

ACORDO COLETIVO 2016/2017

SINDIAGUA - CAGECE

SINDIAGUA



**UM DOCUMENTO
DO TRABALHADOR**

**ACORDO
COLETIVO
2016/2017**

SINDIAGUA



INFORMAÇÕES ÚTEIS

ÍNDICES	
INPC (ABRIL 2016 - ANUAL)	9,83%
IPCA (ABRIL 2016 - ANUAL)	9,32%
IGPM (ABRIL 2016 - ANUAL)	10,64%
Salário Mínimo 2016	R\$ 880,00
Teto da Previdência Social 2015	R\$ 5. 189,82

Fonte: IBGE/FGV/DIEESE/INSS

COMPARATIVO DOS VALORES PAGOS PELO PLANO DE SAÚDE: ATRAVÉS DO SINDIAGUA X CONTRATO INDIVIDUAL

	Plano SINDIAGUA (independente da idade)	Plano individual (acima de 59 anos)
Plano Unimed Enfermaria	R\$ 448,64 (com reajuste)	R\$ 1.896,95 (sem reajuste)*
Plano Unimed Apartamento	R\$ 605,68 (com reajuste)	R\$ 2.571,89 (sem reajuste)*

* Os valores dos planos individuais serão reajustados no início do segundo semestre. Fonte: Sindiagua/Unimed

PISO SALARIAL CAGECE

Nível	Piso
Fundamental/médio	R\$ 1.880,09
Técnico	R\$ 2.665,87
Superior Tecnólogo	R\$ 4.296,81
Superior	R\$ 5.076,84

Fonte: ACT 2016/2017

O ACT 2016/2017

Realizar uma campanha salarial em meio a um cenário de crise econômica, política e hídrica não é uma tarefa fácil. Ao longo de quatro extensas e árduas rodadas de negociação (a última com o presidente da Cagece), não foram poucos os embates travados. Mais uma vez (como é de praxe nos últimos anos), a Cagece e o Governo do Estado tentaram colocar no bolso do trabalhador a conta da crise. Ao final, conseguimos sair de um risco de achatamento de salário - algo que não acontecia desde os tempos mais intensos do neoliberalismo - para um reajuste salarial de 9,83%. Num contexto em que os servidores estaduais correm o risco de não ter qualquer reajuste, alcançar o INPC foi satisfatório, embora, sabemos, não foi o ideal. Também conseguimos um reajuste de 13% nos vales alimentação e lanche, aumentos consideráveis na gratificação natalina e no auxílio-creche, além de outras melhorias que podem ser conferidas neste documento. Mais que isso: mantivemos importantes conquistas, entre elas o plano de saúde gratuito.

Apesar de todas as dificuldades encontradas, encerramos mais uma campanha salarial com o sentimento de que cumprimos uma importante etapa na luta em defesa dos trabalhadores. A campanha, sem sombra de dúvida, confirma que a força do sindicato e dos trabalhadores faz a diferença.

Vale ressaltar que esta cartilha não traz apenas as conquistas da última campanha salarial. Nas próximas páginas, o cageciano verá o resultado de uma história de lutas e conquistas que faz com que tenhamos um dos melhores acordos coletivos do setor de saneamento no País.

Porém, a nossa luta não termina aqui. Ao contrário: ela é permanente. E os trabalhadores e trabalhadoras são peças fundamentais na defesa do saneamento público de qualidade, do meio ambiente e na luta pela valorização dos cagecianos. Fiscalize o ACT e vamos em frente batalhar por mais avanços!

Jadson Sarto
Presidente do Sindiagua

PRINCIPAIS CONQUISTAS DA CAMPANHA SALARIAL 2016

REAJUSTE SALARIAL

9,83%

VALE-ALIMENTAÇÃO

22 vales de R\$ 38,00
(R\$836,00) para 22 vale
de R\$43,00 (R\$ 946,00)

AUXÍLIO-CRECHE EDUCAÇÃO

de R\$ 487,53 para R\$ 535,00

GRATIFICAÇÃO NATALINA

De 11 (R\$ 418,00) para 14 vales (R\$602,00).

Variação de 44%.

MANUTENÇÃO DO PLANO DE SAÚDE GRATUITO

ABONO-ANIVERSÁRIO (CLÁUSULA NOVA)

empregado pode gozar de 1 dia de folga,
no período de 30 dias a
contar do seu aniversário.

SUMÁRIO

BENEFÍCIO	CLÁUSULA	PÁGINA
Vigência e data-base	1 ^a	07
Abrangência	2 ^a	07
Reajuste salarial	3 ^a	07
Adiantamento quinzenal	4 ^a	07
Tabela salarial	5 ^a	08
Anuênio	6 ^a	10
Gratificação de Condução de Veículos	7 ^a	10
Incentivo ao Desenvolvimento Educacional	8 ^a	11
Adicional de Penosidade	9 ^a	11
Participação nos Resultados (PR)	10 ^a	11
Auxílio-moradia	11 ^a	14
Auxílio-alimentação	12 ^a	15
Transporte	13 ^a	15
Auxílio-educação formal	14 ^a	16
Assistência médica	15 ^a	16
Plano de Saúde e Plano Odontológico	16 ^a	16
Complementação de auxílio doença	17 ^a	18
Auxílio-funeral	18 ^a	18
Auxílio creche/educação	19 ^a	19
Indenização por morte ou invalidez	20 ^a	19
Das indenizações por utilização de veículos	21 ^a	20
Convênio farmácia / reembolso de medicamentos	22 ^a	21
Auxílio filho portador de necessidades especiais	23 ^a	21
Vale-cultura	24 ^a	22
Jornada de Trabalho	25 ^a	22
Dispensa dos serviços	26 ^a	22
Ausência Justificada	27 ^a	22
Abono Aniversário	28 ^a	22
Jornada para mães com filhos portadores de necessidades especiais	29 ^a	22
Empréstimo de férias	30 ^a	23
Gratificação de férias	31 ^a	23
Licença Acompanhamento	32 ^a	23
Licença Maternidade	33 ^a	23
Liberação de empregados para direção do Sindiagua	34 ^a	24
Congressos e cursos	35 ^a	24
Mensalidade e desconto em folha	36 ^a	24
Murais	37 ^a	24
Mesa de Negociação	38 ^a	24
Concurso Público	39 ^a	24

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

2016/2017

COMPANHIA DE AGUA E ESGOTO DO CEARA CAGECE, CNPJ n. 07.040.108/0001-57, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). ANTONIO CLETO GOMES e por seu Diretor, Sr(a). SILENO KLEBER GUEDES FILHO e por seu Presidente, Sr(a). NEURISANGELO CAVALCANTE DE FREITAS e por seu Procurador, Sr(a). ANA KARENINA NOUSIAINEN AGUIAR ARRUDA;

