

Acordo Coletivo em vigor

Trabalhadores da Cagece são beneficiados com novas conquistas da última campanha salarial, publicadas no acordo coletivo 2009/2010.

Páginas 2, 3 e 4

Sindiagua faz balanço positivo dos primeiros meses da nova gestão

A CAMPANHA SALARIAL DE 2009, AS VIAGENS AO INTERIOR E A ORGANIZAÇÃO INTERNA DA ENTIDADE SÃO ALGUMAS AÇÕES QUE MARCARAM OS CINCO PRIMEIROS MESES DA NOVA GESTÃO

A participação e a organização dos trabalhadores tem sido fundamental para que a nova diretoria do Sindiagua, empossada em maio de 2009, consiga colocar em prática seus compromissos assumidos no início do ano. São várias as melhorias conquistadas e ações em andamento. A campanha salarial de 2009 é um exemplo claro disso. Novos benefícios foram obtidos, fazendo com que o acordo coletivo 2009/2010 fosse considerado um dos melhores entre as companhias de saneamento do País.

Outra importante ação tem sido as viagens da diretoria do sindicato ao interior. Até agora já foram visitadas 12 cidades. O resultado prático disso tem sido o fortalecimento do diálogo com os trabalhadores e o maior número de filiações no sindicato. **Desde maio até agora foram 62 novos associados.** “Estamos tendo mais agilidade na mobilização dos trabalhadores no interior e com isso mais rapidez também para atender suas demandas. A realidade do interior é diferente da capital, por isso é preciso que o sindicato esteja presente para conhecer os problemas enfrentados fora de Fortaleza”, afirma Jadson Sarto, coordenador geral do Sindiagua.

Para conseguir intensificar e qualificar a sua atuação, a entidade tem também voltado os olhos para dentro do sindicato. Diversas melhorias foram implementadas. A aquisição de novos computadores e de um novo veículo e a reestruturação da área de comunicação e do setor jurídico são algumas importantes medidas tomadas nestes cinco meses de gestão. “Ainda temos muito que fazer, mas o balanço das nossas ações tem sido positivo. É importante



que os trabalhadores sempre acompanhem as atividades do sindicato, porque somente com uma participação organizada de todos vamos conseguir avançar em nossas bandeiras”, lembra Jadson. Confira o que está sendo feito nas próximas páginas.

Não obstante o fracasso e a agonia do monstro cruel neoliberal, comprovados pela atual crise mundial, ainda há quem, com sua natureza gananciosa e ultra ofensiva, seja completamente incapaz de facultar novos "pactos sociais" que possibilitem a "paz social" à vida do dia-a-dia.

A ideologia de mercado e a malvadeza cristalizada naqueles de formação e índole burguesa, permitem, através de uma cartilha perversa de exclusão e autoritarismo arrogante, que um - o mais bem armado - estabeleça o que é bom para todos, desenvolvendo e estimulando assim arrogância dos menos preparados. Uma pessoa arrogante tem estas características: a) tem uma opinião irreal das suas próprias habilidades; b) considera os outros inferiores (complexo de superioridade); c) usa a arrogância como uma forma doentia de manifestar sua própria insegurança.

O chefe arrogante, por definição, acha suas próprias idéias e opiniões muito mais importantes do que as de outras pessoas. Espera dos outros nada mais do que obediência submissa e passiva. Frequentemente, desrespeita as pessoas e não suporta idéias contrárias às suas, tratando-as de forma negativa tachando-as de insolência, insubordinação, incompetência. Como só toleram quem se submete de forma servil, se cercam de bajuladores ou de pessoas que baixam a cabeça de forma humilde e desamparada.

"Dos escombros da era neo-liberal não se sabe que tipo de homem surgirá."

