

Futebol

Trabalhadores, terceirizados e estagiários da Cagece participam de campeonato de futebol society organizado pelo Sindiagua e a Federação Cearense de Futebol Society.

Página 4

Trabalhadores conquistam importantes benefícios sociais

CAMPANHA SALARIAL CHEGA AO FIM COM SALDO POSITIVO. TRABALHADORES COMEMORAM REDUÇÃO DO VALOR PAGO PELO PLANO DE SAÚDE.

Em assembléia geral realizada no dia 1 de julho, os trabalhadores da Cagece encerraram a campanha salarial deste ano ao aprovarem por ampla maioria as propostas discutidas na última reunião de negociação envolvendo a empresa e o Sindiagua. Mesmo com o dia chuvoso, a assembléia contou com grande participação dos empregados que enalteciram as melhorias conquistadas, especialmente nas cláusulas sociais.

Apesar das dificuldades de negociação impostas pela empresa e o governo do estado ao longo da campanha - que alegaram que a legislação eleitoral impedia um aumento superior no salário - o saldo da campanha foi considerado bastante positivo pela direção do Sindiagua. O reajuste salarial e dos vales lanche e alimentação ficou em 5,49% (relativo ao índice do INPC). Foi o maior aumento entre os órgãos do Estado, que deu um reajuste de 4,84% aos servidores (relativo ao IPCA). No caso dos vales, houve um ganho real de 5%, tendo em vista que o aumento foi superior à inflação da cesta básica no período.

Na última reunião de negociação realizada no dia 30 de junho, o Sindiagua conseguiu junto à Cagece ampliar importantes benefícios sociais. O destaque ficou por conta do plano de saúde. Foi aprovada uma redução significativa do valor pago pelos trabalhadores ao plano. Em boa parte dos casos, aproximadamente 60%, o benefício passou a ser totalmente gratuito. Empregados que ganham até seis salários mínimos terão direito ao benefício sem pagar nada por ele, seja titular ou dependente. Antes, somente o titular tinha esse direito (na modalidade enfermagem). Já os funcionários que ganham de 6 a 15 salários mínimos (aproximadamente 35% do total) terão uma redução de 30% do valor pago.

Resultado: em torno de 95% dos cageceiros foram beneficiados com essa conquista.

“A campanha teve um saldo bastante positivo. Avançamos na ampliação dos benefícios sociais, especialmente ligados à saúde do trabalhador. E com os descontos do plano de saúde, a grande maioria dos empregados vai ter um bom ganho real na renda”, destaca Jadson Sarto, coordenador geral do Sindiagua. Ele lembra ainda que até pouco tempo os trabalhadores sofriam com um plano de saúde que não atendia com qualidade a categoria quando

ela mais precisava. “Hoje podemos comemorar um plano com cobertura mais eficiente e sem desconto em folha para a maioria”, afirma.

Merece destaque também a cláusula relativa ao reembolso de medicamentos de uso contínuo. Com o novo acordo, não há mais limite de valor para o reembolso, dentro das condições já previstas no acordo 2009/2010. Também foi considerada importante conquista a

ampliação da idade de cobertura dos filhos de funcionários que recebem o auxílio-creche. Passou de 7 para 10 anos. Esta cláusula teve ainda um reajuste de R\$ 270,00 para R\$ 300,00. Houve aumento também na Participação nos Lucros e Resultados que passou de 100% para 110%. Com a mudança, pela primeira vez os trabalhadores podem chegar a receber 100% da PLR. Antes o valor recebido chegava a aproximadamente 90%

Durante a assembléia dos trabalhadores, foram feitas cobranças à empresa para a realização de concurso público. A direção do Sindiagua reiterou seu posicionamento de defesa do serviço público de qualidade e lembrou que essa é uma luta incessante da categoria e que vai continuar cobrando do governo uma definição.



editorial

Após dois meses de intensa mobilização, a campanha salarial de 2010 dos cagecianos chegou ao fim e trouxe importantes conquistas.

Ampliamos vários benefícios sociais, especialmente na área da saúde, tão importante para o bem-estar do trabalhador. Se hoje temos um plano de saúde superior ao que tínhamos em anos anteriores, com o novo Acordo Coletivo podemos comemorar uma significativa redução do valor pago pelo trabalhador. Para a maioria, cerca de 60% dos empregados, o plano será totalmente gratuito, tanto para titulares quanto para dependentes. É ganho no cuidado com a saúde e no bolso do trabalhador. A campanha trouxe ainda outro avanço: o reembolso de medicamentos agora não tem mais limite de valor (dentro das condições previstas no ACT 2009/2010). Antes, o limite era de R\$ 100,00. Uma conquista que dá tranquilidade para quem necessita de remédios de uso contínuo.

O Sindiagua nos últimos anos tem avançado nas conquistas na área de responsabilidade social. Sabemos que ainda temos muito que buscar, mas a campanha salarial deste ano mostrou mais uma vez que estamos no caminho certo na busca pela garantia de direitos e pela qualidade de vida dos trabalhadores. Somente com a união e a participação de todos vamos obter as transformações que queremos. Faça parte com o Sindiagua dessa luta. Seja um associado.