E

SIND DOS TRAB EM AGUA ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO CEARA, CNPJ n. 07.296.320/0001-80, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). ANTONIO DE OLIVEIRA e por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). ANTONIO MARCUS VINICIUS CATUNDA GUERRA e por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). JADSON SARTO ANGELO OLIVEIRA DE PONTES e por seu Procurador, Sr(a). MARISLEY PEREIRA BRITO ; celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2016 a 30 de abril de 2017 e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) Profissional das Indústrias de Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos, do plano da CNTI, com abrangência territorial em CE.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA TERCEIRA - DO REAJUSTE SALARIAL

No mês de maio/2016, os salários dos empregados da Cagece serão reajustados em percentual correspondente a 9,83% (nove vírgula oitenta e três por cento). Para a base de cálculos dos novos salários, o mencionado percentual será aplicado sobre os salários pagos no mês de abril/2016, excetuando-se os salários do quadro especial.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUARTA - ADIANTAMENTO QUINZENAL

A Cagece adiantará, quinzenalmente, 30% (trinta por cento) da remuneração bruta dos seus Empregados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As deduções legais e convencionais serão procedidas quando da elaboração da folha de pagamento, no final de cada mês. A Cagece poderá proceder as referidas deduções, quando do adiantamento quinzenal, do pagamento da PR, 13º salário e férias, desde que o empregado venha apresentando saldo no final do mês, insuficiente para cobrir os descontos mensais.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os empregados poderão solicitar, por escrito, a redução do percentual de adiantamento quinzenal previsto no caput desta cláusula para 10%, 15% ou 20%.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA QUINTA - TABELA SALARIAL

Os Cargos, Funções, Níveis, Faixas e Salários dos empregados são os constantes das respectivas Fichas de Registro de Empregados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Em decorrência da celebração deste Acordo Coletivo de Trabalho fica aprovada a seguinte Tabela Salarial dos empregados da CAGECE:

FAIXA		TABELA SALARIAL 2016-2017													
		SALÁRIO BASE - 40 HORAS SEMANAIS													
		PERCENTUAL DE AUMENTO ->9,83%													
NÍVEL	PORTOS	8%	34%	87%	50%	93%	56%	100%	104%	108%	111%	116%	120%	124%	
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	
4	17	600	-	-	-	-	-	13.917,58	14.431,11	14.893,72	15.516,06	16.068,93	16.665,86	-	
	16	528	-	-	-	-	-	11.591,07	12.018,29	12.481,37	12.920,87	13.397,44	13.894,16	-	
	15	460	-	-	-	-	-	9.613,66	9.987,40	10.334,38	10.714,99	11.105,73	11.521,11	-	
3	14	400	-	-	-	-	-	7.868,66	8.167,76	8.457,62	8.768,60	9.051,13	9.427,26	-	
	13	350	-	-	-	-	-	5.745,62	5.960,39	6.183,46	6.414,62	6.649,76	6.892,42	-	
2	12	304	-	-	-	-	-	4.585,84	4.718,51	4.864,48	5.076,84	5.282,41	5.454,81	-	
	11	264	-	-	-	-	-	3.891,28	3.994,37	4.142,91	4.296,81	4.451,83	4.784,31	-	
	10	230	-	-	-	-	-	3.398,43	3.624,37	3.855,06	4.071,31	4.219,53	4.373,28	-	
1	9	200	-	-	-	-	-	2.992,87	3.109,86	3.224,64	3.343,81	3.465,07	3.590,83	-	
	8	175	-	-	-	-	-	2.655,87	2.764,06	2.865,95	2.971,56	3.076,97	3.182,82	-	
	7	152	-	-	-	-	-	2.395,06	2.446,08	2.535,97	2.629,06	2.723,82	2.822,04	-	
	6	132	-	-	-	-	-	1.930,91	2.169,64	2.249,01	2.330,26	2.414,94	2.501,75	-	

FAIXA		TABELA SALARIAL 2016-2017													
		SALÁRIO BASE - 30 HORAS SEMANAIS													
		PERCENTUAL DE AUMENTO ->9,83%													
NÍVEL	PORTOS	8%	34%	87%	50%	93%	56%	100%	104%	108%	111%	116%	120%	124%	
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	
4	17	488	-	-	-	-	-	10.438,21	10.823,37	11.222,80	11.637,00	12.066,70	12.514,53	-	
	16	528	-	-	-	-	-	8.893,31	9.013,75	9.346,07	9.890,85	10.420,87	-		
	15	460	-	-	-	-	-	7.210,16	7.475,55	7.750,79	8.036,27	8.332,31	8.640,84	-	
3	14	400	-	-	-	-	-	5.501,49	6.118,34	6.343,22	6.576,46	6.818,34	7.070,46	-	
	13	350	-	-	-	-	-	4.395,13	4.470,32	4.637,67	4.810,93	4.987,32	5.170,28	-	
2	12	304	-	-	-	-	-	3.411,72	3.538,86	3.670,88	3.807,65	3.946,80	4.091,13	-	
	11	264	-	-	-	-	-	2.895,44	2.895,78	3.107,19	3.222,80	3.491,88	3.588,20	-	
	10	230	-	-	-	-	-	2.548,81	2.643,26	2.741,26	2.842,89	2.946,26	3.053,48	-	
1	9	200	-	-	-	-	-	2.245,14	2.332,20	2.418,47	2.507,86	2.598,10	2.790,91	-	
	8	175	-	-	-	-	-	1.995,41	2.073,06	2.145,46	2.228,66	2.309,23	2.392,83	-	
	7	152	-	-	-	-	-	1.750,64	1.834,57	1.901,97	1.971,78	2.042,85	2.116,51	-	
	6	132	-	-	-	-	-	1.410,03	1.491,37	1.514,63	1.668,78	1.748,41	1.811,20	-	

Legenda: 1 - Auxiliar Administrativo Operacional
3 - Técnico Administrativo Operacional

2 - Assistente Administrativo Operacional
4 - Graduados

PARÁGRAFO SEGUNDO: A Cagece realizará reuniões com o SINDIÁGUA para alinhamento das informações sobre o novo Plano de Cargos, Carreira e Remuneração - PCCR, e finalizará as regras do plano em até 120 dias após a homologação do acordo coletivo de trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A Diretoria da Cagece levará para apreciação do Conselho de Administração a proposta de um novo Plano de Cargos, Carreira e Remuneração - PCCR, que se encontra em estudo.

PARÁGRAFO QUARTO: Caso aprovado pelo Conselho de Administração, e após publicação de lei específica, o novo plano será implantado até 30.04.2017.

PARÁGRAFO QUINTO: A Cagece no prazo de até 90 dias após a homologação do acordo coletivo 2016/2017, divulgará o regramento da política de promoções por mérito em 2016.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS OUTRAS GRATIFICAÇÕES

CLÁUSULA SEXTA - ANUÊNIO

A Cagece continuará pagando o percentual relativo aos anuênios considerando para o cálculo respectivo o período de 01/03/1972 a 31/05/1999.