ARTIGO

A crise do capitalismo

Este ano, quando estourou a crise econômica mundial - comprovadamente uma crise do modelo capitalista - veio à tona também uma forte ameaça às conquistas históricas dos trabalhadores. Trilhões de dólares foram utilizados para salvar banqueiros e instituições financeiras, quantia bem superior ao que é gasto por ano para combater a pobreza e a degradação ambiental no mundo, geradas pela lógica do sistema capitalista. E mais uma vez, como já ocorreu em vários outros momentos da história, houve forte pressão dos grandes grupos econômicos para que a conta da crise fosse paga pelas camadas sociais menos favorecidas e pelos trabalhadores.

Manter firme a bandeira da defesa do trabalhador e do serviço público de qualidade neste cenário desfavorável configurou-se uma tarefa difícil. Mas ao mesmo tempo a história recente do País mostra que esta é a melhor saída

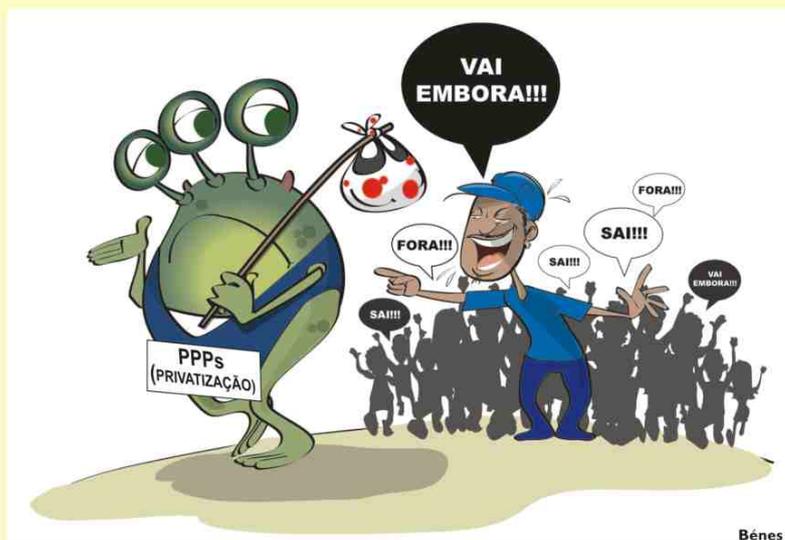
para colocar o Brasil no rumo do desenvolvimento sustentável

Foram os investimentos nas políticas sociais e na redução da pobreza que fizeram com o que o País estivesse mais preparado para enfrentar a crise do que em anos anteriores. E é a mobilização dos trabalhadores e movimentos sociais que está fazendo com que esta mesma crise não roube direitos historicamente conquistados. A filiação do Sindiagua na Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil (CTB) é um importante passo no sentido de reforçar a luta sindical no Ceará. Somente com a união e a participação coletiva poderemos lutar para fortalecer ainda mais as conquistas dos trabalhadores, a busca por uma sociedade mais justa e por um modelo de desenvolvimento sustentável, que inclua socialmente e economicamente a população mais pobre e respeite o meio ambiente.



Jadson Sarto
Coordenador Geral do Sindiagua

CHARGE



Bénes

EXPEDIENTE

Informativo produzido pelo Sindiagua - Diretoria Executiva: Jadson Sarto A. O. Pontes, Linaide Crispim, Francisco de Assis, Antonio de Oliveira, Marcus Vinicius, Carlos de Sá, Ana Lúcia, João Rodrigues, Wilson Gomes, Haroldo Ribeiro e Antonio Jessé - Diagramação e textos: Paulo Marcelo Freitas (CE01196JP) - Endereço: Rua Solon Pinheiro, 745 Fortaleza/CE CEP: 60050-040 - Fone: 85 3254.4097
Email's da Diretoria Executiva do Sindiagua: Geral: sindiagua@sindiagua.org.br / Coordenador Geral: coordgeral@sindiagua.org.br
Sec. Administrativa: secadm@sindiagua.org.br / Sec. Geral: secgeral@sindiagua.org.br / Sec. de Finanças: secfinancas@sindiagua.org.br
Sec. Jurídica: secjuridico@sindiagua.org.br / Sec. de Comunicação: seccomunicacao@sindiagua.org.br / Sec. de Saneamento Ambiental: secsaneamento@sindiagua.org.br / Sec. de Formação: secformacao@sindiagua.org.br / Sec. de Políticas Sociais e Sindicais: secpoliticas@sindiagua.org.br
Sec. dos Aposentados: aposentados@sindiagua.org.br / Sec. Art. com os Movimentos Sociais: secmovsociais@sindiagua.org.br