AGENDA

Seminário internacional discute saneamento

Está sendo realizado em Fortaleza o II Seminário Internacional de Saneamento Ambiental, organizado pela Associação Brasileira de Engenharia Sanitária e Ambiental (Abes), regional do Ceará. O evento teve início no último dia 18 e segue até o dia 21, no hotel Gran

Marquise. Durante o seminário são realizados debates, oficinas e cursos em torno do tema central "Saneamento Ambiental e suas Repercussões nas Bacias Hidrográficas".

Informações nos números (85) 8786.5017 e 9904.4876

CTB-CE realiza encontro de planejamento

Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil no Ceará (CTB-CE) realizou, nos dias 16 e 17 de julho, uma plenária que discutiu as ações de planejamento da entidade para os próximos anos. O evento reuniu, no auditório do Sindiagua, trabalhadores de várias entidades sindicais cearenses filiadas à Central. O

presidente da CTB-CE, Jadson Sarto, afirmou que a plenária foi fundamental para que a classe trabalhadora definisse metas e atividades para fortalecer as suas bandeiras, entre elas a redução da jornada de trabalho e a retirada do fator previdenciário. Também estiveram presentes no encontro dirigentes nacionais da CTB.

PARA REFLETIR

“Quem combate monstruosidades deve cuidar para que não se torne um monstro. E, se você olhar longamente para um abismo, o abismo também olha para você”

Friedrich Nietzsche, filósofo alemão (1844-1900)

Bem que podemos entender “monstruosidade” como o interesse capital do capital pelo capital.

CHARGE

ACT 2010/2011: A SAÚDE DOS TRABALHADORES MAIS FORTE



KLÉYSSON VIANA

EXPEDIENTE

Informativo produzido pelo Sindiagua

Diretoria Executiva: Jadson Sarto A. O. Pontes, Linaide Crispim, Francisco de Assis, Antonio de Oliveira Marcus Vinícius, Carlos de Sá, Ana Lúcia, João Rodrigues, Wilson Gomes, Haroldo Ribeiro e Antonio Jessé

Diagramação e textos: Paulo Marcelo Freitas (CE01196JP)

Endereço: Rua Solon Pinheiro, 745 Fortaleza/CE CEP: 60050-040 - Fone: 85 3254.4097

Email's da Diretoria Executiva do Sindiagua: Geral: sindiagua@sindiagua.org.br / Coordenador Geral : coordgeral@sindiagua.org.br

Sec. Administrativa: secadm@sindiagua.org.br / Sec. Geral: secgeral@sindiagua.org.br / Sec. de Finanças: secfinancas@sindiagua.org.br / Sec. Jurídica: secjuridico@sindiagua.org.br

Sec. de Comunicação: seccomunicacao@sindiagua.org.br / Sec. de Saneamento Ambiental: secsaneamento@sindiagua.org.br / Sec. de Formação: secformacao@sindiagua.org.br

Sec. de Políticas Sociais e Sindicais: secpoliticassoc@sindiagua.org.br / Sec. dos Aposentados: aposentados@sindiagua.org.br / Sec. Art. com os Movimentos Sociais: secmovsociais@sindiagua.org.br

SINDIAGUA

www.sindiagua.org.br

Confira um resumo das principais conquistas da campanha salarial de 2010

Reajuste salarial: reajuste de 5,49%

Vale-alimentação / vale-lanche: Reajuste do vale-alimentação de R\$ 484,00 mensais para R\$ 510,40 mensais e vale-lanche de R\$ 4,40 para R\$ 4,64

Participação nos Lucros e Resultados: Reajuste de 100% para 110%

Plano de saúde

FAIXAS SALARIAIS	ACT 2009/2010 PARTICIPAÇÃO DO EMPREGADO (%) DEPENDENTE	ACT 2010/2011 PARTICIPAÇÃO DO EMPREGADO (%) DEPENDENTE
ATÉ 5 SM	20	0
DE 05 A 06 SM	30	0
DE 06 A 07 SM	35	5
DE 07 A 08 SM	40	10
DE 08 A 09 SM	45	15
DE 09 A 15 SM	50	20
DE 15 A 20 SM	55	55
DE 20 A 25 SM	60	60
ACIMA DE 25SM	65	65

Reembolso de medicamentos: Reembolso de medicamentos de uso contínuo sem limite de valor para o empregado. Antes o reembolso era de até R\$100,00

Auxílio-creche / educação infantil: Renovação da cláusula décima oitava do ACT 2009-2010 com alteração da idade de 7 para 10 anos e reajuste do valor de R\$ 270,00 para R\$ 300,00.