CLÁUSULA SÉTIMA - GRATIFICAÇÃO DE CONDUÇÃO DE VEÍCULOS

A Cagece pagará Gratificação de Condução de Veículos aos seus empregados que desempenharem cargos específicos e função de motorista/motociclistas, conforme estabelecido em Norma Interna da CAGECE.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O pagamento da gratificação será devido ao empregado credenciado na GESCO - Gerência de Serviços Compartilhados (Coordenação de Gestão de Transporte), como condutor de veículo locado ou próprio da CAGECE.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Este benefício não será estendido para os empregados que receberem gratificação por função ou empregados que exerçam a função de motorista, excetuando-se as gratificações de chefes de turmas (equipe de campo) e todos os supervisores.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O valor da gratificação será de R\$366,00 (trezentos e sessenta e seis reais) pago proporcionalmente aos dias trabalhados, da seguinte forma:

01 a 03 dias - 20% do valor da gratificação;
04 a 07 dias - 30% do valor da gratificação;
08 a 12 dias - 50% do valor da gratificação;
13 a 15 dias - 70% do valor da gratificação;
16 a 19 dias - 90% do valor da gratificação; e,
Acima de 19 dias - 100% do valor da gratificação.

CLÁUSULA OITAVA - INCENTIVO AO DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL

A Cagece concederá, a título de incentivo pelo desenvolvimento pessoal adquirido, umas das gratificações nos seguintes percentuais:

- 6% ao portador de título de Doutor, devidamente registrado,
- 4% ao portador de título de Mestre, devidamente registrado,
- 2% ao portador de título de Especialização, devidamente registrado, e
- 1% ao portador de certificados de Graduação, devidamente registrado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para fazer jus ao incentivo ao desenvolvimento educacional é necessário que o curso de Graduação, Especialização, Mestrado ou Doutorado tenha sido realizado em instituição reconhecida pelo MEC e/ou Conselho de Educação do Ceará e ser correlato com a missão da Cagece. Serão também aceitos, a cargo de titularidade, as Especializações, Mestrados ou Doutorados formatados e custeados pela Cagece. O empregado só terá direito ao percentual acima especificado a contar do mês de entrega e validação da documentação pela Gerência de Pessoas-Gepes.

PARÁGRAFO SEGUNDO: É vedada qualquer forma de duplicidade de pagamento pela Cagece, de benefício referente a um mesmo título, prevalecendo a maior titulação.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Quem ingressou na Cagece com a exigência de uma das titularidades, só terá direito caso obtenha outra titulação de nível superior diversa daquela exigida para o ingresso no quadro de empregados.

PARÁGRAFO QUARTO: Cursos sequenciais com duração inferior a 3 anos não serão aceitos para a gratificação de incentivo ao desenvolvimento educacional.

ADICIONAL DE PENOSIDADE

CLÁUSULA NONA – ADICIONAL DE PENOSIDADE

A Cagece, no período de 6 (seis) meses, apresentará o estudo realizado sobre o adicional de penosidade em atividades funcionais da Cagece.

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

CLÁUSULA DÉCIMA - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS- PR

Em decorrência do alcance de 100% da meta de Margem Ebitda, referente ao ano de 2016, gatilho para o pagamento da PR, a Cagece pagará o percentual de até 110% (cento e dez por cento) sobre o valor da remuneração percebida pelos empregados no mês de dezembro de 2016, com a exclusão da parcela relacionada com o 13º salário, a título de Participação nos Resultados, referente ao período compreendido entre 01.01.2016 a 31.12.2016. Caso ocorra algum fato superveniente que impacte no atendimento da Margem Ebitda, caberá apreciação e deliberação da Diretoria Executiva para apuração da Margem Ebitda Ajustada.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - DO PAGAMENTO: O percentual a ser pago incidirá sobre as parcelas previstas nos contracheques dos empregados, conforme os casos, a saber: 013 – INCENTIVO EDUCACIONAL; 019 - SALARIO; 020 - DIF. JORNADA 40; 023 - HONORÁRIOS; 055, 056 – GRATIF DE FUNÇÃO; 060 - GRATIF. REPRESENTAÇÃO; 069 - GRATIF. LEI 112; 080, 084 - ANUENIO; 109 – BONUS-RES COMPLEMENTAÇÃO GESTORES; 162 - COMPL OP/DIRETOR; 071, 072, 122 - INSALUBRIDADE; 73 - PERICULOSIDADE; 014, 126 - COMPL SALARIAL; 178 - ADICIONAL DE REPRESENTAÇÃO; 111 - HORAS EXTRAORDINÁRIAS 50%; 113 - HORAS EXTRAORDINÁRIAS 100%; 115 - HORAS EXTRAORDINÁRIAS NOTURNAS; 110, 117, 121 - ADICIONAL NOTURNO e 021 - DSR (Descanso semanal remunerado).

PARÁGRAFO SEGUNDO - ASPECTOS LEGAIS: A Cagece e o SINDIAGUA aprovam os indicadores constantes desta Cláusula para aferição e pagamento da Participação nos Resultados - PR relativos ao exercício de 2016, na forma prevista no art. 7º, inciso XI, da Constituição Federal, Lei nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000.

A CAGECE e o SINDIAGUA instituem que as metas que constarão no Quadro Resumo adiante indicado, vigentes no período compreendido entre 01.01.2016 a 31.12.2016, serão previamente discutidas com o SINDIAGUA e, posteriormente, incluídas por meio de aditivo ao presente Acordo Coletivo, a ser firmado até 30 de setembro de 2016.

PERSPECTIVA	INDICADOR	META 2016	PESO PARA PREMIAÇÃO
RESULTADOS	MARGEM EBITDA (GATILHO)	A DEFINIR	41,25%
	IANF	A DEFINIR	16,25%
SOCIEDADE	INCR. LIG. ATIV. ÁGUA	A DEFINIR	16,25%
	INCR. LIG. ATIV. ESG.	A DEFINIR	16,25%
PROCESSO	EFICÁCIA NO GERENCIAMENTO DOS RESULTADOS	A DEFINIR	10,00%

PARÁGRAFO TERCEIRO - OBJETIVOS: Os objetivos da sistemática de Participação nos Resultados são os seguintes:

- Distribuir a PR aos colaboradores por sua performance no Planejamento e Gerenciamento Estratégico dos Resultados da Cagece;
- Fortalecer a prática da gestão empresarial com foco em resultados;
- Promover o trabalho em equipe, práticas de inovação e melhoria contínua da gestão, desenvolvimento do negócio, dos processos e das competências; e,
- Aprender com os sucessos e insucessos.

PARÁGRAFO QUARTO - SISTEMÁTICA DA DISTRIBUIÇÃO DA PR: A Cagece distribuirá a PR com os seus empregados a partir das seguintes condições:

- a) Apuração dos indicadores associados aos objetivos do Planejamento Estratégico da Cagece, por perspectiva: resultados, sociedade e processo, respectivamente representados pelos seguintes indicadores: Margem EBITDA, Índice de água não faturada – IANF, Incremento de ligações ativas de água, Incremento de ligações ativas de esgoto e Eficácia no Gerenciamento Mensal de Resultados;
- b) Para apuração dos resultados será utilizada a base de dados contida no Sistema de Gerenciamento de Resultados - SGR;
- c) Os resultados, citados no item anterior, referem-se ao período de janeiro a dezembro de 2016;
- d) A Cagece disponibilizará, no máximo, 1,1 folha bruta a ser distribuída a título de participação;
- e) É requerido que a empresa atinja a meta estabelecida para o indicador de Margem EBITDA, considerado "gatilho", ou seja, só haverá distribuição da participação nos resultados se a previsão for alcançada.

