente por interesses não recomendáveis, apresentam de maneiras destrambelhadas, levianas, sem nenhum traço de verdade, sem compromisso e sem responsabilidade, pretensos textos e atitudes tresloucadas.

Para informar corretamente aos seus leitores, *“Não há nada mais relevante para a vida social que a formação do sentimento da justiça.” (Rui Barbosa)*

PCCR começa a ser implantado no SAAE de Sobral

Depois de muita luta e vários anos de espera, os trabalhadores do SAAE de Sobral podem comemorar a implantação do novo Plano de Cargos, Carreira e Remuneração (PCCR). O decreto municipal que estabelece o reenquadramento dos servidores do SAAE foi publicado no dia 29 de junho. De acordo os representantes do Sindiagua em Sobral, Pedro Feijão e Etevaldo Rodrigues, o novo PCCR beneficia todos os trabalhadores do SAAE e era o instrumento que faltava para a realização do concurso público que deve acontecer ainda este ano, conforme promessa da administração municipal.

Segundo Carlos Sá, funcionário do SAAE, e Jadson Sarto, presidente do Sindiagua, desta vez a atual diretoria do SAAE e a prefeitura municipal foram sensíveis a esta reivindicação histórica dos trabalhadores. Carlos ressalta que o PCCR é fruto da mobilização da categoria e de um diálogo com a direção do SAAE. Segundo o Sindiagua, o atual diretor do SAAE de Sobral, Luis Fernando Viana, com o apoio do prefeito, tem demonstrado empenho em construir um novo SAAE, abrindo diálogo com a categoria. “Esperamos que as conquistas sejam mantidas e os avanços continuem na campanha salarial deste ano”, alerta Jadson Sarto. O presidente do Sindiagua lembra que a elaboração do plano foi feita pelo sindicato, que contratou um consultor especializado em PCRs.

PCR NO INTERIOR - A diretoria do sindicato está recebendo dos SAAEs informações sobre o número de trabalhadores e a relação de cargos existentes. Estes dados estão sendo solicitados para que, juntamente com o consultor especialista em planejamento contratado pelo sindicato, possam ser elaboradas propostas de planos de cargos. A proposta de PCR para o SAAE de Jaguaribe está em fase de conclusão. O Sindiagua já recebeu os dados dos SAAE de Canindé e Banabuiú e está aguardando o envio das informações do SAAE de Camocim e da SAECC Crato.

Lançado edital das eleições do Sindiagua

Foi lançado, no último dia 27/07, o Edital de Convocação para as Eleições do Sindiagua, publicado em jornal local de grande circulação, seguindo o estatuto da entidade. Conforme prevê o estatuto, as eleições para a renovação da Diretoria Plena e Conselho Fiscal acontecem a cada três anos. Este ano, o pleito acontecerá no período de 24 a 27 de setembro, em Fortaleza e nas cidades do

interior. O prazo final para as inscrições das chapas vai até o próximo dia 16 de agosto. Trata-se de um momento importante, que deve contar com a participação de todos os associados, a fim de contribuir com o fortalecimento do Sindiagua e das lutas em defesa do trabalhador(a) e do saneamento público de qualidade. Confira abaixo o edital com todas as informações.



SINDIAGUA SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ÁGUA, ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO CEARÁ

ELEIÇÕES SINDICAIS – EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Pelo presente, em cumprimento ao que determina o Artigo 66º, com seus respectivos Parágrafos Primeiro e Segundo do Estatuto desta Entidade Sindical, faço saber a todos os associados quites com suas obrigações sindicais e estatutárias, que as Eleições Sindicais para a composição da Diretoria Plena, Conselho Fiscal e Delegados Sindicais ocorrerão no período de **24 à 27 de setembro de 2012**, na capital e interior, em urnas únicas para todos os pleitos, com cédulas individualizadas e identificadas para cada pleito. A INSCRIÇÃO DE CHAPAS DE DIRETORIA PLENA E CONSELHO FISCAL DEVERÁ SER REQUERIDA NA SECRETARIA DO SINDIAGUA, A PARTIR DA PUBLICAÇÃO DO PRESENTE EDITAL ATÉ O DIA 16 DE AGOSTO DO ANO EM CURSO, nos horários de 8h às 12h e 14h às 18h na sede do Sindicato, à Rua Solon Pinheiro, 745, José de Bonifácio. O horário e os locais de votação serão divulgados em aditamento a ser publicado até 10 (dez) dias antes do pleito. A impugnação de chapas poderá ser apresentada até o dia 24 de agosto de 2012. As inscrições de CANDIDATOS A DELEGADOS SINDICAIS obedecerão ao disposto no Artigo 54º do Estatuto.

Fortaleza, 27 de julho de 2012.

Jadson Sarto Angelo de Oliveira de Pontes - Coordenador Geral.

FGTS: Parecer da Justiça do Trabalho é favorável aos trabalhadores do SAAE de Iguatu e vitória se aproxima

Os trabalhadores do SAAE de Iguatu conquistaram uma importante vitória. O Tribunal Regional do Trabalho deu ganho de causa aos trabalhadores do SAAE de Iguatu que lutam na justiça pelo pagamento de parcelas não quitadas do FGTS. Ainda cabe recurso. “É um passo importante que aproxima a categoria da vitória. Esta batalha judicial é longa e estamos no caminho certo”, avalia Jadson Sarto, presidente do Sindiagua.

O Sindiagua entrou com uma ação na Justiça do Trabalho, representando trabalhadores do SAAE de Iguatu, com a finalidade de os mesmos

receberem o saldo do FGTS que teriam direito na época da mudança de regime. Nesta época, por conta de lei municipal, o SAAE de Iguatu deixou de seguir o regime da CLT, passando para o regime estatutário. Com isso a categoria deixou de ter direito ao FGTS. No entanto o saldo a que teriam direito não foi pago, obrigando o SINDIAGUA a ajuizar a ação para o recebimento. A direção do SAAE se nega a pagar o que é um direito da categoria. “Estamos acompanhando a evolução do caso e manteremos a categoria informada”, afirma Jadson.