Gratificação de condução de veículo: Manutenção da cláusula 9ª do ACT 2009-2010 com elevação do valor de R\$ 220,00 para R\$ 235,00

Indenização pela utilização de veículos: Manutenção da cláusula 19ª do ACT 2009-2010 com elevação de R\$ 0,72 para R\$ 0,79 e de R\$ 0,29 para R\$ 0,32

Auxílio-moradia: Reajuste de R\$ 350,00 para R\$ 370,00 em favor dos empregados que forem transferidos de Fortaleza para o interior e entre UN's nas funções de Gerente ou Coordenador, Encarregado de Núcleo ou Supervisores Técnico. Reajuste de R\$ 250,00 para R\$ 270,00 para os demais empregados transferidos entre cidades do interior.

Auxílio empregado portador de necessidades especiais: elevação do valor de R\$ 480,00 para R\$ 520,00. No caso da condição de necessidade especial ter sido provocada por acidente de trabalho, a empresa pagará em dobro o valor estipulado. Este benefício será estendido aos empregados contemplados no ACT 2009/2010.

Auxílio filho portador de necessidades especiais: elevação do valor de R\$ 480,00 para R\$ 520,00.

Auxílio funeral: Será pago valor correspondente a 2 vezes o piso salarial da empresa para regime de 40 horas. Antes era pago 1,8 vezes o piso.

Ausência justificada: Aumento da ausência do empregado ao serviço de cinco para sete dias corridos, nos casos de falecimento de cônjuges, companheiro(a) e filhos. No caso de falecimento de pais e irmão, continuam os 03 (três) dias úteis; e no caso de nascimento de filhos, continuam os 05 (cinco) dias corridos.

Em breve o Sindiagua vai publicar uma cartilha com o texto completo do Acordo Coletivo 2010/2011.

As diferenças de salário, vales alimentação e lanche serão pagas até o dia 26 de julho, com possibilidade de serem pagas no dia 23, conforme reunião acertada entre o Sindiagua, a DGE e a PROJU.



Trabalhadores aprovam a proposta.



Do lado esquerdo os que votaram contra a proposta. Do lado direito os que foram a favor.

CTB-CE participa de atividades do Pacto por Fortaleza

Os integrantes do Conselho de Cidadania da Câmara Municipal de Fortaleza iniciaram suas atividades no dia 19 de junho, quando foi realizada a primeira reunião. O Conselho foi criado com o objetivo de orientar e propor ações para o “Pacto Por Fortaleza – A Cidade que Queremos até 2020”, projeto do legislativo municipal destinado a debater os desafios da cidade para os próximos dez anos. Fazem parte dele representantes de 21 entidades que atuam nos campos institucional, empresarial e popular da capital cearense. Entre os integrantes está o coordenador geral do



Sindiagua e presidente da Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil no Ceará, Jadson Sarto.

Os membros do Conselho debaterão os seguintes temas: Segurança Pública e Cidadania; Desenvolvimento Econômico e Social; Qualidade de Vida; Mobilidade Urbana; Resíduos Sólidos e Geração de Renda. Até novembro deste ano serão realizados encontros e pesquisas que

culminarão em uma agenda de compromissos do legislativo municipal para o desenvolvimento sustentável de Fortaleza.

COGERH: Marcada a primeira reunião de negociação

Após várias cobranças dos trabalhadores, a Cogerh marcou o início das negociações da campanha salarial de 2010. A primeira reunião envolvendo o Sindiagua e a empresa será realizada no dia 21 de julho, às 9h.



A campanha salarial foi lançada no dia 7 de junho, com a aprovação da pauta de reivindicações em assembléia geral no auditório da Companhia. O Sindiagua protocolou a pauta de reivindicações na empresa no dia 17 de junho. “A reunião acontecerá mais de um mês após o recebimento do documento. A Cogerh tem pleno conhecimento da campanha e das reivindicações de seus empregados. Esta demora é um desrespeito com o trabalhador”, afirmou Jadson Sarto, coordenador geral do Sindiagua.

A primeira reunião foi marcada após o Sindicato encaminhar no dia 7 de julho ofício solicitando o agendamento do início das negociações. A entidade e os trabalhadores esperam que a partir da agora os prazos sejam mais curtos e as negociações ocorram com maior rapidez.



Campeonato de futebol mobiliza trabalhadores

Teve início no último dia 7 o Campeonato de Futebol Society do Sindiagua. A competição, que está sendo realizada em parceria com a Federação Cearense de Futebol Society, conta com a participação de 22 times e mais de 280 jogadores, entre funcionários, terceirizados e estagiários da Cagece. Os jogos são divididos em duas categorias: veteranos (acima de 40 anos) e jovens e adultos (até 40 anos).

A tabela, o regulamento e a relação dos times estão disponíveis no site do Sindiagua (www.sindiagua.org.br) e da Federação (www.federacaocearense.com.br). O torneio se encerra em agosto.

FIQUE POR DENTRO

Sindiagua faz recadastramento de associados

O Sindiagua está realizando uma atualização dos dados cadastrais de seus associados, ativos e aposentados. Para isso, a secretária Adriana Maria Gomes está coletando os dados por telefone com todos os trabalhadores. A iniciativa é importante para facilitar o contato da entidade com seus associados. O Sindiagua pede a colaboração de todos.



www.sindiagua.org.br