PARÁGRAFO QUINTO - REVISÃO DE METAS E INDICADORES: As metas e indicadores estabelecidos pela CAGECE para o exercício de 2016 só poderão ser alterados com a anuência do SINDIÁGUA. Os Sistemas de Abastecimento de Água e Esgotamento Sanitário que venham a sofrer suspensão no faturamento em decorrência de falta de água e/ou problemas operacionais, não terão suas ligações "ativas" deduzidas para os indicadores de incremento de ligação ativa de água e de esgoto.

PARÁGRAFO SEXTO – ORÇAMENTO: Será previsto no orçamento da Companhia os recursos necessários para distribuição máxima de 1,1 remuneração por empregado, para o caso de atingimento de 100% das metas previstas.

PARÁGRAFO SÉTIMO – DISTRIBUIÇÃO: Pagamento máximo de 1,1 remuneração, na forma estabelecida no Parágrafo Segundo desta Cláusula, em favor dos empregados aptos a receber a PR, caso todas as metas sejam atingidas em 100%.

PARÁGRAFO OITAVO - EMPREGADO APTO A RECEBER A PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS: A CAGECE pagará aos empregados que estiveram com contratos de trabalhos vigentes no período compreendido entre 01.01.2016 a 31.12.2016, valores correspondentes a participação nos resultados, até o dia 30 de março de 2017.

I - Não farão jus à Participação nos Resultados os empregados:

- a) afastados por licença não remunerada durante todo o ano de 2016;
- b) punidos com suspensão no período compreendido entre 01.01.2016 a 31.12.2016 acima de 05 dias; e
- c) admitidos a partir de 01.01.2017.

II - Da proporcionalidade do pagamento da PR:

Os empregados enquadrados nas situações a seguir perceberão valores de participação nos resultados calculados de forma proporcional aos meses efetivamente trabalhados:

- a) admitidos no período compreendido entre 01.01.2016 a 31.12.2016;
- b) afastados por licença não remunerada no período compreendido entre 01.01.2016 a 31.12.2016;
- c) desligados no período compreendido entre 01.01.2016 a 31.12.2016;
- d) servidores ocupantes de cargos em comissão da Cagece, empregados ou não empregados,

desligados ou nomeados no período compreendido entre 01.01.2016 a 31.12.2016.

e) Será computado no valor da remuneração do mês de Dezembro, do empregado, a média de horas extras, adicional noturno e descanso semanal remunerado – DSR realizadas no período de 01.01.2016 a 31.12.2016.

III - No caso das alíneas "b" e "c" do inciso II, desta Cláusula, a PR será paga com base na última remuneração percebida pelo empregado; e, no caso a alínea "d" a PR será paga com base no valor da gratificação correspondente ao cargo em comissão no mês de Dezembro/2016. No caso de alteração de função no decorrer do ano, o valor da PR será calculado levando-se em consideração a média de gratificação recebida no mesmo período.

IV - O pagamento de gratificação de função decorrente de substituição de servidor por motivo de férias não enseja o pagamento da PR, na forma prevista na alínea "d" desta Cláusula.

V - Os empregados que obtiveram até 05 (cinco) faltas ao trabalho no período compreendido entre 01.01.2016 a 31.12.2016 perceberão o valor integral da PR prevista.

VI - Os empregados que obtiveram 06 (seis) faltas no mesmo período perceberão o valor da PR prevista, com a redução de 6% (seis por cento), ficando pactuado, ainda, que a redução será acrescida em 1% (um por cento) em relação a cada falta superior a 6 (seis) dias no mesmo período.

VII - Para efeito da proporcionalidade prevista no inciso II deste Parágrafo, considerar-se-á como mês integral neste contrato a fração igual ou superior a 15 dias.

VIII - Para fins de aplicação da regra prevista neste Parágrafo a CAGECE utilizará os dados existentes na GEPES - Gerência de Pessoas na presente data.

PARÁGRAFO NONO: Caso o gestor não atualize as informações de sua área/gerência no SGR (Sistema de Gerenciamento de Resultados), nos prazos estabelecidos pela CAGECE, o mesmo terá que apresentar a justificativa em Reunião de Diretoria – REDIR.

AUXÍLIO HABITAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXILIO MORADIA

A Cagece pagará auxílio moradia de R\$575,00 (quinhentos e setenta e cinco reais) em favor dos empregados que forem transferidos de Fortaleza para o interior e entre Unidades de Negócio - UN's localizadas no interior nas funções de Gerente ou Coordenador, Encarregado de Núcleo ou Supervisores IV (com distância superior a 20 quilômetros); no valor de R\$ 460,00 (quatrocentos e sessenta reais), para demais empregados transferidos para o interior ou entre cidades do interior (com distância superior a 20 quilômetros); na forma prevista na Resolução de Diretoria nº 32/2015.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Nas cidades com população acima de 50.000 (cinquenta mil) habitantes, será acrescido 20% (vinte por cento) sobre os valores de auxílio moradia descritos no caput.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O benefício previsto no caput desta cláusula será concedido pelo período de até 02 (dois) anos, a contar da data da transferência do empregado.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXILIO ALIMENTAÇÃO

A CAGECE fornecerá aos empregados vale alimentação no valor de R\$43,00 (quarenta e três reais) cada, e vale lanche no valor de R\$8,06 (oito reais e seis centavos) cada, contribuindo aqueles com o valor de R\$ 0,01 (um centavo de real), ficando de logo autorizado o desconto dessa importância em folha de pagamento, obedecidos os seguintes critérios:

VALE ALIMENTAÇÃO para:

1. Os que cumprem jornada de trabalho de 30 ou 40h semanais;
2. Os que executarem serviços em caráter extraordinário, conforme norma específica;
3. As empregadas que tiverem em gozo de licença maternidade;
4. Os empregados que se encontram em licença para tratamento de saúde pelo INSS.

VALE-LANCHE para:

1. Integrantes de turnos, quando em serviço externo, incluindo fiscais de campo;
2. Os que executarem serviços em caráter extraordinário no período de 00h às 07h;
3. Os empregados que estiverem realizando serviços de operação e manutenção, externos em campo e em favor da Cagece, com duração igual ou superior a 02 (duas) horas;
4. Empregados encarregados de serviços externos de entregas/recebimentos de malotes.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Nos casos dos itens 1, 3 e 4 serão fornecidos 22 (vinte e dois) vales alimentação mensais, de forma ininterrupta, com exceção para faltas não justificadas.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A Cagece concederá aos seus empregados 14 (quatorze) vales alimentação, totalizando, portanto, 36 (trinta e seis) vales, exclusivamente no mês de Dezembro.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - TRANSPORTE

Será mantido pela Cagece, transporte coletivo gratuito, para seus empregados, nas rotas abaixo e, cujos percursos estão estabelecidos em norma da empresa:

1 - TURNO DA MANHÃ

- a. Sede/Pici/UN-MTS b. UN-MTO/Pici/Sede c. UN-MTS/Sede/UN-MTL

2 - TURNO DA NOITE

- a. UN-MTS/Pici/Sede b. Sede/ Pici/UN-MTO c. UN-MTL/Sede/UN-MTS

3 - JUAZEIRO DO NORTE

- a. Novo Juazeiro/Regional/Novo Juazeiro

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Por força de necessidade administrativa devidamente deliberada pela administração da Cagece, as rotas especificadas no caput desta cláusula poderão ser alteradas, de forma que não acarrete prejuízos para os empregados beneficiários.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A Cagece poderá, também, substituir o transporte coletivo descrito nas rotas especificadas no caput desta cláusula, com utilização inferior a 60% (sessenta por cento) da lotação sentada prevista no veículo, pela concessão de vale transporte em favor dos empregados que receberam a referida parcela (vale transporte) no mês de abril/2012, independentemente do pagamento do percentual de 6% (seis por cento) previsto na legislação vigente, isenção que se estende a todos os empregados que estiverem registrados no sistema de concessão do vale-transporte em 24.08.2016.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXILIO EDUCAÇÃO FORMAL

A Cagece poderá contribuir com a formação profissional de todos empregados em cursos de pós-graduação "LATO-SENSU" (especializações, MBA's) e "stricto-sensu" (mestrados, doutorados e pós-doutorados) e cursos de línguas estrangeiras, mediante ressarcimento de valor correspondente a até 50% (cinquenta por cento) do valor do curso. Os empregados somente terão direito ao benefício em cursos de pós-graduação "LATO-SENSU" (especializações, MBA's) e "stricto-sensu" (mestrados, doutorados e pós-doutorados) após a análise da vinculação entre o conteúdo do curso pleiteado e as competências inerentes às atribuições do cargo que este ocupa, considerado o interesse público na qualificação do empregado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O ressarcimento previsto no caput desta Cláusula poderá ser de até 100% dos valores dos cursos de gestão realizados por Diretores, Superintendentes, Gerentes e/ou Assessores da Cagece.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O empregado deverá comprovar perante à CAGECE, no prazo de até 60 (sessenta) dias, a contar do vencimento da parcela, o pagamento da mensalidade junto ao estabelecimento de ensino, além da regularidade de no mínimo de 75% (setenta e cinco por cento) do seu comparecimento, sob pena da Companhia suspender o pagamento do auxílio.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA

A Cagece prestará assistência médica a seus empregados e dependentes, mantendo ambulatório na sede da empresa.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PLANO DE SAÚDE E PLANO ODONTOLÓGICO

A Cagece custeará os valores decorrentes das despesas com Plano de Saúde em Enfermaria e Plano Odontológico dos empregados, contribuindo estes com o valor de R\$ 0,01 (um centavo de real), ficando de logo autorizado o desconto dessa importância em folha de pagamento. Os custos oriundos

da adesão dos dependentes serão suportados pela Cagece e pelos respectivos empregados, conforme tabela abaixo:

FAIXAS SALARIAIS	PARTICIPAÇÃO CAGECE (%) DEPENDENTE	PARTICIPAÇÃO EMPREGADO (%) DEPENDENTE
ATÉ 7 SM	100	0
DE 07 A 08 SM	90	10
DE 08 A 09 SM	85	15
DE 09 A 15 SM	80	20
DE 15 A 20 SM	45	55
DE 20 A 25 SM	40	60
ACIMA DE 25 SM	35	65

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A Cagece garantirá aos seus empregados e dependentes (conforme tabela existente) o acesso aos serviços médicos hospitalares e laboratoriais, com as condições no mínimo iguais as elencadas no ofício 111/2010 (Sindiágua) datado de 16/06/2010, protocolado na Cagece sob o número 8007.003347/2010-00, em anexo, objetivando não diminuir a qualidade de atendimento ora em vigor.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A Cagece custeará o Plano de Saúde e Plano Odontológico do empregado aposentado INSS/PPA (Plano de Preparação Aposentadoria) e seus dependentes (quota da empresa e do empregado) pelo prazo de 24 (vinte e quatro) meses, a contar da data de sua aposentadoria, e, para o empregado aposentado por invalidez, a Cagece custeará o Plano de Saúde e Plano Odontológico pelo prazo de 36 (trinta e seis) meses a contar de sua aposentadoria. Decorrido o referido lapso temporal, o aposentado e seus dependentes (esposa(o), filhos até 28 anos ou inválidos, companheiro(a) habilitado junto ao INSS) poderão optar pela permanência no Plano de Saúde e Plano Odontológico, desde que procedam o pagamento integral do benefício (empregado e empresa) na condição de agregado especial, através de documento emitido pelo plano para fins de pagamento.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A Cagece pagará pelo período de 02 (dois) anos a totalidade do Plano de Saúde e Odontológico para os dependentes cadastrados nos Planos, no caso de morte do seu empregado. O benefício será estendido aos dependentes contemplados no ACT 2009/2010.

PARÁGRAFO QUARTO: Nos Contratos de Plano de Saúde e Plano Odontológico que a Cagece vier a celebrar deverão contemplar os ex-empregados que se aposentaram a partir de 02/01/2003, os quais poderão aderir aos Planos, nos termos do Parágrafo Quarto desta Cláusula. Para fazer jus a este direito o ex-empregado deverá manifestar, por escrito, o interesse entre em ingressar no Plano de Saúde e Plano Odontológico, junto à Cagece/Gepes, no período o registro do presente Acordo Coletivo até o prazo de 30 (trinta) dias após a assinatura do Contrato Administrativo a ser celebrado com a empresa prestadora de serviço de Plano de Saúde e Plano Odontológico.

PARÁGRAFO QUINTO: O atraso no pagamento de 03 (três) parcelas consecutivas por parte do aposentado ou de qualquer de seus dependentes (esposa/esposo, filhos até completar 28 anos ou inválidos de qualquer idade, companheiro/companheira habilitado junto ao INSS) importará na exclusão do Plano de Saúde e do Plano Odontológico.

PARÁGRAFO SEXTO: O SINDIAGUA designará um representante para participar da Comissão de Fiscalização e Acompanhamento da eficiência do Plano de Saúde e Plano Odontológico.

AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA- COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA

A partir do 16º (décimo sexto) dia de licença médica, a Cagece complementarará o auxílio-doença pago pelo Instituto Nacional de Seguro Social (INSS), consistente na diferença entre o valor do benefício e a remuneração do empregado, na forma prevista na Resolução nº 016/08 DPR.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A Cagece pagará Auxílio Empregado Portador de Necessidades Especiais, a título de indenização, no valor de R\$1.050,00 (hum mil e cinquenta reais) mensais, ao empregado que estiver licenciado pelo Instituto Nacional de Seguro Social (INSS) e for portador de necessidades especiais, estas definidas na Cláusula AUXILIO FILHO PORTADOR DE NECESSIDADES ESPECIAIS do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO: No caso da necessidade especial ter tido como causa acidente de trabalho, esse valor será pago em dobro. Este benefício será estendido aos empregados contemplados no ACT 2009/2010.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A Cagece garante aos empregados aposentados pelo INSS, e que estejam com contrato de trabalho vigente, nos casos de afastamento do empregado em decorrência de doença ou acidente, a percepção de complemento salarial, consistente na diferença entre o valor da aposentadoria e a remuneração do empregado, mediante relatório médico assistente, que deverá ser aprovado pelo departamento médico da companhia.

PARÁGRAFO QUARTO: O complemento salarial previsto no parágrafo anterior será pago a título de indenização, a partir do 16º dia de afastamento, limitado a 05 (cinco) dias por licença, não podendo exceder ao total de 15 (quinze) dias no período de 12 (doze) meses a contar da vigência do presente acordo.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXILIO FUNERAL

Será pago pela Cagece auxílio funeral em valor correspondente a 3 (três) vezes o piso salarial da empresa para regime de 40 horas, por morte de empregado, ou de seus dependentes, assim considerados: esposa(o) ou companheira(o), pais, filha ou filho, menor de 28 (vinte e oito) anos, e filhos inválidos, qualquer que seja a idade.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Em caso de falecimento de empregado, ou de beneficiário conforme os tipos acima discriminados, que possua vínculo com mais de um empregado, o auxílio será pago de forma rateada entre os requerentes.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O benefício deverá ser solicitado a Gerência de Pessoas - Gepes no prazo máximo de 180 dias a contar da data do falecimento.

AUXÍLIO CRECHE

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXILIO CRECHE / EDUCAÇÃO

A CAGECE pagará o valor de R\$535,00 (quinhentos e trinta e cinco reais) mensais por cada filho de empregado (legítimo, adotivo ou com guarda judicial) com idade de 00 (zero) a 05 (cinco) anos, a título de indenização na modalidade de auxílio creche sem necessidade de comprovação, mediante apresentação da certidão de nascimento; e, o mesmo valor por cada filho de empregado (legítimo, adotivo ou com guarda judicial) com idade de 05 (cinco) a 15 (quinze) anos, a título de indenização na modalidade de auxílio educação, neste último caso mediante comprovação de matrícula do menor em estabelecimento público ou particular e declaração de frequência a cada seis meses, emitida pelo estabelecimento. O benefício será concedido após a solicitação junto à GEPES, juntamente com a documentação comprobatória.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os empregados que desejarem não ser tributados na modalidade auxílio creche, devem apresentar a comprovação mensal da creche até o dia 10 de cada mês.

PARÁGRAFO SEGUNDO: No caso de filho de empregado com guarda judicial provisória, a comprovação de guarda deve ser atualizada e apresentada à Gerência de Pessoas – Gepes a cada 6 (seis) meses.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A CAGECE continuará procedendo ao pagamento do aludido valor até que o filho de 15 (quinze) anos de idade conclua o ano letivo em curso.

PARÁGRAFO QUARTO: Caso o empregado possua cônjuge, ou companheiro(a) habilitado(a) como dependente junto ao INSS, também empregado na Cagece, o pagamento dos auxílios previstos no caput desta Cláusula será realizado somente em favor de um deles.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA - INDENIZAÇÃO POR MORTE OU INVALIDEZ

A Cagece pagará indenização para cobertura dos seguintes sinistros:

I - MORTE NATURAL - 15 (quinze) vezes o salário do empregado, limitada a importância correspondente a 60,69 (sessenta vírgula sessenta e nove) vezes o menor salário para regime de 40 horas da tabela utilizada pela Cagece;

II - MORTE ACIDENTÁRIA (inclusive por acidente de trabalho) - 30 (trinta) vezes o salário do empregado, limitada a importância correspondente a 121,39 (cento e vinte e um vírgula trinta e nove) vezes o menor salário para regime de 40 horas da tabela utilizada pela CAGECE;

III - INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL OU PARCIAL POR ACIDENTE (inclusive por acidente de trabalho) - até 30 (trinta) vezes o salário do empregado, limitada a importância correspondente a 121,39 (cento e vinte e um vírgula trinta e nove) vezes o menor salário para regime de 40 horas da tabela utilizada pela Cagece. Na invalidez permanente parcial por acidente a indenização será proporcional ao grau de invalidez verificado, conforme disposição normativa da Superintendência de Seguros Privados (SUSEP).

IV - INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL POR DOENÇA - 15 (quinze) vezes o salário do empregado, limitada a importância correspondente a 60,69 (sessenta vírgula sessenta e nove) vezes o menor salário para regime de 40 horas da tabela utilizada pela Cagece.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Em caso de invalidez permanente, a indenização prevista nesta Cláusula, será paga diretamente ao empregado ou ao seu representante legal; em caso de morte, aos seus dependentes, na seguinte gradação legal: ao cônjuge/companheiro, aos filhos e pais, ou, na ausência destes, aos seus sucessores.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Caso a Cagece não proceda a contratação do seguro em grupo, na forma prevista no caput desta Cláusula, assumirá a responsabilidade pela cobertura das indenizações nos mesmos níveis e valores acima estabelecidos.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Para atestar a invalidez prevista no Item IV, desta Cláusula, a Cagece indicará uma junta médica que deverá emitir laudo no prazo de 30 (trinta) dias, devendo a Cagece proceder o pagamento no prazo de 30 (trinta) dias após a emissão do laudo médico respectivo, caso a invalidez seja atestada.

PARÁGRAFO QUARTO: O benefício previsto no Item IV, desta Cláusula, será pago uma única vez pela Cagece.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA- DAS INDENIZAÇÕES POR UTILIZAÇÃO DE VEÍCULOS

O empregado que utilizar seu automóvel para o desempenho de suas atribuições funcionais, desde que esteja a serviço e prévia e expressamente autorizado pela empregadora, receberá da Cagece o valor de R\$ 1,16 (um real e dezesseis centavos) por quilômetro rodado; e, aquele que utilizar a sua moto, nas mesmas condições acima, receberá da Cagece o valor de R\$ 0,46 (quarenta e seis centavos), a título de indenização. Os valores ora elencados destinam-se a fazer face à depreciação, manutenção, taxas, impostos incidentes sobre o veículo, tais como IPVA, Licenciamento e DPVAT, combustível, e qualquer outra parcela decorrente do direito de propriedade.

PARÁGRAFO UNICO: Os valores decorrentes das indenizações indicadas nesta Cláusula têm natureza indenizatória (depreciação e manutenção de veículo e ressarcimento de combustível), daí porque não se incorporam à remuneração do empregado para qualquer fim (CLT, § 2º, do art. 457).

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONVÊNIO FARMÁCIA/ REEMBOLSO DE MEDICAMENTOS

A Cagece celebrará convênio para fornecimento de medicamentos aos seus empregados, os quais desde já autorizam o desconto no salário dos valores referentes às aquisições, que será efetivado na folha de pagamento.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os benefícios de parcelamento que forem conseguidos pelas empresas junto aos fornecedores serão repassados aos funcionários.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A Cagece reembolsará, aos empregados, as despesas decorrentes de aquisição de medicamentos de uso contínuo, prescritos por médico, mediante a exibição de cupom fiscal, declaração e receita médica a ser visada pelo serviço médico da CAGECE, a título de indenização. A Cagece reembolsará as despesas de medicamentos de acordo condições estabelecidas na norma interna - SAD-051 que disciplina o referido benefício.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A Cagece reembolsará, aos empregados, os seguintes materiais descartáveis de uso contínuo: seringas, agulhas, esparadrapos, fitas adesivas para curativo, bolsa de colostomia, sonda vesical e respectivo saco de coleta de urina, a ser regulamentado em norma interna.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AUXILIO FILHO PORTADOR DE NECESSIDADES ESPECIAIS

A Cagece pagará o valor de R\$1.050,00 (hum mil e cinquenta reais) mensais, por filho (legítimo ou adotivo) e nos casos de guarda judicial, a título de indenização aos empregados com filhos portadores de necessidades especiais, conforme relação a seguir:

I - Deficiências físicas: redução ou ausência de função física, tetraplegia, paraplegia, hemiplegia, monoplegia, diplegia, amputação de membros (exceto dedos) e membros com deformidade congênita ou adquirida não produzidas por doenças crônicas e/ou degenerativas;

II - Deficiência visual: cegueira considerada como ausência total de visão ou acuidade visual não excedente a um décimo pelos optótipos de Snellen, no melhor olho, após correção ótica; ou para aqueles cujo campo visual seja menor ou igual a 20% no melhor olho desde que sem auxílio de aparelho que aumente este campo visual; ambliopia: para aqueles que apresentam deficiência de acuidade visual de forma irreversível, aqui enquadrados aqueles cuja visão se situe entre um e três décimos pelos optótipos de Snellen após correção e no melhor olho;

III - Deficiência auditiva profunda ou total, bilateral;

IV - Deficiência mental ou excepcional em tratamento fisioterápico, fonoterápico, psicoterápico ou psiquiátrico realizado em ambulatório de saúde mental ou que participe de qualquer programa de educação ou reabilitação em caráter continuado, junto à entidade especializada;

V - Demais doenças: alienação mental, esclerose múltipla, neoplasias malignas, paralisia irreversível e incapacitante, cardiopatia grave, hepatopatia grave, nefropatia grave, pneumopatia grave, espondiloartrose anquilosante, síndrome de Guillain Barré, portador de HIV, AIDS, hemofilia, fibrose

cística, estado avançado da Doença de Paget, contaminação por radiação, doença psiquiátrica incapacitante, epilepsia de difícil controle e neuropatia invalidante.

PARÁGRAFO ÚNICO: Para fazer jus ao benefício previsto no caput desta Cláusula, o empregado deverá apresentar um Laudo Médico atestando o grau do estado de saúde junto ao Médico do Trabalho da Gerência de Pessoas - Gepes, que emitirá parecer recomendando ou não o pagamento do benefício. O benefício será concedido a partir da data de entrega da documentação necessária junto a Gerência de Pessoas - Gepes.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - VALE CULTURA

A Cagece manterá a adesão ao Programa de Cultura do Trabalhador, previsto na Lei nº 12.761, de 27.12.2012.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO

A Cagece, no período de 6 meses, constituirá comissão paritária, envolvendo integrantes da Cagece e SINDIÁGUA, para estudar possíveis modificações em suas jornadas de trabalho de acordo com as atividades funcionais da Cagece.

FALTAS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DISPENSA DOS SERVIÇOS

Os estudantes nos dias de concursos para vestibulares e concursos públicos, após a devida comprovação, serão dispensados do serviço, sem prejuízo de sua remuneração, desde que comunique a empresa, por escrito, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - AUSÊNCIA JUSTIFICADA

Nos casos de falecimento de cônjuge, companheiro(a) e filhos a Cagece considerará justificada a ausência do empregado ao serviço, por 10 (dez) dias corridos; no caso de falecimento de pais e irmão(s), por 05 (cinco) dias úteis; no caso de falecimento de avós e netos, por 02 (dois) dias úteis; no caso de nascimento de filhos, por 20 (vinte) dias corridos, de acordo com a Lei nº 13.257/2016.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – ABONO ANIVERSÁRIO

A Cagece concederá 01 (um) dia de folga ao empregado como abono-aniversário a ser gozado no período de até 30 dias da data do seu aniversário.

JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - JORNADA PARA MÃES COM FILHOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

Fica concedido à empregada, mãe de portador de necessidade especial, o afastamento de até 2

(duas) horas diárias, no início ou término do expediente, desde que comprovada a condição de portador de necessidade especial do filho(a) por junta médica oficial, não cabendo perdas financeiras.

PARÁGRAFO ÚNICO: Para fazer jus ao benefício previsto no caput desta Cláusula, a empregada deverá solicitar o benefício através de requerimento padronizado acompanhado da certidão de nascimento do filho(a) e de atestado da junta médica, à Gepes, devendo manifestar se deseja a redução no início ou término do expediente. Em casos excepcionais, a concessão do benefício poderá ser analisado pela Cagece.

FÉRIAS E LICENÇAS REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - EMPRÉSTIMO NAS FÉRIAS

A Cagece poderá parcelar o valor correspondente ao adiantamento de salário por ocasião de férias, correspondente aos 20 ou 30 dias de férias, com exclusão da gratificação de férias (1/3), a título de empréstimo em 10 (dez) parcelas iguais e sucessivas, iniciando o desconto 60 (sessenta) dias após o recebimento dos valores, desde que solicitada pelo empregado.

PARÁGRAFO ÚNICO: O disposto no caput da presente cláusula é facultativo aos empregados.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS

Será concedida aos empregados da Cagece uma gratificação de férias, correspondente a um salário mínimo, vigente na data de sua concessão, ou o previsto na Constituição Federal, prevalecendo a maior.

LICENÇA REMUNERADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - LICENÇA DE ACOMPANHAMENTO

Com a devida comprovação a Cagece liberará o empregado, de um turno de trabalho pelo prazo máximo de 15 (quinze) dias ou em período integral pelo prazo de 07 (sete) dias, a critério deste, para acompanhamento de pais, cônjuge, filhos ou companheiro(a) habilitado(a) na Previdência Social, que se encontrem internados em tratamento hospitalar ou tratamento domiciliar, no caso de pós-operatório.

LICENÇA MATERNIDADE

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA MATERNIDADE

A Cagece concederá licença maternidade em favor de suas empregadas (mães biológicas ou adotivas) pelo período de 06 (seis) meses, a contar do dia do afastamento, ficando alterada a licença previdenciária.

RELAÇÕES SINDICAIS LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA DIREÇÃO DO SINDIAGUA

A Cagece liberará 07 (sete) Diretores do SINDIAGUA, previamente indicados por seu Presidente, para permanecerem exclusivamente a serviço da entidade sindical, com a Cagece custeando 06 (seis) Diretores e 01 (um) pelo SINDIAGUA, sendo vedado, aos demais Diretores não liberados, a prática de atividades sindicais durante a jornada normal de trabalho.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CONGRESSOS E CURSOS

A Cagece poderá liberar empregados indicados pelo SINDIAGUA, a participar de congressos, cursos e/ou reuniões. O SINDIAGUA deverá remeter à CAGECE a lista de presença, declaração de comparecimento ou certificado do curso realizado pelo empregado.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - MENSALIDADE E DESCONTO EM FOLHA

A Cagece efetuará o desconto da mensalidade sindical e procederá ao repasse para a entidade sindical.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - MURAIAS

A Cagece delimitará espaço para a colocação de murais e urnas, nos diversos locais de trabalho, respeitada a legislação específica ou norma administrativa incidente.

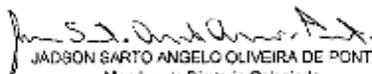
CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - MESA DE NEGOCIAÇÃO

Fica mantida a Mesa de Negociação Permanente, com reuniões mensais, composta por membros indicados pelo SINDIAGUA e pela Cagece, composta e regulamentada pelas disposições vigentes.

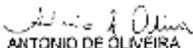
DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CONCURSO PÚBLICO

A Cagece mantém a prorrogação do prazo de vigência do concurso público Edital 01/2013 até 07/08/2017 para os cargos de nível médio/técnico e 09/09/2017 para os cargos de nível superior, conforme D.O.E de 30/06/2015.



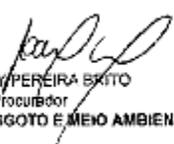
JADSON BARTO ANGELO OLIVEIRA DE PONTES
Membro de Diretoria Colegiada
SIND DOS TRAB EM AGUA ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO CEARA



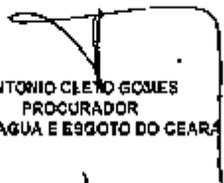
ANTONIO DE OLIVEIRA
Membro de Diretoria Colegiada
SIND DOS TRAB EM AGUA ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO CEARA



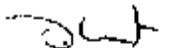
ANTONIO ARAUJO VINICIUS ZATUNDA GUERRA
Membro de Diretoria Colegiada
SIND DOS TRAB EM AGUA ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO CEARA



MARISLEY PEREIRA BRITO
Procurador
SIND DOS TRAB EM AGUA ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO CEARA



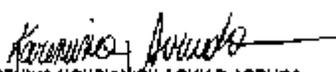
ANTONIO CLETO GOMES
PROCURADOR
COMPANHIA DE AGUA E ESGOTO DO CEARA CAGECE



SILENO KLEBER GUEDES FILHO
DIRETOR
COMPANHIA DE AGUA E ESGOTO DO CEARA CAGECE



NEURISANGELO CAVALCANTE DE FREITAS
PRESIDENTE
COMPANHIA DE AGUA E ESGOTO DO CEARA CAGECE



ANA KARENINA NOUBIA MEN AGUIAR ARRUDA
PROCURADOR
COMPANHIA DE AGUA E ESGOTO DO CEARA CAGECE

APROVAÇÃO DO ACT 2016/2017



Momento em que os trabalhadores votaram a favor da aprovação do ACT 2016/2017

DIRETORIA DO SINDIAGUA

Diretoria Executiva

Jadson Sarto Angelo Oliveira de Pontes
Presidente

Joel Lopes de Sales Bastos
Vice - Presidente

Antonio de Oliveira
Secretário de Finanças

Rui Basilio Gonçalves
Secretário de Administração

Antonio Carlos Sá Brandão
Secretário de Comunicação

Antonio Marcus Vinícius Catunda Guerra
Secretário Jurídico

Linaidi Silva Crispim
Secretária de Saneamento Ambiental

Rivelino Cardoso Xavier Teles
Secretário de Formação

Maria Goreti Araujo
Secretária de Políticas Sociais e Sindicais

Haroldo Heitor Ribeiro
Secretário dos Aposentados

Ana Lucia de Oliveira
Secretário de Articulação com os Mov Sociais

Outras coordenações

Coord de Meio Ambiente
Titular - Gerson Martins Costa Pereira
Suplente - Francisco Edson Saraiva Freire Júnior

Coord de Saneamento
Titular - Paulo de Tarso Cavalcante Pequeno
Suplente - Alessandro Forte Crisosterno

Coord de Formação Sindical
Titular - Aluisio Sergio Novais Eleuterio
Suplente - Adahil Pereira de Sena

Coord da Mulher
Titular - Rosa Maria Santos Batista
Suplente - Vilma Maria Duarte

Coord de Saúde e Seg do Trabalho
Titular - Ronaldo Jorge Moura Guimarães
Suplente - Francisco Vanilson dos Santos

Coord de Informática e Banco de Dados
Titular - Aldenor Queiroz de Menezes
Suplente - Marcus Vinícius Vasconcelos Dias

Coord de Políticas Sociais
Titular - Ednaldo Dantas Mendonça
Suplente - Fco. de Assis Félix de Araújo (Cantor)

Coord de Esporte Cultura e Lazer
Titular - Antônio Belarmino
Suplente - Francisco Matias Filho

Coord de Previdência Social
Titular - João Batista da Rocha
Suplente - Luiz Carlos Andrade Morais (Lula Morais)

Coord de Novas Tecnologias
Titular - Cezar Motta Araujo Junior
Suplente - Francisco Aldo Maia Teixeira

Coord de Recursos Hídricos
Titular - Virgílio César Aires de Freitas
Suplente - João Alves Viana Filho

Conselho Fiscal

Titulares
Antonio Souza de Arruda
Antonio Claudio Saraiva Coelho
Frandalberto Barroso Rodrigues

Suplentes
Antonio Flávio da Rocha
Edivan Florêncio de Oliveira
Fábio Nogueira da Silva

Coordenações Regionais

TITULARES:

Francisco de Assis Pereira da Silva
Joelma Ferreira Colares Alves
Eisenhower Bandeira de Melo
Flaubenio Teixeira Sabioa
Francisco de Assis Gomes da Silva
Jose Oliveira de Almeida
Valfrido Soares de Sena
Francisco Lopes
Francisco das Chagas Almeida Marques
Ildvan Silva dos Santos
Raimundo Pereira do Carmo

SUPLENTES

Simone Batista Carvalho Lira
João Batista Ferreira Lima
Fabiola Maia Costa Lima
Alcides da Silva Duarte
Romulo Morel de Carvalho
Antonio Ferreira Domingos
Jorge Luiz de Almeida Freitas
José Albertinho Fernandes
Pedro Ferreira Lima
Raimundo Casemiro de Andrade
Etevaldo Rodrigues Alves

SINDIAGUA

33 ANOS DE LUTAS E CONQUISTAS

Em 2016, o Sindiagua completa 33 anos de uma rica trajetória de lutas e conquistas em defesa do trabalhador, do meio ambiente e do saneamento público de qualidade acessível a todos. Oportunidade para reafirmarmos o compromisso que temos com nossas bandeiras históricas e de parabenizar a todos que fizeram e fazem parte dessa história. Vida longa ao Sindiagua!