www.sindiagua.org.br

Acordo coletivo 2009/2010 garante importantes benefícios aos trabalhadores

Já estão em pleno vigor as conquistas alcançadas pela última campanha salarial dos trabalhadores da Cagece. O acordo coletivo (ACT - 2009/2010) publicado recentemente foi considerado bastante positivo pela direção do Sindiagua e já está beneficiando os trabalhadores da Cagece. “Conseguimos um dos



melhores acordos entre as companhias de saneamento do País. A mobilização dos trabalhadores nos locais de trabalho e o empenho nas reuniões de negociação foram fundamentais. Sabemos que precisamos avançar ainda mais, porém conquistamos importantes benefícios que antes não tínhamos”, lembra Jadson Sarto, coordenador geral do Sindiagua.

O reajuste salarial superou a inflação do período, ou seja, houve um ganho real de salário. Já os vales-lanche e alimentação tiveram um reajuste de 10%. Entre as cláusulas sociais, vale destacar o auxílio portador de necessidades especiais que passou de



R\$430,00 para R\$480,00. Antes este benefício era destinado apenas aos funcionários que tinham filhos com necessidades, mas agora os funcionários que estiverem licenciados pelo INSS e também forem comprovadamente portadores passarão a receber auxílio no mesmo valor (R\$480,00). Já os aposentados pelo INSS que antes tinham direito a um ano de plano de saúde custeado pela empresa, passaram a ter dois anos.



O reembolso de medicamentos é considerado por muitos uma das mais importantes cláusulas do acordo. Os empregados que utilizam medicamentos de uso contínuo, por orientação médica, a partir de agora podem receber reembolso de até R\$ 100,00. “É uma forma de incentivar que os trabalhadores não deixem de cuidar de sua saúde, já que a cláusula protege a renda do trabalhador”, lembra Jadson.

MESA DE NEGOCIAÇÃO PERMANENTE

Já está em funcionamento a Mesa de Negociação Permanente, conquista da campanha salarial que consiste em reuniões mensais do Sindiagua com a Cagece no sentido de avaliar e negociar novas reivindicações dos trabalhadores. Já aconteceram reuniões uma em agosto e a outra em setembro, e a próxima acontecerá no próximo dia 15 de outubro. A realização de um concurso público é uma das reivindicações dos trabalhadores da Cagece que o Sindiagua vai levar para a mesa.

Campanha da COGERH em andamento

A diretoria do Sindiagua continua acompanhando de perto o andamento da campanha salarial da COGERH. A COGERH já encaminhou a pauta com os acordos revisados pela SEPLAG para o Sindiagua analisar e, assim, publicar edital marcando a Assembléia Geral da categoria.

Trabalhadores do interior mais próximos do Sindiagua

Diretoria do sindicato realiza reuniões em vários municípios para acompanhar campanhas salariais

A diretoria do Sindiagua tem acompanhado de perto o andamento das campanhas salariais dos trabalhadores dos SAAEs no interior do Estado. Isso graças a uma nova política que vem sendo adotada pela entidade desde maio.

Mensalmente, membros da diretoria do Sindiagua vão ao interior onde se reúnem com os trabalhadores para ouvir sugestões e demandas. Já foram visitados os municípios de Fortim, Russas, Jaguaribe, Iço, Iguatu, Crato, Ipu, Ipueiras, Nova Russas, Sobral, Canindé e Limoeiro. Isso tem contribuído, inclusive para garantir que as reivindicações das campanhas salariais sejam atendidas. Atualmente, estão sendo realizadas



campanhas em Sobral, Morada Nova, Boa Viagem, Ipu e Icó. Nestes municípios, a diretoria do sindicato realiza, juntamente com os

trabalhadores, reuniões com prefeituras e lideranças locais e audiências com vereadores nas câmaras municipais com o objetivo de obter avanços nas negociações.

“Periodicamente estamos acompanhando as atividades de mobilização dos trabalhadores e as negociações que estão sendo feitas no interior:

Isso fortalece não apenas a campanha mais a própria organização sindical, especialmente em alguns municípios, como Iguatu, Sobral e Ipu, onde encontramos um bom relacionamento”, avalia Jadson Sarto, coordenador geral do Sindiagua.

Assessoria jurídica intensifica atendimento

A nova direção do Sindiagua definiu como uma de suas metas de gestão a descentralização de sua assessoria jurídica. O objetivo é oferecer mais agilidade em seus processos e melhor atender seus associados. Atualmente, a entidade disponibiliza dois advogados em sua sede todas as terças e sextas para atender aos sócios do interior e da capital. A nova medida está vigorando desde o mês passado. Além disso, sempre que os diretores do Sindiagua viajam para o interior, são acompanhados de um assessor jurídico.

Assessoria jurídica consegue importantes vitórias

Duas históricas vitórias foram conquistadas na justiça pelo Sindiagua este ano. A funcionária Lidia Batista da Silva foi reintegrada à Cagece no mês abril, nove anos depois de sua demissão, que ocorreu através do Plano de Demissão Voluntária (PDV). Esta medida, na época, provocou a saída de aproximadamente 200 funcionários. Após uma ação defensiva da direção do Sindiagua, a Cagece suspendeu o plano de demissão que previa demitir mais de 300 funcionários. Em abril de 2009, com a ação judicial impetrada pela assessoria jurídica do Sindiagua, a funcionária foi reintegrada na Cagece.

Já o engenheiro da Cagece, Fernando Gadelha, conseguiu que a empresa o ressarcisse por ele ter sido enquadrado no PCR erroneamente, em 2005. A assessoria jurídica do sindicato entrou com ação de revisão do enquadramento de seu associado. Gadelha está atualmente lotado na GEADI.



Seminário debate democratização da comunicação no Brasil

O Sindiagua esteve presente na palestra “Uma nova revolução: comunicação para todos”, proferida pela deputada federal Luiza Erundina (PSB/SP), no auditório da Reitoria da UFC, no último dia 2. Em sua fala, Erundina defendeu a participação da sociedade no controle público dos meios de comunicação e na revisão das concessões públicas das grandes mídias como uma forma de democratizar o sistema de comunicação do País. Para ela, falta ao Brasil uma política nacional de comunicação que respeite os direitos humanos, a diversidade populacional e a cultura regional.

O evento, realizado através de uma parceria envolvendo PSB, UFC, Rádio Universitária e Comissão Cearense Pró-conferência (CPC-CE), foi preparatório para a Conferência Nacional de Comunicação, prevista para acontecer em dezembro, e suas etapas estadual e municipal, que serão realizadas em outubro e novembro. Para mais informações acesse: <http://proconferencia.org.br>

Sindiagua participa do 2º Congresso Nacional da CTB

A diretoria do Sindiagua participou do 2º Congresso Nacional da Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil (CTB), que aconteceu de 24 a 26 de setembro em São Paulo (SP). O encontro reuniu representantes das 27 seções estaduais da Central. Foram inscritos para o congresso 1.421 delegados e delegadas e credenciados 1.368, sendo 69,8% homens e mulheres 30,2%. A entidade elegeu sua nova direção para um mandato de quatro anos. Wagner Gomes assumiu a direção nacional da CTB. Jadson Sarto, coordenador geral do Sindiagua, passou a integrar a diretoria plena nacional da Central. Em seu discurso, Jadson defendeu que a CTB colocasse a luta contra as Parcerias Público Privadas em seu plano de ações.

JADSON É ELEITO PRESIDENTE DA CTB NO CEARÁ

No dia 22 de agosto, durante o II Encontro Estadual da CTB-CE, Jadson Sarto foi eleito presidente estadual da entidade. Linaide Crispim, Antonio de Oliveira, Sergio Novais e Lula Moraes - todos da direção do Sindiagua, também integraram a direção estadual da CTB. Aproximadamente 300 delegados, representando várias categorias de trabalhadores e trabalhadoras de quase todo o estado do Ceará, participaram do encontro que escolheu delegado para o congresso nacional da CTB. Com a eleição de Jadson, o Sindiagua se afirma mais uma vez como uma das principais entidades sindicais do Estado do Ceará. O sindicato integra a CTB desde agosto deste ano. A filiação à Central, criada há apenas dois anos, foi definida em assembléia. Confira ao lado algumas imagens do Congresso Nacional da CTB e da assembléia que definiu a filiação à Central.



Coordenador de saneamento assume direção do PSB de Fortaleza



No último dia 3, o coordenador de saneamento do Sindiagua, Sergio Novais, assumiu a direção municipal do PSB de Fortaleza. O evento de posse contou com a presença de sindicalistas e integrantes de vários movimentos sociais, lideranças partidárias, vereadores e deputados

estaduais e federais, entre eles Luiza Erundina (PSB/SP) e Ariosto Holanda. O senador Inácio Arruda e o presidente nacional da Fundação João Mangabeira, Carlos Siqueira, também prestigiaram a posse.

Na ocasião, Erundina recebeu das mãos da vereadora Eliane Novais a Medalha Boticário Ferreira, honraria concedida pela Câmara Municipal de Fortaleza. Em seu discurso, Sergio Novais afirmou que o partido vai investir na formação política de seus quadros e dos movimentos sociais com o objetivo de qualificar a participação da sociedade na luta por um modelo de desenvolvimento sustentável e humano.



Jadson Sarto e Wagner Gomes, presidente nacional da CTB.

Sindiagua é contra as PPPs do saneamento

A diretoria do Sindiagua tem reforçado nos diversos espaços de atuação e debate com os trabalhadores sua posição contrária à aplicação das Parcerias Público-Privadas (PPPs) no serviço de saneamento. A medida tem sido adotada pelos governos para garantir os investimentos necessários para a realização de obras e serviços de infraestrutura destinados à população. No entanto, as PPPs podem representar uma nova forma de apropriação de recursos públicos pelos grandes interesses privados. Permitir a participação de empresas na gestão de setores de primeira necessidade, como o saneamento, pode trazer graves prejuízos à população.

Para o Sindiagua, as PPPs não garantem o fornecimento de serviços públicos de qualidade e podem, inclusive, caso a empresa privada não tenha lucro com o investimento, implicar no aumento de tarifas. Isto porque de acordo com a lei que define as diretrizes para o saneamento

básico, os grupos privados teriam autonomia para definir reajustes das tarifas. Hoje a população já paga uma tarifa que corresponde à captação, tratamento e distribuição da água; com a PPP, o trabalhador pagaria o lucro exigido pelas empreiteiras. O interesse privado considera a água uma mercadoria e fonte de lucro, e não um bem social. O Sindiagua historicamente sempre foi contra às tentativas de privatização da água. Por isso defendemos um serviço público de qualidade que atenda aos reais interesses da população e um saneamento básico como saúde preventiva e não como interesse mercadológico.

PARA REFLETIR: Qual a posição da diretoria da Cagece sobre as PPPs do saneamento? Como anda a terceirização dos almoxarifados da empresa? Estamos de olho...

FIQUE POR DENTRO

Reunião da Diretoria Plena

Nos dias 13 e 14 de agosto, foi realizada a reunião da diretoria plena e do Conselho Fiscal do Sindiagua, onde houve avaliação da atual gestão e foram dados informes do interior e da capital. Dentre as principais deliberações tiradas na reunião estão a construção de uma biblioteca e de um dormitório para os trabalhadores e trabalhadoras do interior que vêm à capital.

Liberações de Diretores

Para fortalecer mais ainda a luta da entidade, o Sindiagua conseguiu a liberação de novos diretores: Antonio Carlos de Sá Brandão, Secretário de Comunicação e funcionário do Saae de Sobral e o companheiro Wilson Gomes, Secretário de Políticas Sociais e Sindicais, funcionário da Cagece Sede. Ambos sem ônus para a entidade.

Jurídico premiado

O Sindiagua parabeniza sua assessora jurídica, Marisley Brito, por ter sido uma das agraciadas pelo segundo ano consecutivo com o Prêmio "Melhores Empresas Prestadoras de Serviços do Ceará", em evento anual promovido pela empresa EPR, com o apoio do Governo do Estado do Ceará, da Câmara Municipal e da Prefeitura de Fortaleza. A entrega aconteceu no último dia 3 de agosto, no Seara Hotel.

Melhorias na comunicação

O setor de comunicação do sindicato recebeu importantes investimentos. Foram adquiridos novo mobiliário, computadores, softwares de última geração e uma câmera-filmadora digital. O site possui novo provedor que oferece também maior velocidade no acesso à internet, contribuindo para aumentar a produtividade no trabalho da entidade.

Delegado sindical

O Sindiagua estará realizando no final de outubro sua eleição para delegado sindical. Os trabalhadores interessados em fazer parte da luta sindical poderão se inscrever no período de 14 a 22 de outubro, através do telefone (85) 3254-4097. O edital será publicado na segunda quinzena do mês de outubro. Veja abaixo o número de vagas para delegados sindicais a serem eleitos na Cagece, Saae's, Saec e Cogeh.

	LOCAL DE TRABALHO OU REGIÃO	Nº DE VAGAS
S E D E	DDO, DEN, DGE, DIC, DPR, DPC	05
	GELOG / GESAN / GESAR CAGEPREV / VEPSJ UN-BME CAPITAL	01
	GEMEA / UN-MTE / UN-MPA	01
P I C I	ALDEOTA (UN-MTL + LABORATÓRIO)	01
	UN-MTO (Conjunto Ceará)	01
	UN-MTS (José Walter)	01
	GAVIÃO	01
	UN-MTN (Floresta) + LESTE OESTE	01
	ELEVATÓRIAS (ÁGUA E ESGOTO)	01
	UN-BME (Cidades da Bacia Metropolitana)	01
	UN-BAC (Sobral)	01
	UN-BAJ (Acopiara)	01
	UN-BBA (Quixadá)	01
UN-BBJ (Russas)	01	
UN-BCL (Itapipoca)	01	
UN-BPA (Crateús)	01	
UN-BSA (Juazeiro do Norte)	01	

	LOCAL DE TRABALHO OU REGIÃO	Nº DE VAGAS
S A A E S	AMONTADA / ITAPAJÉ	01
	BANABUIÚ / SOLONÓPOLES	01
	BOA VIAGEM / MADALENA PEDRA BRANCA	01
	CANINDÉ	01
	ICÓ / QUIXELÔ / JUCÁS	01
	IGUATU	01
	IPU	01
	IPUEIRAS / NOVA RUSSAS	01
	ITAPIPOCA	01
	JAGUARIBE	01
S A A E C O G E R H	LIMOEIRO DO NORTE	01
	MORADA NOVA	01
	QUIXERAMOBIM	01
	RUSSAS	01
	SOBRAL / GRANJA	02
	SAaec	01
	COGERH	01

SINDIAGUA