

CAMPANHAS SALARIAIS NO INTERIOR

Trabalhadores do SAAE de Pedra Branca conquistam reajuste salarial de 30%

A campanha salarial dos(as) trabalhadores(as) do SAAE de Pedra Branca foi concluída com uma importante conquista: a categoria obteve um reajuste salarial de 30%. Para chegar a este percentual, houve uma negociação com o Prefeito, quando a categoria lembrou que desde 2019 estava sem reajuste e que as perdas históricas acumuladas já somavam 161,69%. O reajuste de 30% foi aprovado na Câmara Municipal no dia 2 de



maio, através da lei 815, e é retroativo a janeiro.

O Sindiagua, que tem acompanhado e dado suporte necessário em todas as campanhas salariais do interior do Estado, enaltece a luta da entidade com a categoria e o diálogo com a prefeitura para conseguir esse resultado. "Parabéns à categoria e aos representantes locais do Sindicato! Seguimos sempre na luta em defesa dos(as) trabalhadores(as)", destaca Jadson Sarto, presidente do Sindiagua.

Concluída a campanha salarial em Canindé

No dia 4 de maio, os(as) trabalhadores(as) do SAAE de Canindé aprovaram em assembleia a proposta de acordo apresentada pela direção da autarquia e pela prefeitura para a campanha salarial 2023, após negociação com o Sindiagua. A assembleia aconteceu pouco depois da reunião com a Prefeita e a direção do SAAE. Os diretores do Sindiagua, Goreti Araújo e João Viana, foram a Canindé ajudar nas negociações, juntamente com o assessor jurídico da entidade, Markes Rafael.

A proposta prevê um reajuste salarial de 5,8% retroativo a março.



Para o auxílio-alimentação, o reajuste será de 13,8%, também retroativo a março. O mesmo percentual será aplicado no auxílio-educação a partir de janeiro de 2024.

A direção do SAAE se comprometeu ainda em desenvolver estudos para plano de saúde, plano odontológico e PCCR. Houve também o compromisso para voltar a pagar a licença-prêmio e diárias. A categoria aguarda agora o envio do projeto de lei para a Câmara Municipal, para formalizar as conquistas da campanha salarial.

Trabalhadores do SAAE de Morada Nova também concluem campanha salarial 2023

Em Morada Nova, os(as) trabalhadores(as) do SAAE também aprovaram em assembleia a proposta de acordo coletivo, concluindo a campanha salarial 2023. A assembleia aconteceu no dia 27 de abril. A categoria conquistou um reajuste 8% no salário e no



auxílio alimentação e de 17% no auxílio-educação.

A direção do Sindiagua parabeniza a categoria e os representantes sindicais pela realização das campanhas salariais e pelas conquistas!

Trabalhadores do SAAE de Boa Viagem estão há oito anos sem reposição salarial. Sindiagua ingressa com ação na Justiça.

A direção do Sindiagua ingressou na Justiça com uma ação de indenização de reposição de perdas de vencimentos e incorporação dos(as) trabalhadores(as) do SAAE de Boa Viagem. Durante os últimos oito anos, os(as) servidores(as) da autarquia não tiveram reajustes



seus vencimentos, ou tiveram reajustes abaixo do índice inflacionário. Com isso, as perdas salariais acumuladas já passam de 70%.

A direção do Sindicato, juntamente com os(as) trabalhadores(as), decidiu ajuizar a ação, após várias tentativas de

negociação com o SAAE ao longo dos anos. “É um verdadeiro desrespeito da Prefeitura e da direção do SAAE contra trabalhadores(as) que executam um serviço essencial para a cidade, especialmente com o aumento da inflação nos últimos quatro anos. Isso é

algo grave. Há uma defasagem salarial muito grande e tivemos que apelar para a justiça. Mas estamos sempre abertos ao diálogo e esperamos que a gestão municipal possa ter sensibilidade para buscar valorizar a categoria do SAAE”, reforça Jadson Sarto, presidente do Sindiagua

Sindiagua e trabalhadores do SAAE de Sobral lutam na justiça pela manutenção do plano de saúde da categoria. Justiça foi favorável aos servidores em duas instâncias

A direção do Sindiagua e os(as) trabalhadores(as) do SAAE de Sobral estão enfrentando uma batalha judicial para manter o plano de saúde da categoria. No dia 24 de abril, sem qualquer diálogo e de forma repentina, a direção da autarquia comunicou aos servidores(as) que não iria renovar o contrato do plano de saúde da Unimed. A direção do Sindiagua tem agido para defender os(as) trabalhadores(as) desde que tomou conhecimento do fato.

O Sindicato judicializou a questão através de um mandato de segurança coletivo protocolado na Justiça competente, com um pedido de liminar (número 3001403-89.2023.8.06.0167) para que o plano de saúde seja mantido. O mandato de segurança é uma ação preventiva, adotada em casos emergenciais.

Na noite do dia 28 de abril, a Justiça estadual atendeu o pedido do Sindiagua e, por meio da 1ª Vara Cível da

Comarca do município, concedeu liminar obrigando a direção do SAAE de Sobral a manter o plano de saúde. A direção da autarquia municipal, não satisfeita com a decisão judicial favorável aos servidores(as), ingressou com recurso na segunda instância (Tribunal de Justiça do Ceará), tentando reverter a decisão. Porém, novamente a Justiça ficou do lado dos(as) trabalhadores(as).

“Retirar o plano de saúde da categoria, ainda mais de forma arbitrária, é um desrespeito e uma atitude desumana. São trabalhadores(as) e dependentes que não podem ficar sem assistência médica. O Sindiagua agiu de forma imediata, tanto administrativamente quanto judicialmente, para defender a categoria. Mas a luta não acabou e a entidade seguirá acompanhando de perto, com sua assessoria jurídica, o andamento da questão. A entidade está disposta a dialogar para resolvermos essa situação”, ressalta Jadson Sarto, presidente do Sindiagua.

NÃO FIQUE SÓ.
FILIE-SE.

SINDIAGUA

Filial: **CTB**
Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil