

SINDIAGUA

INFORMA

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ÁGUA, ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO CEARÁ - 08/02/2010

Sindiagua cobra da Cagece cumprimento de benefícios

No último dia 03, foi realizada mais uma reunião da Mesa de Negociação Permanente envolvendo os diretores do Sindiagua Jadson Sarto, Antonio Oliveira, Haroldo Ribeiro e Wilson Gomes; e representantes da Cagece. Como em dezembro não houve reunião, vários assuntos ficaram acumulados e foram debatidos no encontro. Confira abaixo um breve resumo dos principais itens:

Horas-Extras Cagece - Vale-alimentação: após receber reclamações de que alguns servidores estavam trabalhando nos finais de semana sem receber horas-extras e vale-alimentação, o Sindiagua cobrou uma posição da Cagece sobre o assunto. Na reunião, a comissão da Cagece informou que já haviam sido enviados e-mails para todos os gerentes das Unidades de Negócios e Serviços orientando o pagamento das horas-extras e dos vale-alimentação conforme as normas vigentes. O Sindiagua solicitou que os e-mails fossem novamente enviados e a Cagece consentiu;

Cálculo de hora-extra: o processo que trata dos cálculos de hora-extra encontra-se atualmente tramitando na Assessoria Jurídica da Cagece para parecer Jurídico. A fórmula que a Cagece vem utilizando para calcular o valor das horas-extras está defasado, prejudicando os trabalhadores. Por conta da demora da resposta da Cagece, o Sindiagua juntamente com sua assessoria jurídica, está analisando os caminhos a serem percorridos se a empresa continuar sem tomar uma posição;

Horas-extras Sobral: ficou acertado que a GETRA irá realizar os cálculos para que seja tirada uma média baseada na realização de horas-extras autorizadas pela chefia, que será apresentada como proposta aos trabalhadores da Cagece de Sobral;

PLR: a Cagece confirmou o pagamento antecipado da Participação nos Lucros e Resultados (PLR), que será de 84,05% no dia 19 de fevereiro, conforme a solicitação feita através do ofício 09/2010 emitido pelo Sindiagua para GETRA, na data de 29/01/2010;

Quilometragem: trabalhadores da Cagece estavam insatisfeitos com o critério que a empresa vinha adotando para pagar aqueles que realizavam viagens de carro a serviço. Muitos trajetos feitos de um município a outro pelos servidores passavam da quilometragem mínima necessária para receber a indenização, mas a empresa utilizava como fonte de informação as distâncias informadas pelo DER, que quase sempre eram inferiores ao trajeto percorrido. A comissão da Cagece informou que na próxima reunião da MENP irá convocar suas gerências envolvidas diretamente nos assuntos, para apresentar esclarecimentos acerca da definição das distâncias e dos cortes de quilometragem para alguns trabalhadores;

Manutenção de Médicos nas Unidades: conforme solicitação de ofício encaminhado pela Cagece, o Sindiagua entrou em contato e enviou

documentação para a Unimed solicitando que a empresa disponibilizasse um médico para as unidades de Fortaleza. A solicitação foi negada por ser um serviço que não consta no contrato. No entanto, o sindicato, reconhecendo a necessidade de atendimento por parte dos trabalhadores, disponibilizou o médico Diretor da Executiva do Sindiagua para fazer o atendimento de consultas nas Unidades de Negócios da Capital, em comum acordo

com a comissão da Cagece, ficando para definição posterior a elaboração de um calendário de atendimentos;

ATENÇÃO: no caso de qualquer descumprimento dos acordos fechados na MENP, comunique o Sindiagua! O sindicato continuará trabalhando pelos interesses da categoria!

Terceirizações em debate

As polêmicas em torno da terceirização se tornam cada vez mais abrangentes. O assunto chega até mesmo às páginas dos jornais de maior circulação do Estado, como matéria publicada no jornal "O Povo" em 01/02/2010.

A criação de um Projeto de Lei que regulamenta a terceirização está na Casa Civil para ser avaliado e enviado ao Congresso Nacional para votação. O projeto visa assegurar ao trabalhador da empresa

prestadora de serviços os mesmos direitos que integram o acordo coletivo de trabalho vigente celebrado pelo sindicato da categoria, desde que haja mais benefícios para o trabalhador.

Cagece e Emlurb já respondem ações na Justiça do Trabalho por irregularidades na contratação de mão-de-obra terceirizada, principalmente na atividade-fim da empresa, que só pode ser realizado por funcionários públicos concursados.

O SINDIAGUA INFORMA

Aos trabalhadores e trabalhadoras da Cagece, aconselhamos que procurem orientação da Assessoria Jurídica do Sindiagua antes de assinar quaisquer documentos, inclusive a Adesão aos Planos de Aposentadoria.

Horários de Atendimento:

- Advogado Interior, Dr. Vilmar Pereira: terças-feiras, 9h às 14h;

- Advogado Capital e Região Metropolitana, Dr. Andson Gurgel Batista: sextas-feiras, 9h às 14h.

PCR

Estabelecemos um prazo até 30 de março de 2010 para que todos aqueles que se sentem prejudicados com relação ao seu enquadramento

no Plano de Cargos e Remuneração (PCR), encaminhem suas demandas ao Sindiagua para não haver riscos de prescrição. O prazo disposto é para que a assessoria jurídica do sindicato disponha de tempo suficiente para se organizar e avaliar as demandas caso a caso.

NOTA DE PESAR

É com pesar que o Sindiagua comunica o falecimento de Francisco Paulo da Silva, aposentado da Cagece; Manoel Crispim de Araújo, pai de Márcia Gleide Cavalcante e Francisca Cavalcante, funcionárias da UNBSA e de Carmelita Feitosa da Silva, mãe de José Iran Feitosa, funcionário da UNMTL. A todos os amigos(as) e familiares, nossa solidariedade.

A diretoria

O SINDIAGUA DESEJA A TODOS UM BOM CARNAVAL, MAIS LEMBRE-SE: DIVIRTA-SE COM RESPONSABILIDADE.

SINDIAGUA

**NÃO FIQUE SÓ.
FILIE-SE.**

Filiado: **CTB**
Central dos Trabalhadores
e Trabalhadoras do Brasil