



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

2023 - 2024

SINDIAGUA - CAGECE

UM DOCUMENTO
DO TRABALHADOR



CEARÁ

INFORMAÇÕES ÚTEIS

ÍNDICES	
INPC (ABRIL 2023 - ANUAL)	3,83%
IPCA (ABRIL 2023 - ANUAL)	4,18%
IGPM (ABRIL 2023 - ANUAL)	-2,17%
Salário Mínimo 2023	R\$ 1.320,00
Teto da Previdência Social 2023	R\$ 7.507,49

Fonte: IBGE/FGV/DIEESE/INSS

COMPARATIVO DOS VALORES PAGOS PELO PLANO DE SAÚDE: ATRAVÉS DO SINDIAGUA X CONTRATO INDIVIDUAL

	Plano SINDIAGUA (independente da idade)	Plano individual (acima de 59 anos)
Plano Unimed Enfermaria	R\$ 832,36	R\$ 2.783,76*
Plano Unimed Apartamento	R\$ 1.123,74	R\$ 3.758,08*

*Valores de 2022/2023

Fonte: Sindiagua/Unimed

PISO SALARIAL CAGECE

Nível	Piso	
	PCCR 2005	PCCR 2022
Fundamental	R\$ 2.715,79	R\$ 2.797,27
Médio	R\$ 2.715,79	R\$ 3.559,43
Técnico	R\$ 4.331,93	R\$ 4.461,88
Superior Tecnólogo	R\$ 6.206,83	R\$ 7.553,63
Superior	R\$ 7.333,61	R\$ 7.553,63

Fonte: ACT 2023/2024

O ACT 2023/2024

A homologação do Acordo Coletivo de Trabalho 2023/2024 representa oficialmente a conclusão da campanha salarial dos(as) cagecianos(as). Mas nunca é demais lembrar que a luta do Sindiagua e da categoria por melhores condições de trabalho não se encerra aqui. Esta é apenas mais uma etapa de uma caminhada que vem de longe e permanece firme.

Prova disso está justamente nas páginas deste ACT. Isto porque o Acordo Coletivo que está em suas mãos é resultado de um acúmulo de muitas lutas do Sindicato com a categoria e não apenas desta campanha salarial. O Plano de Saúde da Unimed gratuito, o Reembolso de Medicamentos sem limite de valor, o Auxílio creche/educação, a Gratificação Natalina e muitas outras cláusulas são frutos de muitos embates, negociações e mobilizações realizadas em campanhas salariais anteriores. Conquistas históricas que têm sido mantidas a custo de muito suor e luta do Sindicato com os(as) cagecianos(as) e que, com toda certeza, fazem com que tenhamos hoje um dos melhores acordos coletivos do setor de saneamento do Brasil!

Temos consciência de que ainda há muito para conquistar. Por isso seguimos, nas reuniões da MENP e demais atividades sindicais (sempre em diálogo com a categoria), atuando para alcançar novos avanços, cobrando da direção e do conselho de administração da Cagece respeito e valorização do(as) trabalhador(as).

Como sempre fez ao longo de sua trajetória de 40 anos, o Sindiagua segue firme e forte defendendo os(as) trabalhadores(as) e o saneamento público de qualidade.

Jadson Sarto
Presidente do Sindiagua

SUMÁRIO

BENEFÍCIO	CLÁUSULA	PÁGINA
Vigência e data-base	1 ^a	05
Abrangência	2 ^a	05
PCCR 2022	3 ^a	06
Reajuste salarial	4 ^a	06
Adiantamento quinzenal	5 ^a	07
Tabela salarial	6 ^a	07
Anuênio	7 ^a	08
Gratificação de Condução de Veículos	8 ^a	08
Incentivo ao Desenvolvimento Educacional (PCCR 2022)	9 ^a	08
Incentivo ao Desenvolvimento Educacional (PCCR 2005)	10 ^a	09
Participação nos Resultados (PR)	11 ^a	10
Auxílio-moradia	12 ^a	14
Auxílio-alimentação	13 ^a	15
Transporte	14 ^a	15
Auxílio-educação formal	15 ^a	16
Assistência médica	16 ^a	16
Plano de Saúde	17 ^a	16
Plano Odontológico	18 ^a	18
Complementação de auxílio doença	19 ^a	19
Auxílio-funeral	20 ^a	20
Auxílio creche/educação	21 ^a	20
Indenização por morte ou invalidez	22 ^a	21
Das indenizações por utilização de veículos	23 ^a	22
Convênio farmácia / reembolso de medicamentos	24 ^a	22
Auxílio portador de necessidades especiais	25 ^a	22
Vale-cultura	26 ^a	23
Jornada de Trabalho	27 ^a	23
Sistemas Alternativos de Ponto Eletrônico	28 ^a	24
Dispensa dos serviços	29 ^a	24
Ausência Justificada	30 ^a	24
Abono Aniversário	31 ^a	24
Jornada para pais/mães com filhos portadores de necessidades especiais	32 ^a	24
Empréstimo de férias	33 ^a	25
Gratificação de férias	34 ^a	25
Licença Acompanhamento	35 ^a	25
Licença Maternidade	36 ^a	25
Liberação de empregados para direção do Sindiagua	37 ^a	26
Congressos e cursos	38 ^a	26
Mensalidade e desconto em folha	39 ^a	26
Contribuição Sindical Anual	40 ^a	26
Murais	41 ^a	26
Mesa de Negociação	42 ^a	26
PRSP	43 ^a	26

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

COMPANHIA DE ÁGUA E ESGOTO DO CEARA CAGECE, CNPJ n. 07.040.108/0001-57, neste ato representado(a) por seu Diretor Presidente e por seu Diretor Jurídico; E SIND DOS TRAB EM ÁGUA ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO CEARÁ, CNPJ n. 07.296.320/0001-80, neste ato representado(a) por seu Presidente Jadson Sarto Angelo Oliveira de Pontes, por seu Diretor Jurídico Antônio Marcus Vinícius Catunda Guerra, e por seu Diretor e Tesoureiro Antônio de Oliveira; celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de maio de 2023 a 30 de abril de 2024 e a data-base da categoria em 1º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) Profissional das Indústrias de Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos, do plano da CNTI, com abrangência territorial em Abaiara/CE, Acarape/CE, Acaraú/CE, Acopiara/CE, Aiuaba/CE, Alcântaras/CE, Altaneira/CE, Alto Santo/CE, Amontada/CE, Antonina do Norte/CE, Apuiarés/CE, Aquiraz/CE, Aracati/CE, Aracoiaba/CE, Ararendá/CE, Araripe/CE, Aratuba/CE, Arneiroz/CE, Assaré/CE, Aurora/CE, Baixio/CE, Banabuiú/CE, Barbalha/CE, Barreira/CE, Barro/CE, Barroquinha/CE, Baturité/CE, Beberibe/CE, Bela Cruz/CE, Boa Viagem/CE, Brejo Santo/CE, Camocim/CE, Campos Sales/CE, Canindé/CE, Capistrano/CE, Caridade/CE, Cariré/CE, Caririaçu/CE, Cariús/CE, Carnaubal/CE, Cascavel/CE, Catarina/CE, Catunda/CE, Caucaia/CE, Cedro/CE, Chaval/CE, Choró/CE, Chorozinho/CE, Coreaú/CE, Crateús/CE, Crato/CE, Croatá/CE, Cruz/CE, Deputado Irapuan Pinheiro/CE, Ererê/CE, Eusébio/CE, Farias Brito/CE, Forquilha/CE, Fortaleza/CE, Fortim/CE, Frecheirinha/CE, General Sampaio/CE, Graça/CE, Granja/CE, Granjeiro/CE, Groaíras/CE, Guaiúba/CE, Guaraciaba do Norte/CE, Guaramiranga/CE, Hidrolândia/CE, Horizonte/CE, Ibareta/CE, Ibiapina/CE, Ibicuitinga/CE, Icapuí/CE, Icó/CE, Iguatu/CE, Independência/CE, Ipaporanga/CE, Ipaumirim/CE, Ipu/CE, Ipueiras/CE, Iracema/CE, Irauçuba/CE, Itaiçaba/CE, Itaitinga/CE, Itapajé/CE, Itapipoca/CE, Itapiúna/CE, Itarema/CE, Itatira/CE, Jaguaratama/CE, Jaguaribara/CE, Jaguaribe/CE, Jaguaruana/CE, Jardim/CE, Jati/CE, Jijoca de Jericoacoara/CE, Juazeiro do Norte/CE, Jucás/CE, Lavras da Mangabeira/CE, Limoeiro do Norte/CE, Madalena/CE, Maracanaú/CE, Maranguape/CE, Marco/CE, Martinópole/CE, Massapê/CE, Mauriti/CE, Meruoca/CE, Milagres/CE, Milhã/CE, Miraíma/CE, Missão Velha/CE, Mombaça/CE, Monsenhor Tabosa/CE, Morada Nova/CE, Moraujo/CE, Morrinhos/CE, Mucambo/CE, Mulungu/CE, Nova Olinda/CE, Nova Russas/CE, Novo Oriente/CE, Ocara/CE, Orós/CE, Pacajus/CE, Pacatuba/CE, Pacoti/CE, Pacujá/CE, Palhano/CE, Palmácia/CE, Paracuru/CE, Paraipaba/CE, Pambu/CE, Paramoti/CE, Pedra Branca/CE, Penaforte/CE, Pentecoste/CE, Pereiro/CE, Pindoretama/CE, Piquet Carneiro/CE, Pires Ferreira/CE, Poranga/CE, Porteiras/CE, Potengi/CE, Potiretama/CE, Quiterianópolis/CE, Quixadá/CE, Quixelô/CE, Quixeramobim/CE, Quixeré/CE, Redenção/CE, Reriutaba/CE, Russas/CE, Saboeiro/CE, Salitre/CE, Santa Quitéria/CE, Santana do Acaraú/CE, Santana do Cariri/CE, São

Benedito/CE, São Gonçalo do Amarante/CE, São João do Jaguaribe/CE, São Luís do Curu/CE, Senador Pompeu/CE, Senador Sá/CE, Sobral/CE, Solonópole/CE, Tabuleiro do Norte/CE, Tamboril/CE, Tarrafas/CE, Tauá/CE, Tejuçuoca/CE, Tianguá/CE, Trairi/CE, Tururu/CE, Ubajara/CE, Umari/CE, Umirim/CE, Uruburetama/CE, Uruoca/CE, Varjota/CE, Várzea Alegre/CE e Viçosa do Ceará/CE.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA TERCEIRA – DO PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E REMUNERAÇÃO DA CAGECE 2022

A Cagece, após a conclusão dos trabalhos e aprovação pela Diretoria Executiva e Conselho de Administração, formaliza a implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Remunerações 2022 – PCCR 2022, de acordo com a Resolução nº 015/2022/DPR e suas alterações colocando à disposição dos seus empregados, suas regras constantes da Resolução da Diretoria da Cagece.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica estabelecido como data de implantação do PCCR 2022 o dia 01/01/2022, para os empregados que realizarem a adesão ao plano no período estabelecido no parágrafo segundo desta cláusula. Para os empregados que realizarem a adesão após esse prazo, em virtude dos impedimentos constantes nas Regras de Transição do Manual do PCCR 2022, a data de implantação será o dia 01 do mês imediatamente posterior à adesão.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Fica estabelecido o período de 18/04/2022 a 17/08/2022 para adesões ao PCCR 2022 pelos empregados da companhia. Para ingressar no ENQUADRAMENTO previsto no PCCR 2022, o empregado deverá assinar o TERMO DE ADESÃO, fornecido pela Cagece e entregá-lo à companhia até o dia 17/08/2022.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A implantação salarial do PCCR 2022 para quem aderiu até a data limite de 17.08.2022 se dará na folha salarial de setembro/2022.

PARÁGRAFO QUARTO: Para os empregados que realizarem a adesão ao PCCR 2022 até a data do 17/08/2022, as diferenças salariais serão pagas na folha salarial subsequente após o registro deste instrumento, devendo o registro se dá até o dia 20 do mês anterior.

PARÁGRAFO QUINTO: Fica pactuado que o empregado, ao apresentar o Termo de Adesão, concorda com a alteração do seu contrato de trabalho, na forma prevista no art. 468, da CLT.

PARÁGRAFO SEXTO: O empregado que não apresentar o Termo de Adesão junto a Cagece, nos prazos e condições acima indicados, permanecerá no seu cargo atual no PCR 2005 e será regido pelo seu regulamento, não fazendo jus às Regras do PCCR 2022. Após esta data, não serão permitidas novas adesões ao plano.

PARÁGRAFO SÉTIMO: Os empregados admitidos pela Cagece após a data de 01/01/2022, implantação do PCCR 2022, serão automaticamente enquadrados na referência 01 da Classe A do PCCR 2022, no seu grupo ocupacional para o qual fez o concurso.

PARÁGRAFO OITAVO: Os empregados admitidos no cargo de Engenheiro após a data de 01/01/2022 serão enquadrados no PCCR 2022 na referência igual ou imediatamente superior ao valor do piso da categoria conforme a Lei 4.950-A/66, suas alterações futuras e jurisprudência sobre o tema. Em caso de revogação da supracitada lei, os empregados admitidos, a partir de então, terão a sua carreira com início na referência 01 da Classe A na tabela de nível superior.

CLÁUSULA QUARTA – DO REAJUSTE SALARIAL

No mês de maio/2023, os salários dos empregados da Cagece serão reajustados em percentual

correspondente a 3,83% (três vírgula oitenta e três por cento) nas tabelas do PCCR 2022 (Anexo I) e PCR 2005 (Anexo II) deste instrumento. Para a base de cálculos dos novos salários, o mencionado percentual será aplicado sobre os salários pagos no mês de abril/2023, excetuando-se os salários do quadro especial.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO QUINZENAL

A Cagece adiantará, quinzenalmente, 30% (trinta por cento) da remuneração bruta dos seus empregados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As deduções legais e convencionais serão procedidas quando da elaboração da folha de pagamento, ao final de cada mês. A Cagece poderá proceder as referidas deduções, quando do adiantamento quinzenal, do pagamento da PR, 13º salário e férias, desde que o empregado venha apresentando saldo no final do mês, insuficiente para cobrir os descontos mensais.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os empregados poderão solicitar, por escrito, a redução do percentual de adiantamento quinzenal previsto no caput desta cláusula para 0%, 10%, 15% ou 20%.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA SEXTA - TABELA SALARIAL

Em decorrência da celebração deste Acordo Coletivo de Trabalho ficam aprovadas as tabelas salariais constantes nos Anexos I e II.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A Cagece divulgará as metas da política de promoção ao longo do ano de 2023.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A Cagece garantirá excepcionalmente e exclusivamente aos empregados contratados a partir de 01.09.2013 que foram aprovados no último concurso público realizado pela Companhia (Edital 01/2013), no mês subsequente ao que forem completados 04 (quatro) anos de trabalho efetivo, a progressão por tempo, a ser expressa pela mudança para a primeira letra do Nível II de suas Funções, no PCR 2005, ao invés da mudança de apenas uma letra, conforme consta da Política de Promoção por tempo do PCR 2005, respeitadas as demais regras do referido instrumento.

PARÁGRAFO TERCEIRO: No PCR 2005, a Cagece garantirá excepcionalmente e exclusivamente aos empregados atualmente no cargo de Técnico Administrativo Operacional – Nível II/Faixa 10, que ao chegarem no final de carreira do referido nível (10L), ao invés de iniciarem a carreira do nível III na faixa 12D, iniciarão a carreira do nível III na faixa 12E. Os empregados que se encontram enquadrados no Nível III/Faixa 12D serão reenquadrados na Faixa 12E.

PARÁGRAFO QUARTO: A Cagece reclassificará no PCR 2005 as carreiras do cargo Técnico Administrativo Operacional, especificamente das funções de Técnico de Segurança do Trabalho, Técnico Contábil, Técnico de Enfermagem, Técnico em Engenharia e Técnico em Avaliação de Imóveis, equiparando-os na tabela salarial às funções de carreiras 09, 10 e 12. Os empregados do Cargo Técnico Administrativo Operacional pertencentes à função Técnico em Secretariado serão reenquadrados no nível 12.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS OUTRAS GRATIFICAÇÕES

CLÁUSULA SÉTIMA – ANUÊNIO

A Cagece continuará pagando o percentual relativo aos anuênios considerando para o cálculo respectivo o período de 01/03/1972 a 31/05/1999.

CLÁUSULA OITAVA – GRATIFICAÇÃO DE CONDUÇÃO DE VEÍCULOS

O empregado que, por necessidade da execução de suas atribuições, precisar dirigir veículos da Cagece, fará jus a uma gratificação denominada Gratificação de Condução de Veículos, conforme estabelecido em Norma Interna da Cagece, respeitando-se as condições abaixo:

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O pagamento da gratificação será devido ao empregado credenciado na GTRAN – Gerência de Transporte (Coordenadoria de Gestão de Serviços de Transporte), como condutor de veículo locado ou próprio da Cagece.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Este benefício não será estendido aos empregados que: a) Utilizam seus veículos particulares a serviço da Cagece; b) Recebem gratificação por função, excetuando-se as gratificações de chefe de turma e todos os supervisores; c) Exercem a função de motorista, mesmo que recebam qualquer gratificação por função.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O valor da gratificação será de R\$ 510,92 (quinhentos e dez reais e noventa e dois centavos), pago proporcionalmente aos dias trabalhados, da seguinte forma:

01 a 03 dias - 20% do valor da gratificação;

04 a 07 dias - 30% do valor da gratificação;

08 a 12 dias - 50% do valor da gratificação;

13 a 15 dias - 70% do valor da gratificação;

16 a 19 dias - 90% do valor da gratificação; e,

Acima de 19 dias - 100% do valor da gratificação.

PARÁGRAFO QUARTO: Considera-se dia trabalhado a utilização do veículo por parte do empregado por no mínimo 3 (três) horas, contadas a partir do início do deslocamento, até o fechamento do último deslocamento no dia.

CLÁUSULA NONA – INCENTIVO AO DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL PARA EMPREGADOS NO PCCR 2022

A Cagece concederá para os empregados enquadrados no PCCR 2022, a título de incentivo pelo desenvolvimento educacional adquirido, umas das gratificações nos seguintes percentuais sobre o salário-base:

18% ao portador de título de Doutor, devidamente registrado,

14% ao portador de título de Mestre, devidamente registrado,

8,5% ao portador de título de Especialização, devidamente registrado, e

4,5% ao portador de certificados de Graduação, devidamente registrado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para fazer jus ao incentivo ao desenvolvimento educacional é necessário que o curso de Graduação, Especialização, Mestrado ou Doutorado tenha sido realizado em instituição reconhecida pelo MEC e/ou Conselho de Educação do Ceará. Serão aceitos certificados e diplomas relacionados à área de atuação do empregado, atendendo aos critérios de correlação da cadeia de valor ou ao mapa de negócio da área de atuação, somados à descrição de seu cargo (efetivo e/ou comissionado). Serão também aceitos, a cargo de titularidade, as Especializações,

Mestrados ou Doutorados formatados e custeados pela Cagece.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O empregado deverá solicitar este incentivo por meio de processo administrativo à Gerência de Pessoas – Gepes, contendo formulário específico SAD-386 - Gratificação por Titulação e cópia autenticada da documentação comprobatória do título adquirido (diploma ou certificado de conclusão de curso). A concessão do incentivo dar-se-á a partir do mês de entrega da documentação completa, condicionada à validação pela Gepes.

PARÁGRAFO TERCEIRO: É vedada qualquer forma de duplicidade de pagamento pela Cagece, de benefício referente a um mesmo título, prevalecendo a maior titulação.

PARÁGRAFO QUARTO: Quem ingressou na Cagece com a exigência de uma das titularidades, só terá direito ao benefício caso obtenha e apresente uma titulação superior àquela exigida para o ingresso no quadro de empregados.

PARÁGRAFO QUINTO: Os cursos sequenciais somente serão aceitos para a gratificação de incentivo ao desenvolvimento educacional caso possuam:

- a) Duração igual ou superior a 2,5 (dois virgula cinco) anos; ou
- b) Carga horária igual ou superior 1.600 horas (mil e seiscentas) e 400 (quatrocentos) dias letivos.

CLÁUSULA DÉCIMA – INCENTIVO AO DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL PARA EMPREGADOS NO PCR 2005

A Cagece concederá para os empregados que permanecerem no PCR 2005, a título de incentivo pelo desenvolvimento educacional adquirido, umas das gratificações nos seguintes percentuais sobre o salário-base:

- 15% ao portador de título de Doutor, devidamente registrado,
- 10% ao portador de título de Mestre, devidamente registrado,
- 5% ao portador de título de Especialização, devidamente registrado, e
- 2,5% ao portador de certificados de Graduação, devidamente registrado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para fazer jus ao incentivo ao desenvolvimento educacional é necessário que o curso de Graduação, Especialização, Mestrado ou Doutorado tenha sido realizado em instituição reconhecida pelo MEC e/ou Conselho de Educação do Ceará e ser correlato com a missão da Cagece. Serão também aceitos, a cargo de titularidade, as Especializações, Mestrados ou Doutorados formatados e custeados pela Cagece.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O empregado deverá solicitar este incentivo por meio de processo administrativo à Gerência de Pessoas – Gepes, contendo formulário específico SAD-386 - Gratificação por Titulação e cópia autenticada da documentação comprobatória do título adquirido (diploma ou certificado de conclusão de curso). A concessão do incentivo dar-se-á a partir do mês de entrega da documentação completa, condicionada à validação pela Gepes.

PARÁGRAFO TERCEIRO: É vedada qualquer forma de duplicidade de pagamento pela Cagece, de benefício referente a um mesmo título, prevalecendo a maior titulação.

PARÁGRAFO QUARTO: Quem ingressou na Cagece com a exigência de uma das titularidades, só terá direito ao benefício caso obtenha e apresente uma titulação superior àquela exigida para o ingresso no quadro de empregados.

PARÁGRAFO QUINTO: Os cursos sequenciais somente serão aceitos para a gratificação de incentivo ao desenvolvimento educacional caso possuam:

- a) Duração igual ou superior a 2,5 (dois virgula cinco) anos; ou
- b) Carga horária igual ou superior 1.600 horas (mil e seiscentas) e 400 (quatrocentos) dias letivos.

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS – PR

Em decorrência do alcance de 85% a 100% da meta da Margem Ebitda Ajustada, será realizado o pagamento proporcional da Participação nos Resultados – PR referente ao ano de 2023. A Cagece pagará o percentual de até 110% (cento e dez por cento) sobre o valor da remuneração percebida pelos empregados no mês de dezembro de 2023, com a exclusão da parcela relacionada com o 13º salário, a título de PR, referente ao período compreendido entre 01.01.2023 a 31.12.2023. A Margem Ebitda Ajustada, referente ao ano em curso, corresponde à Margem Ebitda, desconsiderados os efeitos do Plano de Reconhecimento de Serviço Prestado – PRSP do ano de 2023.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - DO PAGAMENTO: O percentual a ser pago incidirá sobre as parcelas previstas nos contracheques dos empregados, conforme os casos, a saber: 013 – INCENTIVO EDUCACIONAL; 019 - SALÁRIO; 020 - DIF. JORNADA 40; 023 - HONORÁRIOS; 055, 056 – GRATIF DE FUNÇÃO; 060 - GRATIF. REPRESENTAÇÃO; 069 - GRATIF. LEI 112; 080, 084 - ANUENIO; 109 – BONUS-RES COMPLEMENTAÇÃO GESTORES; 162 - COMPLOP/DIRETOR; 071, 072, 122 - INSALUBRIDADE; 73 - PERICULOSIDADE; 014, 24A, 126 - COMPL SALARIAL; 178 - ADICIONAL DE REPRESENTAÇÃO; 111 - HORAS EXTRAORDINÁRIAS 50%; 113 - HORAS EXTRAORDINÁRIAS 100%; 115 - HORAS EXTRAORDINÁRIAS NOTURNAS; 110, 117, 121 - ADICIONAL NOTURNO, 029 - DSR (Descanso semanal remunerado), 058, 258 – INCORPORAÇÃO GRATIFICAÇÃO.

PARÁGRAFO SEGUNDO – OBJETIVOS: Os objetivos da sistemática de Participação nos Resultados são os seguintes:

- a) Incentivar os colaboradores na busca do alcance dos desafios estabelecidos no Plano de Gestão Estratégica da Cagece;
- b) Fortalecer a prática da gestão empresarial com foco em resultados;
- c) Promover o trabalho em equipe, práticas de inovação e melhoria contínua da gestão, desenvolvimento do negócio, dos processos e das competências; e,
- d) Aprender com os sucessos e insucessos.

PARÁGRAFO TERCEIRO – SISTEMÁTICA DA DISTRIBUIÇÃO DA PR

A Cagece e o Sindiagua irão utilizar o modelo a seguir para apuração da participação dos resultados, a partir das seguintes condições:

- a) Apuração dos indicadores associados aos objetivos do Planejamento Estratégico da Cagece, por perspectiva: infraestrutura/expansão, econômico-financeira, mercado, processos e desempenho, respectivamente representados até então pelos seguintes indicadores, Índice de Economias Residências com Rede Coletora e Tratamento de Esgoto, Margem Ebitda Ajustada, Lucro Líquido, Índice de Eficiência na Arrecadação, Volume Faturado Líquido de Água, Volume Faturado Líquido de Esgoto, Índice de Perdas Reversíveis e Avaliação de Desempenho.
- b) Para apuração dos resultados será utilizada a base de dados contida no Sistema de Gerenciamento de Resultados – SGR;
- c) Os resultados, citados no item anterior, referem-se ao período de janeiro a dezembro de 2023;
- d) A Cagece disponibilizará, no máximo, 1,1 folha bruta a ser distribuída a título de participação nos resultados;
- e) É requerido que a empresa atinja de 85% a 100% da meta estabelecida para o indicador da Margem

Ebitda Ajustada, ou seja, só haverá distribuição da participação nos resultados se a meta prevista for alcançada em no mínimo 85%;

f) Para fins do pagamento da PR para o ano de 2023, a Cagece irá considerar o atingimento proporcional dos indicadores, inclusive o indicador da Margem Ebitda Ajustada. O pagamento proporcional do percentual referente a cada indicador pressupõe o atingimento de 85% da meta do indicador;

g) Fica definido um limitador global de 15% do Lucro Líquido para o pagamento da PR;

h) Caso as metas dos indicadores de Economias Residenciais Atendidas com Rede Coletora e Tratamento de Esgoto, Margem Ebitda Ajustada e Lucro Líquido sejam superadas em 10%, haverá um adicional a ser distribuído aos empregados de 25% do Lucro Líquido excedente, proporcionalmente ao salário do empregado e à função exercida, conforme tabela a seguir:

CARGO	VALOR DA PR CENTRAL	Valor Adicional PR ACELERADOR (fator de referência para divisão do montante)
Diretor	Proporcional a 1,1 remuneração	1,00 remuneração
Superintendente e Chefe de Gabinete	Proporcional a 1,1 remuneração	0,90 remuneração
Gerente de UN	Proporcional a 1,1 remuneração	0,85 remuneração
Gerente de US	Proporcional a 1,1 remuneração	0,80 remuneração
Ouvidor	Proporcional a 1,1 remuneração	0,80 remuneração
Coordenador de UN	Proporcional a 1,1 remuneração	0,75 remuneração
Coordenador de US	Proporcional a 1,1 remuneração	0,75 remuneração
Ouvidor Adjunto	Proporcional a 1,1 remuneração	0,75 remuneração
Supervisor de Loja I a III	Proporcional a 1,1 remuneração	0,70 remuneração
Supervisor I a IV	Proporcional a 1,1 remuneração	0,70 remuneração
Encarregado de Núcleo	Proporcional a 1,1 remuneração	0,70 remuneração
Assessores	Proporcional a 1,1 remuneração	0,65 remuneração
Assistente I e II	Proporcional a 1,1 remuneração	0,65 remuneração
Secretária (Dir, DPE e Sup) e Assessores DPR	Proporcional a 1,1 remuneração	0,65 remuneração
Funções Gratificadas Técnicas	Proporcional a 1,1 remuneração	0,65 remuneração
Empregados	Proporcional a 1,1 remuneração	0,60 remuneração

- i) A Avaliação de Desempenho será realizada de acordo com a Norma Interna Gerencial 009 – Gestão do Desempenho, disponível no SE Suíte, na Intranet da Cagece;
- j) O valor correspondente à Avaliação de Desempenho será apurado por empregado a partir do resultado da avaliação da mesma competência do período de apuração da PR. Caso o empregado não atinja a meta ou não realize a avaliação, o resultado individual referente ao peso do indicador da Avaliação de Desempenho será 0,00%.

PARÁGRAFO QUARTO - ASPECTOS LEGAIS: A Cagece e o Sindiagua instituem os indicadores e metas, vigentes no período compreendido entre 01.01.2023 a 31.12.2023, para aferição e pagamento da Participação nos Resultados – PR, relativos ao exercício de 2023, na forma prevista no art. 7º, inciso XI, da Constituição Federal e Lei nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000, de acordo com os Quadros Resumos adiante indicados, a saber:

PERSPECTIVA	INDICADOR	METAS 2023	PESO 2023
Infraestrutura/ Expansão	Índice de Economias Residenciais Atendidas com Rede Coletora e Tratamento de Esgoto	35,88%	8%
Econômico-Financeira	Margem Ebitda Ajustada	18,56%	27%
Econômico-Financeira	Lucro Líquido	R\$ 86.386.124,56	8%
Econômico-Financeira	Índice de Eficiência de Arrecadação	98,00%	8%
Mercado	Volume Faturado Líquido de Água	297.042.209 m³	8%
Mercado	Volume Faturado Líquido de Esgoto	124.410.275 m³	8%
Processos	Índice de Perdas Reversíveis	31,37%	8%
Setorial	Indicador Setorial de cada diretoria	(tabela a parte)	8%
Desempenho	Avaliação de Desempenho	85,00%	17%
	Total		100,0%

DIRETORIA	INDICADORES SETORIAIS	META DO INDICADOR (DEZ/2023)
DGC	Índice de Clima Organizacional (%)	89,30%
	Índice de Atendimento de Materiais Estratégicos (%)	98,69%
DFR	Percentual de Regularização dos Imóveis (%)	39,05%
	Disponibilização das Informações Contábeis (dias)	9 dias
DMC	Índice de Continuidade de Abastecimento de Água - Capital	23
	Índice de Reclamação de Esgoto – Capital	1,00%
DNI	Índice de Continuidade de Abastecimento de Água – Interior	21,48
	Índice de Reclamação de Esgoto - Interior	1,00%
DEN	Percentual de Projetos Entregues no Prazo (%)	80,00%
	Índice de Desempenho Físico de Obras (%)	85,00%
DDO	Índice de Hidrometração de Água (%)	99,82%
	DEX/M3 Aduzido (R\$/m³)	0,28
DPR	Estágio de atuação da Cagece com base nos Indicadores Ethos para Negócios Sustentáveis e Responsáveis	5,70 pontos
	Índice de Maturidade da Governança Corporativa	86,00%
DJU	Compromissos do contencioso cumpridos no prazo (%)	90,00%
	Índice de distribuição e análise de processos de contratação no prazo (%)	65,00%
DPG	Índice de Reclamação de Esgoto (%)	1,00%

PARÁGRAFO QUINTO – REVISÃO DE METAS E INDICADORES: As metas e indicadores estabelecidos pela Cagece para o exercício de 2023 só poderão ser alterados com a anuência do SINDIAGUA.

PARÁGRAFO SEXTO – ORÇAMENTO: Será previsto no orçamento da Companhia os recursos necessários para distribuição máxima de 1,1 remuneração por empregado, para o caso de atingimento de 100% das metas previstas.

PARÁGRAFO SÉTIMO – DISTRIBUIÇÃO: Pagamento máximo de 1,1 remuneração, na forma estabelecida no Parágrafo Quarto desta Cláusula, em favor dos empregados aptos a receber a PR, caso todas as metas sejam atingidas em 100%.

PARÁGRAFO OITAVO – EMPREGADO APTO A RECEBER A PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS: A Cagece pagará aos empregados que estiveram com contratos de trabalhos vigentes no período compreendido entre 01.01.2023 a 31.12.2023, valores correspondentes a participação nos resultados até o dia 30 de março de 2024.

I – Não farão jus à Participação nos Resultados os empregados:

- afastados por licença não remunerada durante todo o ano de 2023;
- punidos com suspensão no período compreendido entre 01.01.2023 a 31.12.2023 acima de 05 dias; e
- admitidos a partir de 01.01.2024.

II – Da proporcionalidade do pagamento da PR:

Os empregados enquadrados nas situações a seguir perceberão valores de participação nos resultados calculados de forma proporcional aos meses efetivamente trabalhados:

- a) admitidos no período compreendido entre 01.01.2023 a 31.12.2023;
- b) afastados por licença não remunerada no período compreendido entre 01.01.2023 a 31.12.2023;
- c) desligados no período compreendido entre 01.01.2023 a 31.12.2023;
- d) colaboradores ocupantes de cargos em comissão da Cagece, empregados ou não empregados, desligados ou nomeados no período compreendido entre 01.01.2023 a 31.12.2023.
- e) Será computado no valor da remuneração do mês de dezembro, do empregado, a média de horas extras, adicional noturno e descanso semanal remunerado – DSR realizadas no período de 01.01.2023 a 31.12.2023.

III – No caso das alíneas "b" e "c" do inciso II, desta Cláusula, a PR será paga com base na última remuneração percebida pelo empregado; e, no caso a alínea "d" a PR será paga com base no valor da gratificação correspondente ao cargo em comissão no mês de dezembro/2023.

No caso de alteração de função no decorrer do ano, o valor da PR será calculado levando-se em consideração a média de gratificação recebida no mesmo período.

IV – O pagamento de gratificação de função decorrente de substituição de empregado por motivo de férias não enseja o pagamento da PR, na forma prevista na alínea "d" desta Cláusula.

V – Os empregados que obtiveram até 05 (cinco) faltas ao trabalho no período compreendido entre 01.01.2023 a 31.12.2023 perceberão o valor integral da PR prevista.

VI – Os empregados que obtiveram 06 (seis) faltas no mesmo período perceberão o valor da PR prevista, com a redução de 6% (seis por cento), ficando pactuado, ainda, que a redução será acrescida em 1% (um por cento) em relação a cada falta superior a 6 (seis) dias no mesmo período.

VII – Para efeito da proporcionalidade prevista no inciso II deste Parágrafo, considerar-se-á como mês integral neste contrato a fração igual ou superior a 15 dias.

VIII – Para fins de aplicação da regra prevista neste Parágrafo, a Cagece utilizará os dados existentes na Gepes – Gerência de Pessoas na presente data.

PARÁGRAFO NONO: A Cagece informará mensalmente o acompanhamento das metas ao Sindiagua.

AUXÍLIO HABITAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – AUXÍLIO MORADIA

A Cagece pagará auxílio moradia de R\$ 759,06 (setecentos e cinquenta e nove reais e seis centavos) em favor dos empregados que forem transferidos de Fortaleza para o interior e entre Unidades de Negócio – UN's localizadas no interior nas funções de Gerente ou Coordenador, Encarregado de Núcleo ou Supervisores IV (com distância superior a 20 quilômetros); no valor de R\$ 607,24 (seiscentos e sete reais e vinte e quatro centavos), para demais empregados transferidos para o interior ou entre cidades do interior (com distância superior a 20 quilômetros); na forma prevista na Resolução de Diretoria nº 41/2022 e atualizações.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Nas cidades com população acima de 50.000 (cinquenta mil) habitantes, será acrescido 20% (vinte por cento) sobre os valores de auxílio moradia descritos no caput.

PARÁGRAFO SEGUNDO – O benefício previsto no caput desta cláusula será concedido pelo período de até 02 (dois) anos, a contar da data da transferência do empregado.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

A Cagece fornecerá aos empregados vale alimentação no valor de R\$ 63,26 (sessenta e três reais e vinte e seis centavos) cada, e vale lanche no valor de R\$ 11,86 (onze reais e oitenta e seis centavos) cada, contribuindo aqueles com o valor de R\$ 0,01 (um centavo de real), ficando de logo autorizado o desconto dessa importância em folha de pagamento, obedecidos os seguintes critérios:

VALE ALIMENTAÇÃO para:

1. Os que cumprem jornada de trabalho de 30 ou 40h semanais;
2. Os que cumprem jornada 12h x 36h;
3. Os que executarem serviços em caráter extraordinário, conforme norma específica;
4. Os empregados que tiverem em gozo de licença maternidade ou paternidade;
5. Os empregados que se encontram em licença para tratamento de saúde pelo INSS.

VALE-LANCHE para:

1. Integrantes de turmas, quando em serviço externo, incluindo fiscais de campo;
2. Os que executarem serviços em caráter extraordinário no período de 00h às 07h;
3. Os empregados que estiverem realizando serviços de operação e manutenção, externos em campo e em favor da Cagece, com duração igual ou superior a 02 (duas) horas;
4. Empregados encarregados de serviços externos de entregas/recebimentos de malotes.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Nos casos dos itens 1, 2, 4 e 5 serão fornecidos 22 (vinte e dois) vales alimentação mensais, de forma ininterrupta, com exceção para faltas não justificadas.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A Cagece concederá aos seus empregados 14 (quatorze) vales alimentação, totalizando, portanto, 36 (trinta e seis) vales, exclusivamente no mês de Dezembro.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - TRANSPORTE

Será mantido pela Cagece, transporte coletivo gratuito, para seus empregados, nas rotas abaixo e, cujos percursos estão estabelecidos em norma da empresa:

1 - TURNO DA MANHÃ

- a. Sede/Pici/UN-MTS
- b. UN-MTO/Pici/Sede
- c. UN-MTS/Sede/UN-MTL

2 - TURNO DA NOITE

- a. UN-MTS/Pici/Sede
- b. Sede/ Pici/UN-MTO
- c. UN-MTL/Sede/UN-MTS

3 - JUAZEIRO DO NORTE

- a. Novo Juazeiro/Regional/Novo Juazeiro

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Por força de necessidade administrativa devidamente deliberada pela

administração da Cagece, as rotas especificadas no caput desta cláusula poderão ser alteradas, de forma que não acarrete prejuízos para os empregados beneficiários.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A Cagece poderá, também, substituir o transporte coletivo descrito nas rotas especificadas no caput desta cláusula, com utilização inferior a 60% (sessenta por cento) da lotação sentada prevista no veículo, pela concessão de vale transporte em favor dos empregados que estiverem registrados no sistema de concessão do vale-transporte em 24.08.19, independentemente do pagamento do percentual de 6% (seis por cento) previsto na legislação vigente.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO EDUCAÇÃO FORMAL

A Cagece poderá contribuir com a formação profissional de todos empregados em cursos de pós-graduação “LATO-SENSU” (especializações, MBA's) e “stricto-sensu” (mestrados, doutorados e pós-doutorados) e cursos de línguas estrangeiras, mediante ressarcimento em Folha de Pagamento de valor correspondente a até 50% (cinquenta por cento) do valor do curso. Os empregados somente terão direito ao benefício em cursos de pós-graduação “LATO-SENSU” (especializações, MBA's) e “stricto-sensu” (mestrados, doutorados e pós-doutorados) após a análise da vinculação entre o conteúdo do curso pleiteado e as competências inerentes às atribuições do cargo que este ocupa, considerado o interesse público na qualificação do empregado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O ressarcimento previsto no caput desta Cláusula poderá ser de até 100% dos valores dos cursos de gestão realizados por Diretores, Gerentes, Coordenadores, Assessores empregados e/ou Superintendentes da Cagece.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O empregado deverá comprovar perante a Cagece, no prazo de até 60 (sessenta) dias, a contar do vencimento da parcela, o pagamento da mensalidade junto ao estabelecimento de ensino, além da regularidade de no mínimo de 75% (setenta e cinco por cento) do seu comparecimento, sob pena da Companhia suspender o pagamento do auxílio.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA

A Cagece prestará assistência médica a seus empregados e dependentes, mantendo ambulatório na sede da empresa.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PLANO DE SAÚDE

A Cagece custeará os valores decorrentes das despesas com Plano de Saúde em Enfermaria dos empregados, contribuindo estes com o valor de R\$ 0,01 (um centavo de real), ficando de logo autorizado o desconto dessa importância em folha de pagamento. Os custos oriundos da adesão dos dependentes serão suportados pela Cagece e pelos respectivos empregados, conforme tabela abaixo:

FAIXAS SALARIAIS	PARTICIPAÇÃO CAGECE (%) DEPENDENTE	PARTICIPAÇÃO EMPREGADO (%) DEPENDENTE
ATÉ 7 SM	100	0
DE 07 A 08 SM	90	10
DE 08 A 09 SM	85	15
DE 09 A 15 SM	80	20
DE 15 A 20 SM	45	55
DE 20 A 25 SM	40	60
ACIMA DE 25 SM	35	65

SM = SALÁRIO MÍNIMO VIGENTE. / Faixa Salarial: Para o cálculo da faixa salarial, será considerado o salário-base do empregado ou o salário de referência para o PRSP.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Serão considerados dependentes no Plano de saúde, pais, avós e bisavós, desde que não auferam rendimentos tributáveis, ou não, superiores ao limite de isenção mensal do Imposto de Renda. O empregado deverá apresentar, anualmente, a declaração do Imposto de renda até a primeira quinzena de maio de cada ano.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Para os dependentes da Faixa Salarial I, o empregado contribuirá com o valor de R\$ 0,01 (um centavo de real), ficando de logo autorizado o desconto dessa importância em folha de pagamento.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os custos do Plano de Saúde em Enfermaria para a categoria de dependentes (avós e bisavós) serão compartilhados entre a Cagece e o empregado conforme tabela abaixo:

FAIXAS SALARIAIS	PARTICIPAÇÃO CAGECE (%) DEPENDENTE (AVÓS E BISAVÓS)	PARTICIPAÇÃO EMPREGADO (%) DEPENDENTE (AVÓS E BISAVÓS)
ATÉ 15 SM	50	50
DE 15 A 20 SM	25	75
DE 20 A 25 SM	20	80
ACIMA DE 25 SM	0	100

SM = SALÁRIO MÍNIMO VIGENTE. / Faixa Salarial: Para o cálculo da faixa salarial, será considerado o salário-base do empregado ou o salário de referência para o PRSP.

PARÁGRAFO QUARTO: Não são permitidas novas inclusões no Plano de Saúde de avós e bisavós dos empregados.

PARÁGRAFO QUINTO: Para a categoria de agregados o valor do benefício continuará sendo custeado em 100% (cem por cento) pelo empregado.

PARÁGRAFO SEXTO: O empregado deve prontamente comunicar o falecimento de algum de seus beneficiários à Gepes no prazo de 30 dias. Caso não o faça, o empregado deverá ressarcir a Cagece com a totalidade das eventuais mensalidades pagas após o falecimento. A Cagece irá divulgar a regra aqui tratada através de seus meios de comunicação internos.

PARÁGRAFO SÉTIMO: A Cagece garantirá aos seus empregados e dependentes (conforme tabelas existentes) o acesso aos serviços médicos hospitalares e laboratoriais, com as condições no mínimo iguais as elencadas no ofício 111/2010 (Sindiagua) datado de 16/06/2010, protocolado na Cagece sob o número 8007.003347/2010-00, em anexo, objetivando não diminuir a qualidade de atendimento ora em vigor.

PARÁGRAFO OITAVO: A Cagece custeará o Plano de Saúde em Enfermaria do empregado que pedir demissão após a concessão da aposentadoria pelo INSS e que não tenha aderido a nenhum plano de incentivo a aposentadoria (PPA/PRSP) ofertado pela Cagece, e aos seus dependentes cadastrados no benefício (quota da empresa e do empregado) pelo prazo de 24 (vinte e quatro) meses, a contar da data do seu desligamento. A Cagece custeará o Plano de Saúde em Enfermaria do empregado que tenha a aposentadoria por invalidez concedida pelo INSS, e aos seus dependentes cadastrados no benefício (quota da empresa e do empregado), pelo prazo de 36 (trinta e seis) meses, a contar da data de concessão deste benefício, observada sua vigência. Decorrido o referido lapso temporal, o aposentado (a) e seus dependentes (cônjuge, filhos (biológico ou adotivo) até 28 anos ou inválidos (qualquer idade), companheiro(a)) poderá optar pela permanência no Plano de Saúde, desde que procedam o pagamento integral do benefício (empregado e empresa) na condição de agregado especial, através de documento emitido pelo plano para fins de pagamento.

PARÁGRAFO NONO: A Cagece pagará pelo período de 03 (três) anos a totalidade do Plano de Saúde em Enfermaria para os dependentes cadastrados no benefício, no caso de morte do seu empregado ativo.

PARÁGRAFO DÉCIMO: Nos Contratos de Plano de Saúde que a Cagece vier a celebrar deverão contemplar os ex-empregados que se aposentaram a partir de 02/01/2003, os quais poderão aderir aos Planos, desde que procedam o pagamento integral do benefício na condição de agregado especial, através de documento emitido pelo plano para fins de pagamento. Para fazer jus a este direito o ex-empregado deverá manifestar, por escrito, o interesse em ingressar no Plano de Saúde, junto à Cagece/Gepes, no período do registro do presente Acordo Coletivo até no prazo de 30 (trinta) dias após a assinatura do Contrato Administrativo a ser celebrado com a empresa prestadora de serviço de Plano de Saúde.

PARÁGRAFO DÉCIMO-PRIMEIRO: O atraso no pagamento de 03 (três) parcelas consecutivas por parte do aposentado ou de qualquer de seus dependentes (esposa/esposo, filhos até completar 28 anos ou inválidos de qualquer idade, companheiro/companheira habilitado junto ao INSS) importará na exclusão do Plano de Saúde.

PARÁGRAFO DÉCIMO-SEGUNDO: O SINDIAGUA designará um representante para participar da Comissão de Fiscalização e Acompanhamento da eficiência do Plano de Saúde.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PLANO ODONTOLÓGICO

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os custos com o plano odontológico serão compartilhados entre a Cagece e o empregado em partes iguais de 50% (cinquenta por cento) dos valores decorrentes das despesas do benefício, ficando de logo autorizado o desconto dessa importância em folha de pagamento.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Serão considerados dependentes no Plano de Odontológico, pais, avós e bisavós, desde que não auferiram rendimentos tributáveis, ou não, superiores ao limite de isenção mensal do Imposto de Renda. O empregado deverá apresentar, anualmente, a declaração do Imposto de renda até a primeira quinzena de maio de cada ano.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A partir do Acordo Coletivo 2019/2020 não serão permitidas novas inclusões no Plano Odontológico de avós e bisavós dos empregados.

PARÁGRAFO QUARTO: O empregado deve prontamente comunicar o falecimento de algum de seus beneficiários à Gepes no prazo de 30 dias. Caso não o faça, o empregado deverá ressarcir a Cagece com a totalidade das eventuais mensalidades pagas após o falecimento. A Cagece irá divulgar a regra aqui tratada através de seus meios de comunicação internos.

PARÁGRAFO QUINTO: A Cagece custeará o Plano Odontológico daqueles que pedirem demissão após a concessão da aposentadoria pelo INSS e que não tenha aderido a nenhum plano de incentivo a aposentadoria (PPA/PRSP) ofertado pela Cagece, e aos seus dependentes cadastrados no benefício (quota da empresa e do empregado) pelo prazo de 24 (vinte e quatro) meses, a contar da data do seu desligamento. A Cagece custeará o Plano Odontológico do empregado que tenha a aposentadoria por invalidez concedida pelo INSS, e aos seus dependentes cadastrados no benefício (quota da empresa e do empregado), pelo prazo de 36 (trinta e seis) meses, a contar da data de concessão deste benefício, observada sua vigência. Decorrido o referido lapso temporal, o aposentado (a) e seus dependentes (cônjuge, filhos (biológico ou adotivo) até 28 anos ou inválidos (qualquer idade), companheiro(a)) poderá optar pela permanência no Plano Odontológico, desde que procedam o pagamento integral do benefício (empregado e empresa) na condição de agregado especial, através de documento emitido pelo plano para fins de pagamento.

PARÁGRAFO SEXTO: A Cagece pagará pelo período de 03 (três) anos a totalidade do Plano Odontológico para os dependentes cadastrados no benefício, no caso de morte do seu empregado ativo.

PARÁGRAFO SÉTIMO: Nos Contratos de Plano Odontológico que a Cagece vier a celebrar deverão contemplar os ex-empregados que se aposentaram a partir de 02/01/2003, os quais poderão aderir ao Plano, desde que procedam o pagamento integral do benefício na condição de agregado especial, através de documento emitido pelo plano para fins de pagamento. Para fazer jus a este direito o ex-empregado deverá manifestar, por escrito, o interesse em ingressar no Plano Odontológico, junto à Cagece/Gepes, no período do registro do presente Acordo Coletivo até no prazo de 30 (trinta) dias após a assinatura do Contrato Administrativo a ser celebrado com a empresa prestadora de serviço de Plano Odontológico.

PARÁGRAFO OITAVO: O atraso no pagamento de 03 (três) parcelas consecutivas por parte do aposentado ou de qualquer de seus dependentes (cônjuge, filhos (biológico ou adotivo) até 28 anos ou inválidos (qualquer idade), companheiro(a) habilitado junto ao INSS) importará na exclusão do Plano Odontológico.

PARÁGRAFO NONO: O SINDIAGUA designará um representante para participar da Comissão de Fiscalização e Acompanhamento da eficiência do Plano Odontológico.

AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA

A partir do 16º (décimo sexto) dia de licença médica, a Cagece complementarà o auxílio-doença pago pelo Instituto Nacional de Seguro Social (INSS), consistente na diferença entre o valor do benefício e a remuneração do empregado, na forma prevista na Resolução nº 010/19/DPR e suas alterações posteriores.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A Cagece garante aos empregados aposentados pelo INSS, e que estejam com contrato de trabalho vigente, nos casos de afastamento do empregado em decorrência de doença ou acidente, a percepção de complemento salarial, consistente na diferença entre o valor

da aposentadoria e a remuneração do empregado, mediante relatório médico assistente, que deverá ser aprovado pelo departamento médico da companhia.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O complemento salarial previsto no parágrafo anterior será pago a partir do 16º dia de afastamento, não podendo exceder ao total de 15 (quinze) dias no período de 12 (doze) meses a contar da vigência da Resolução nº 010/19/DPR. O empregado poderá optar em utilizar os 15 dias de uma única vez ou fracioná-lo por licença com um mínimo 5 (cinco) dias de complemento.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUXILIO FUNERAL

Será pago pela Cagece auxílio funeral em valor correspondente a 3,5 (três vírgula cinco) vezes o piso salarial da empresa para regime de 40 horas da tabela do nível fundamental do PCCR 2022, por morte de empregado, ou de seus dependentes, assim considerados: esposa(o) ou companheira(o), pais, filha ou filho, menor de 28 (vinte e oito) anos, e filhos inválidos, qualquer que seja a idade.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Em caso de falecimento de empregado, o benefício previsto nesta Cláusula, será pago uma única vez ao beneficiário do empregado na seguinte gradação legal: ou cônjuge/companheiro ou filho, ou pai/mãe ou sucessor legal instituído.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Em caso de falecimento de dependentes, conforme os tipos acima discriminados, que possua vínculo com mais de um empregado, o auxílio previsto nesta Cláusula será pago de forma rateada entre os requerentes.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O benefício deverá ser solicitado a Gerência de Pessoas – Gepes no prazo máximo de 180 dias a contar da data do falecimento.

AUXÍLIO CRECHE

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO CRECHE / EDUCAÇÃO

A Cagece pagará o valor de R\$ 765,22 (setecentos e sessenta e cinco reais e vinte e dois centavos) mensais por cada filho de empregado (biológico, adotivo ou com guarda judicial) com idade de 00 (zero) a 05 (cinco) anos, a título de indenização na modalidade de auxílio creche sem necessidade de comprovação, mediante apresentação da certidão de nascimento; e, o mesmo valor por cada filho de empregado (biológico, adotivo ou com guarda judicial) com idade de 05 (cinco) a 17 (dezessete) anos, a título de indenização na modalidade de auxílio educação.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O empregado deverá solicitar este incentivo por meio de processo administrativo à Gerência de Pessoas – Gepes, contendo formulário específico (SAD-248) e cópia da documentação comprobatória necessária. A concessão do benefício dar-se-á a partir do mês de entrega da documentação completa, condicionada à validação pela Gepes.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Caso os pais trabalhem na Cagece, o pagamento dos auxílios previstos no caput desta Cláusula será realizado somente em favor de um deles.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Para cada filho de empregado (biológico, adotivo ou com guarda judicial) com idade de 05 (cinco) a 17 (dezessete) anos, o empregado deve apresentar a comprovação de matrícula/frequência do menor em estabelecimento público ou particular a cada 06 (seis) meses, emitida pelo estabelecimento de ensino.

PARÁGRAFO QUARTO: A Cagece continuará procedendo ao pagamento do aludido valor até o mês de dezembro do ano em que o filho complete 17 (dezesete) anos de idade.

PARÁGRAFO QUINTO: Os empregados que desejarem não ser tributados no Imposto de Renda na modalidade auxílio creche, devem apresentar a comprovação mensal da creche até o dia 10 de cada mês.

PARÁGRAFO SEXTO: No caso de filho de empregado com guarda judicial provisória, a comprovação de guarda deve ser atualizada e apresentada à Gerência de Pessoas – Gepes a cada 6 (seis) meses.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - INDENIZAÇÃO POR MORTE OU INVALIDEZ

A Cagece pagará indenização para cobertura dos seguintes sinistros:

I - MORTE NATURAL - 15 (quinze) vezes o salário do empregado, limitada a importância correspondente a 60,69 (sessenta vírgula sessenta e nove) vezes o menor salário para regime de 40 horas da tabela do nível fundamental do PCCR 2022 utilizada pela Cagece;

II - MORTE ACIDENTÁRIA (inclusive por acidente de trabalho) - 30 (trinta) vezes o salário do empregado, limitada a importância correspondente a 121,39 (cento e vinte e um vírgula trinta e nove) vezes o menor salário para regime de 40 horas da tabela do nível fundamental do PCCR 2022 utilizada pela Cagece;

III - INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL OU PARCIAL POR ACIDENTE (inclusive por acidente de trabalho) - até 30 (trinta) vezes o salário do empregado, limitada a importância correspondente a 121,39 (cento e vinte e um vírgula trinta e nove) vezes o menor salário para regime de 40 horas da tabela do nível fundamental do PCCR 2022 utilizada pela Cagece. Na invalidez permanente parcial por acidente a indenização será proporcional ao grau de invalidez verificado, conforme disposição normativa da Superintendência de Seguros Privados (SUSEP);

IV - INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL POR DOENÇA - 15 (quinze) vezes o salário do empregado, limitada a importância correspondente a 60,69 (sessenta vírgula sessenta e nove) vezes o menor salário para regime de 40 horas da tabela do nível fundamental do PCCR 2022 utilizada pela Cagece.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Em caso de invalidez permanente, a indenização prevista nesta Cláusula, será paga diretamente ao empregado ou ao seu representante legal. Em caso de morte, será pago em favor dos beneficiários designados em formulário específico pelo empregado (Formulário SAD 326 - Beneficiários do Seguro de Vida) e na falta de indicação do beneficiário, a indenização será paga conforme legislação vigente.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Caso a Cagece não proceda a contratação do seguro em grupo, na forma prevista no caput desta Cláusula, assumirá a responsabilidade pela cobertura das indenizações nos mesmos níveis e valores acima estabelecidos.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Para atestar a invalidez prevista no Item IV, desta Cláusula, a Cagece indicará uma junta médica que deverá emitir laudo no prazo de 30 (trinta) dias, devendo a Cagece proceder o pagamento no prazo de 30 (trinta) dias após a emissão do laudo médico respectivo, caso a invalidez seja atestada.

PARÁGRAFO QUARTO: O benefício previsto no Item IV, desta Cláusula, será pago uma única vez pela Cagece.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DAS INDENIZAÇÕES POR UTILIZAÇÃO DE VEÍCULOS

O empregado que utilizar seu automóvel para o desempenho de suas atribuições funcionais, desde que esteja a serviço e prévia e expressamente autorizado pela empregadora, receberá da Cagece o valor de R\$ 1,59 (um real e cinquenta e nove centavos) por quilômetro rodado; e, aquele que utilizar a sua moto, nas mesmas condições acima, receberá da Cagece o valor de R\$ 0,64 (sessenta e quatro centavos), a título de indenização. Os valores ora elencados destinam-se a fazer face à depreciação, manutenção, taxas, impostos incidentes sobre o veículo, tais como IPVA, Licenciamento e DPVAT, combustível, e qualquer outra parcela decorrente do direito de propriedade.

PARÁGRAFO ÚNICO: Os valores decorrentes das indenizações indicadas nesta Cláusula têm natureza indenizatória (depreciação e manutenção de veículo e ressarcimento de combustível), daí porque não se incorporam à remuneração do empregado para qualquer fim (CLT, § 2º, do art. 457).

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CONVÊNIO FARMÁCIA / REEMBOLSO DE MEDICAMENTOS

A Cagece celebrará convênio para fornecimento de medicamentos aos seus empregados, os quais desde já autorizam o desconto no salário dos valores referentes às aquisições, que será efetivado na folha de pagamento.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os benefícios de parcelamento que forem conseguidos pelas empresas junto aos fornecedores serão repassados aos funcionários.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A Cagece reembolsará, aos empregados, as despesas decorrentes de aquisição de medicamentos de uso contínuo, prescritos por médico, mediante a exibição de cupom fiscal, declaração e receita médica a ser visada pelo serviço médico da Cagece, a título de indenização. A Cagece reembolsará as despesas de medicamentos de acordo com as condições estabelecidas na Norma Interna – SAD-051 que disciplina o referido benefício.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A Cagece reembolsará, aos empregados, os seguintes materiais descartáveis de uso contínuo: seringas, agulhas, esparadrapos, fitas adesivas para curativo, até 01 (uma) fita glicêmica por dia, bolsa de colostomia, sonda vesical e respectivo saco de coleta de urina, a ser regulamentado em norma interna.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AUXÍLIO FILHO PORTADOR DE NECESSIDADES ESPECIAIS

A Cagece pagará Auxílio Filho Portador de Necessidade Especial o valor de R\$ 1.444,24 (um mil quatrocentos e quarenta e quatro reais e vinte e quatro centavos) mensais, por filho (biológico ou adotivo) e nos casos de guarda judicial, a título de indenização aos empregados com filhos portadores de necessidades especiais, conforme relação a seguir:

I - Deficiências físicas: redução ou ausência de função física, tetraplegia, paraplegia, hemiplegia, monoplegia, diplegia, amputação de membros (exceto dedos) e membros com deformidade congênita ou adquirida não produzidas por doenças crônicas e/ou degenerativas;

II - Deficiência visual: cegueira considerada como ausência total de visão ou acuidade visual não excedente a um décimo pelos optótipos de Snellen, no melhor olho, após correção ótica; ou para aqueles cujo campo visual seja menor ou igual a 20% no melhor olho desde que sem auxílio de aparelho que aumente este campo visual; ambliopia: para aqueles que apresentam deficiência de acuidade visual de forma irreversível, aqui enquadrados aqueles cuja visão se situe entre um e três décimos pelos optótipos de Snellen após correção e no melhor olho;

III - Deficiência auditiva profunda ou total, bilateral;

IV - Deficiência mental ou excepcional em tratamento fisioterápico, fonoterápico, psicoterápico ou psiquiátrico realizado em ambulatório de saúde mental ou que participe de qualquer programa de educação ou reabilitação em caráter continuado, junto à entidade especializada;

V - Demais doenças: alienação mental, esclerose múltipla, neoplasias malignas, paralisia irreversível e incapacitante, cardiopatia grave, hepatopatia grave, nefropatia grave, pneumopatia grave, espondiloartrose anquilosante, síndrome de Guillain Barré, portador de HIV, AIDS, hemofilia, fibrose cística, estado avançado da Doença de Paget, contaminação por radiação, doença psiquiátrica incapacitante, epilepsia de difícil controle e neuropatia invalidante, TDA e TDAH (nestes 2 últimos casos, estabelecendo o limite de idade até 18 anos para recebimento do benefício).

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A Cagece pagará Auxílio Portador de Necessidades Especiais, a título de indenização, ao empregado que estiver licenciado pelo Instituto Nacional de Seguro Social (INSS) e for portador de necessidade especial, conforme previsto nesta Cláusula.

PARÁGRAFO SEGUNDO: No caso da necessidade especial do empregado ter tido como causa acidente de trabalho, esse valor será pago em dobro. Este benefício será estendido aos empregados contemplados no ACT 2009/2010.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Para fazer jus ao benefício previsto no caput desta Cláusula e nos parágrafos primeiro e segundo, o empregado deverá apresentar um Laudo Médico atestando o grau do estado de saúde junto ao Médico do Trabalho da Gerência de Pessoas – Gepes, que emitirá parecer recomendando ou não o pagamento do benefício. O benefício será concedido a partir da data de entrega da documentação completa necessária junto a Gerência de Pessoas – Gepes.

PARÁGRAFO QUARTO: Caso os pais trabalhem na Cagece, o pagamento dos auxílios previstos no caput desta Cláusula será realizado somente em favor de um deles.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - VALE CULTURA

A Cagece manterá a adesão ao Programa de Cultura do Trabalhador, previsto na Lei nº 12.761, de 27.12.2012.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - JORNADA DE TRABALHO 12X36H

Fica estabelecida a jornada de trabalho em escala de 12h x 36h, ou seja, doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso, a ser praticada em unidades cujo funcionamento seja ininterrupto, de acordo com a conveniência da empresa e necessidade do serviço, obedecendo as disposições abaixo descritas:

- a) A jornada 12hx36h poderá ser praticada nas unidades cujo funcionamento seja ininterrupto, de acordo com a conveniência da empresa e necessidade do serviço.
- b) No regime de trabalho ora estabelecido, não haverá redução dos salários previstos na Tabela Salarial, sendo respeitados os enquadramentos dos empregados e as majorações decorrentes da política salarial em vigor, com aplicação do divisor 200 (duzentos) para o cálculo do valor do salário-hora do empregado.
- c) A Cagece garantirá o intervalo intrajornada de 1 (uma) hora.
- d) A escala será definida pela Cagece, sem privilegiar ou onerar um ou outro empregado em especial,

garantindo-se que um descanso mensal remunerado recaia em um domingo, conforme legislação vigente.

e) Será permitida a flexibilização de plantão, no interesse do empregado, de forma a garantir um final de semana de descanso, por meio da troca de até 2 (duas) escalas por mês, observando o limite máximo de horas permitido para a jornada mensal de 12h x 36h, sendo que as horas prestadas por meio de referida permuta, bem como eventual diminuição do intervalo interjornada, serão compensados com folga dentro do mesmo mês.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - SISTEMAS ALTERNATIVOS DE PONTO ELETRÔNICO

A Companhia e o SINDIAGUA, em consonância com a Portaria 373/2011 do MTE, acordam que os sistemas alternativos de ponto eletrônico utilizados para o registro e controle das marcações da jornada de trabalho são considerados e aceitos como instrumentos válidos e legais para a aferição da frequência dos empregados da Companhia.

FALTAS

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DISPENSA DOS SERVIÇOS

Os estudantes nos dias de concursos para vestibulares e concursos públicos, após a devida comprovação, serão dispensados do serviço, sem prejuízo de sua remuneração, desde que comunique a empresa, por escrito, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - AUSÊNCIA JUSTIFICADA

Nos casos de falecimento de cônjuge, companheiro(a) e filhos a Cagece considerará justificada a ausência do empregado ao serviço, por 10 (dez) dias corridos; no caso de falecimento de pais e irmão(s), por 05 (cinco) dias úteis; no caso de falecimento de avós e netos, por 02 (dois) dias úteis; no caso de nascimento de filhos, por 20 (vinte) dias corridos, de acordo com a Lei nº 13.257/2016.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO ANIVERSÁRIO

A Cagece concederá 01 (um) dia de folga ao empregado como abono aniversário a ser gozado em qualquer dia do mês do aniversário ou no mês subsequente.

JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - JORNADA PARA PAIS/MÃES COM FILHOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

Fica concedido ao empregado, que seja pai/mãe de filho portador de necessidade especial, o afastamento de até 2 (duas) horas diárias, no início ou término do expediente, ou 2 turnos de trabalho por semana no mesmo dia ou em dias distintos, desde que sejam acordados os turnos de trabalho com o gestor e comprovada a condição de portador de necessidade especial de filho(a), conforme previsto na CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA, sem redução de salário.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para fazer jus ao benefício previsto no caput desta Cláusula, o(a) empregado(a) deverá solicitar o benefício através de requerimento padronizado acompanhado da certidão de nascimento do filho(a) e a comprovação de concessão do benefício AUXILIO FILHO PORTADOR DE NECESSIDADES ESPECIAIS, à Gerência de Pessoas – Gepes, devendo manifestar se deseja a redução no início ou término do expediente. Em casos excepcionais, a concessão do benefício poderá ser analisada pela Cagece.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Caso os pais trabalhem na Cagece, a concessão do benefício previsto no caput desta Cláusula será dada somente em favor de um deles.

FÉRIAS E LICENÇAS REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - EMPRÉSTIMO NAS FÉRIAS

A Cagece poderá parcelar o valor correspondente ao adiantamento de salário por ocasião de férias, correspondente aos 20 ou 30 dias de férias, com exclusão da gratificação de férias (1/3), a título de empréstimo em 10 (dez) parcelas iguais e sucessivas, iniciando o desconto 60 (sessenta) dias após o recebimento dos valores, desde que solicitada pelo empregado.

PARÁGRAFO ÚNICO: O disposto no caput da presente cláusula é facultativo aos empregados.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS

Será concedida aos empregados da Cagece uma gratificação de férias, correspondente a um salário mínimo, vigente na data de sua concessão, ou o previsto na Constituição Federal, prevalecendo a maior.

LICENÇA REMUNERADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - LICENÇA DE ACOMPANHAMENTO

Com a devida comprovação a Cagece liberará o empregado, de um turno de trabalho pelo prazo máximo de 15 (quinze) dias ou em período integral pelo prazo de 07 (sete) dias, a critério deste, para acompanhamento de pais, cônjuge, filhos ou companheiro(a) habilitado(a) na Previdência Social, que se encontrem internados em tratamento hospitalar ou tratamento domiciliar, no caso de pós-operatório.

LICENÇA MATERNIDADE

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - LICENÇA MATERNIDADE

A Cagece concederá licença maternidade em favor de suas empregadas (mães biológicas ou adotivas) pelo período de 06 (seis) meses, a contar do dia do afastamento, ficando alterada a licença previdenciária.

PARÁGRAFO ÚNICO: A Cagece publicará regulamento interno para disciplinamento do Teletrabalho contemplando, inclusive, as mães que, após o sexto mês de licença maternidade, poderão optar pelo trabalho remoto durante meio período até que o(a) filho(a) complete 1 (um) ano, considerando a atividade que exerce.

RELAÇÕES SINDICAIS LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA DIREÇÃO DO SINDIAGUA

A Cagece liberará 07 (sete) Diretores do SINDIAGUA, previamente indicados por seu Presidente, para permanecerem exclusivamente a serviço da entidade sindical, com a Cagece custeando 06 (seis) Diretores e 01 (um) pelo SINDIAGUA, sendo vedado, aos demais Diretores não liberados, a prática de atividades sindicais durante a jornada normal de trabalho.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CONGRESSOS E CURSOS

A Cagece poderá liberar empregados indicados pelo SINDIAGUA, a participar de congressos, cursos e/ou reuniões. O SINDIAGUA deverá remeter à Cagece a lista de presença, declaração de comparecimento ou certificado do curso realizado pelo empregado.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - MENSALIDADE E DESCONTO EM FOLHA

A Cagece efetuará o desconto da mensalidade sindical e procederá ao repasse para a entidade sindical.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL ANUAL

A Cagece efetuará o desconto da contribuição sindical anual em folha de pagamento, referente a 1 (um) dia de trabalho, sobre a remuneração total, no mês de março, mediante autorização individual e expressa do empregado por meio de formulário específico entregues à Gerência de Pessoas – Gepes até o dia 15 de Março, e procederá o repasse para o Sindiagua até o dia 30 de Abril de cada ano.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA – MURAIAS

A Cagece delimitará espaço para a colocação de murais e urnas, nos diversos locais de trabalho, respeitada a legislação específica ou norma administrativa incidente.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - MESA DE NEGOCIAÇÃO

Fica mantida a Mesa de Negociação Permanente, com reuniões mensais, composta por membros indicados pelo SINDIAGUA e pela Cagece, composta e regulamentada pelas disposições vigentes


DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - PLANO DE RECONHECIMENTO POR SERVIÇOS PRESTADOS – PRSP

A Cagece seguirá o disposto na Resolução nº 021/23/DPR de 09/02/2023, a qual altera a RD nº 009/23/DPR - Plano de Reconhecimento por Serviços Prestados - PRSP IV.




JADSON SARTO ANGELO OLIVEIRA DE PONTES
PRESIDENTE
SIND DOS TRAB EM AGUA ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO CEARA



ANTONIO DE OLIVEIRA
TESOUREIRO
SIND DOS TRAB EM AGUA ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO CEARA




ANTONIO MARCUS VINICIUS CATUNDA GUERRA
DIRETOR
SIND DOS TRAB EM AGUA ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO CEARA



PEDRO VICTOR NOGUEIRA ROCHA PONTES
DIRETOR
COMPANHIA DE AGUA E ESGOTO DO CEARA CAGECE



ANTONIO CLETO GOMES
PROCURADOR
COMPANHIA DE AGUA E ESGOTO DO CEARA CAGECE



NEURISANGELO CAVALCANTE DE FREITAS
PRESIDENTE
COMPANHIA DE AGUA E ESGOTO DO CEARA CAGECE

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

Anexo I - Tabela Salarial 2023/2024 do Plano de Cargos Carreiras e Remuneração - PCCR 2022

Os Cargos, Funções, Classes, Steps e Salários dos empregados são os constantes das respectivas Fichas de Registro de Empregados.

TABELA SALARIAL PCCR 2022 – 40 HORAS – MAIO/2023							
CLASSE	STEP	FUNDAMENTAL	MÉDIO	TÉCNICO	SUPERIOR		
A	01	R\$ 2.797,27	R\$ 3.559,43	R\$ 4.461,88	R\$ 7.553,63		
	02	R\$ 2.909,17	R\$ 3.701,80	R\$ 4.640,35	R\$ 7.855,77		
	03	R\$ 3.025,52	R\$ 3.849,88	R\$ 4.825,97	R\$ 8.170,00		
	04	R\$ 3.146,55	R\$ 4.003,88	R\$ 5.019,02	R\$ 8.496,81		
	05	R\$ 3.272,42	R\$ 4.164,03	R\$ 5.219,78	R\$ 8.836,68		
	06	R\$ 3.403,31	R\$ 4.330,59	R\$ 5.428,57	R\$ 9.190,14		
	07	R\$ 3.539,44	R\$ 4.503,82	R\$ 5.645,71	R\$ 9.557,74		
B	08	R\$ 3.822,60	R\$ 4.864,13	R\$ 6.097,37	R\$ 10.322,37		
	09	R\$ 3.975,50	R\$ 5.058,69	R\$ 6.341,27	R\$ 10.735,27		
	10	R\$ 4.134,53	R\$ 5.261,04	R\$ 6.594,92	R\$ 11.164,68		
	11	R\$ 4.299,91	R\$ 5.471,47	R\$ 6.858,71	R\$ 11.611,27		
	12	R\$ 4.471,90	R\$ 5.690,34	R\$ 7.133,07	R\$ 12.075,71		
	13	R\$ 4.650,78	R\$ 5.917,95	R\$ 7.418,39	R\$ 12.558,74		
	14	R\$ 4.836,81	R\$ 6.154,67	R\$ 7.715,12	R\$ 13.061,09		
C	15	R\$ 5.223,75	R\$ 6.647,06	R\$ 8.332,33	R\$ 14.105,99		
	16	R\$ 5.432,70	R\$ 6.912,93	R\$ 8.665,63	R\$ 14.670,22	TABELA ESPECIALISTA	
	17	R\$ 5.650,02	R\$ 7.189,45	R\$ 9.012,25	R\$ 15.257,03	TÉCNICO	SUPERIOR
	18	R\$ 5.876,02	R\$ 7.477,02	R\$ 9.372,75	R\$ 15.867,32	R\$ 10.310,01	R\$ 17.454,05
	19	R\$ 6.111,06	R\$ 7.776,10	R\$ 9.747,65	R\$ 16.502,01	R\$ 10.722,42	R\$ 18.152,22
	20	R\$ 6.355,49	R\$ 8.087,16	R\$ 10.137,56	R\$ 17.162,10	R\$ 11.151,32	R\$ 18.878,30
	21	R\$ 6.609,72	R\$ 8.410,64	R\$ 10.543,06	R\$ 17.848,57	R\$ 11.597,37	R\$ 19.633,44
D	22	R\$ 7.138,49	R\$ 9.083,49	R\$ 11.386,50	R\$ 19.276,46	R\$ 12.525,15	R\$ 21.204,11
	23	R\$ 7.424,04	R\$ 9.446,83	R\$ 11.841,97	R\$ 20.047,51	R\$ 13.026,16	R\$ 22.052,27
	24	R\$ 7.721,00	R\$ 9.824,70	R\$ 12.315,65	R\$ 20.849,41	R\$ 13.547,21	R\$ 22.934,36
	25	R\$ 8.029,84	R\$ 10.217,69	R\$ 12.808,28	R\$ 21.683,40	R\$ 14.089,10	R\$ 23.851,73
	26	R\$ 8.351,03	R\$ 10.626,40	R\$ 13.320,61	R\$ 22.550,74	R\$ 14.652,67	R\$ 24.805,80
	27	R\$ 8.685,08	R\$ 11.051,46	R\$ 13.853,43	R\$ 23.452,76	R\$ 15.238,78	R\$ 25.798,04
	28	R\$ 9.032,48	R\$ 11.493,52	R\$ 14.407,57	R\$ 24.390,88	R\$ 15.848,33	R\$ 26.829,96
E	29	R\$ 9.755,07	R\$ 12.413,00	R\$ 15.560,18	R\$ 26.342,14	R\$ 17.116,18	R\$ 28.976,36
	30	R\$ 10.145,28	R\$ 12.909,52	R\$ 16.182,59	R\$ 27.395,83	R\$ 17.800,84	R\$ 30.135,42
	31	R\$ 10.551,10	R\$ 13.425,90	R\$ 16.829,88	R\$ 28.491,67	R\$ 18.512,87	R\$ 31.340,83
	32	R\$ 10.973,13	R\$ 13.962,94	R\$ 17.503,09	R\$ 29.631,33	R\$ 19.253,39	R\$ 32.594,46
	33	R\$ 11.412,05	R\$ 14.521,46	R\$ 18.203,20	R\$ 30.816,58	R\$ 20.023,53	R\$ 33.898,25
	34	R\$ 11.868,54	R\$ 15.102,31	R\$ 18.931,33	R\$ 32.049,25	R\$ 20.824,47	R\$ 35.254,17
	35	R\$ 12.343,28	R\$ 15.706,40	R\$ 19.688,59	R\$ 33.331,22	R\$ 21.657,45	R\$ 36.664,34

Continuação - Anexo I

TABELA SALARIAL PCCR 2022 – 30 HORAS – MAIO/2023							
CLASSE	STEP	FUNDAMENTAL	MÉDIO	TÉCNICO	SUPERIOR		
A	01	R\$ 2.097,94	R\$ 2.669,57	R\$ 3.346,42	R\$ 5.665,22		
	02	R\$ 2.181,88	R\$ 2.776,36	R\$ 3.480,26	R\$ 5.891,83		
	03	R\$ 2.269,14	R\$ 2.887,41	R\$ 3.619,48	R\$ 6.127,50		
	04	R\$ 2.359,92	R\$ 3.002,90	R\$ 3.764,26	R\$ 6.372,60		
	05	R\$ 2.454,31	R\$ 3.123,02	R\$ 3.914,83	R\$ 6.627,51		
	06	R\$ 2.552,48	R\$ 3.247,95	R\$ 4.071,43	R\$ 6.892,60		
	07	R\$ 2.654,58	R\$ 3.377,87	R\$ 4.234,29	R\$ 7.168,31		
B	08	R\$ 2.866,95	R\$ 3.648,08	R\$ 4.573,02	R\$ 7.741,77		
	09	R\$ 2.981,63	R\$ 3.794,02	R\$ 4.755,95	R\$ 8.051,44		
	10	R\$ 3.100,89	R\$ 3.945,77	R\$ 4.946,19	R\$ 8.373,50		
	11	R\$ 3.224,92	R\$ 4.103,62	R\$ 5.144,03	R\$ 8.708,45		
	12	R\$ 3.353,92	R\$ 4.267,75	R\$ 5.349,79	R\$ 9.056,78		
	13	R\$ 3.488,08	R\$ 4.438,46	R\$ 5.563,79	R\$ 9.419,06		
	14	R\$ 3.627,61	R\$ 4.616,00	R\$ 5.786,35	R\$ 9.795,82		
C	15	R\$ 3.917,81	R\$ 4.985,29	R\$ 6.249,25	R\$ 10.579,49		
	16	R\$ 4.074,52	R\$ 5.184,69	R\$ 6.499,21	R\$ 11.002,67		
	17	R\$ 4.237,52	R\$ 5.392,07	R\$ 6.759,18	R\$ 11.442,77		
	18	R\$ 4.407,02	R\$ 5.607,77	R\$ 7.029,56	R\$ 11.900,48	R\$ 7.732,52	R\$ 13.090,54
	19	R\$ 4.583,29	R\$ 5.832,07	R\$ 7.310,74	R\$ 12.376,50	R\$ 8.041,81	R\$ 13.614,15
	20	R\$ 4.766,62	R\$ 6.065,36	R\$ 7.603,16	R\$ 12.871,57	R\$ 8.363,48	R\$ 14.158,72
	21	R\$ 4.957,29	R\$ 6.307,98	R\$ 7.907,29	R\$ 13.386,42	R\$ 8.698,03	R\$ 14.725,07
D	22	R\$ 5.353,86	R\$ 6.812,62	R\$ 8.539,88	R\$ 14.457,34	R\$ 9.393,87	R\$ 15.903,08
	23	R\$ 5.568,02	R\$ 7.085,12	R\$ 8.881,48	R\$ 15.035,63	R\$ 9.769,63	R\$ 16.539,20
	24	R\$ 5.790,75	R\$ 7.368,53	R\$ 9.236,73	R\$ 15.637,06	R\$ 10.160,41	R\$ 17.200,77
	25	R\$ 6.022,37	R\$ 7.663,26	R\$ 9.606,21	R\$ 16.262,55	R\$ 10.566,83	R\$ 17.888,80
	26	R\$ 6.263,27	R\$ 7.969,81	R\$ 9.990,46	R\$ 16.913,05	R\$ 10.989,50	R\$ 18.604,36
	27	R\$ 6.513,80	R\$ 8.288,60	R\$ 10.390,07	R\$ 17.589,57	R\$ 11.429,08	R\$ 19.348,53
	28	R\$ 6.774,35	R\$ 8.620,14	R\$ 10.805,68	R\$ 18.293,16	R\$ 11.886,25	R\$ 20.122,48
E	29	R\$ 7.316,30	R\$ 9.309,75	R\$ 11.670,12	R\$ 19.756,61	R\$ 12.837,14	R\$ 21.732,27
	30	R\$ 7.608,96	R\$ 9.682,14	R\$ 12.136,93	R\$ 20.546,87	R\$ 13.350,62	R\$ 22.601,55
	31	R\$ 7.913,32	R\$ 10.069,42	R\$ 12.622,41	R\$ 21.368,75	R\$ 13.884,65	R\$ 23.505,63
	32	R\$ 8.229,84	R\$ 10.472,20	R\$ 13.127,32	R\$ 22.223,49	R\$ 14.440,04	R\$ 24.445,85
	33	R\$ 8.559,04	R\$ 10.891,09	R\$ 13.652,40	R\$ 23.112,44	R\$ 15.017,63	R\$ 25.423,67
	34	R\$ 8.901,41	R\$ 11.326,73	R\$ 14.198,50	R\$ 24.036,93	R\$ 15.618,35	R\$ 26.440,64
	35	R\$ 9.257,47	R\$ 11.779,80	R\$ 14.766,44	R\$ 24.998,41	R\$ 16.243,08	R\$ 27.498,25

Anexo II – Tabela Salarial do Plano de Cargos e Remuneração – PCR 2005

Os Cargos, Funções, Classes, Níveis e Salários dos empregados são os constantes das respectivas Fichas de Registro de Empregados.

TABELA SALARIAL 2023-2024 – PCR 2005														
FAIXA		SALÁRIO BASE – 40 HORAS SEMANAIS												
		PERCENTUAL DE AUMENTO -> 3,83%												
NÍVEL	PONTOS	81%	84%	87%	90%	93%	96%	100%	104%	108%	111%	116%	120%	124%
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
17	608	-	-	-	-	-	-	20.104,32	20.846,12	21.615,51	22.413,36	23.240,90	24.103,35	-
16	528	-	-	-	-	-	-	16.743,61	17.360,73	18.000,77	18.664,56	19.352,96	20.070,52	-
15	460	-	-	-	-	-	-	13.887,03	14.398,15	14.928,29	15.478,07	16.048,30	16.642,56	-
14	400	-	-	-	-	-	-	11.366,46	11.784,07	12.217,22	12.666,45	13.132,38	13.617,96	-
13	350	-	-	-	8.299,52	8.609,92	8.932,16	9.268,07	9.605,74	9.958,06	10.323,45	10.702,43	11.097,44	-
12	304	-	-	-	6.571,03	6.815,99	7.070,17	7.333,61	7.601,69	7.879,58	8.167,93	8.466,87	8.778,52	-
11	264	-	-	-	5.563,25	5.769,96	5.984,53	6.206,83	6.433,09	6.667,68	6.911,04	7.163,36	7.426,40	7.697,89
10	230	-	-	-	4.909,10	5.091,03	5.279,79	5.475,54	5.674,57	5.881,08	6.095,20	6.317,28	6.548,79	-
9	200	3.885,99	4.029,12	4.177,68	4.331,93	4.491,96	4.658,05	4.830,19	5.005,36	5.187,04	5.375,39	5.570,82	5.774,43	-
8	175	3.455,76	3.582,61	3.714,26	3.850,88	3.992,73	4.139,92	4.292,45	4.447,63	4.608,57	4.775,56	4.948,66	5.129,16	-
7	152	3.059,98	3.171,86	3.287,91	3.408,40	3.533,39	3.663,24	3.797,70	3.934,60	4.076,48	4.223,71	4.376,41	4.535,45	-
6	132	2.715,79	2.814,62	2.917,15	3.041,87	3.134,06	3.248,72	3.366,08	3.488,40	3.613,81	3.743,79	3.878,67	4.019,24	-

TABELA SALARIAL 2023-2024 – PCR 2005														
FAIXA		SALÁRIO BASE – 30 HORAS SEMANAIS												
		PERCENTUAL DE AUMENTO -> 3,83%												
NÍVEL	PONTOS	81%	84%	87%	90%	93%	96%	100%	104%	108%	111%	116%	120%	124%
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
17	608	-	-	-	-	-	-	15.078,27	15.634,65	16.211,62	16.810,08	17.430,68	18.077,57	-
16	528	-	-	-	-	-	-	12.557,71	13.020,59	13.500,64	13.998,39	14.514,76	15.052,94	-
15	460	-	-	-	-	-	-	10.415,29	10.798,62	11.196,20	11.608,58	12.036,22	12.481,92	-
14	400	-	-	-	-	-	-	8.524,82	8.838,09	9.162,93	9.499,85	9.849,26	10.213,44	-
13	350	-	-	-	6.224,62	6.457,46	6.699,07	6.949,49	7.204,30	7.468,58	7.742,60	8.026,84	8.323,09	-
12	304	-	-	-	4.928,30	5.111,95	5.302,66	5.500,22	5.701,23	5.909,71	6.125,97	6.350,15	6.583,88	-
11	264	-	-	-	4.172,38	4.327,46	4.488,38	4.655,11	4.824,82	5.000,75	5.183,20	5.372,52	5.569,79	5.773,42
10	230	-	-	-	3.681,78	3.818,23	3.959,78	4.106,62	4.255,91	4.410,80	4.571,39	4.737,99	4.911,56	-
9	200	2.914,45	3.021,83	3.133,26	3.248,91	3.368,89	3.493,51	3.622,63	3.754,00	3.890,24	4.031,52	4.178,11	4.330,83	-
8	175	2.591,80	2.686,93	2.785,68	2.888,17	2.994,56	3.104,93	3.219,32	3.336,71	3.456,47	3.581,68	3.711,50	3.846,83	-
7	152	2.294,94	2.378,83	2.465,93	2.556,24	2.650,05	2.747,42	2.848,25	2.950,92	3.057,32	3.167,73	3.282,27	3.401,55	-
6	132	2.036,87	2.110,94	2.187,89	2.267,68	2.350,52	2.436,54	2.523,61	2.616,28	2.710,31	2.807,84	2.909,02	3.014,41	-

1 Auxiliar Administrativo Operacional
2 Assistente Administrativo Operacional

3 Técnico Administrativo Operacional
4 Graduados

DIRETORIA DO SINDIAGUA

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente

Jadson Sarto Angelo O. de Pontes

Vice-presidente

Antônio Alves Macedo

Secretário de Finanças

Antonio de Oliveira

Secretário de Administração

Amauri Furtado Leitão

Secretário de Comunicação

Maria Goreti Araujo

Secretário Jurídico

Antônio Marcus Vinícius C. Guerra

Sec de Saneamento Ambiental

Linaide Silva Crispim

Secretário de Formação

João Alves Viana Filho

Sec de Pol. Sociais e Sindicais

Ana Lucia de Oliveira Marcelino

Secretário dos Aposentados

Haroldo Heitor Ribeiro

Secretária de Articulação com os Movimentos Sociais

Paulo Roberto Pereira da Silva

COORDENAÇÕES TEMÁTICAS**Coordenação de Meio Ambiente**

Douglas Batista da Costa

Suplente

Túlio Fred Cavalcante da Silva

Coordenação de Saneamento

Francisco Edson Saraiva Freire Júnior

Suplente

Alexsandro Forte Crisóstemo

Coordenação de Formação Sindical

Luiz Carlos Andrade Morais

Suplente

Adahil Pereira de Sena

Coordenação da Mulher

Rosa Maria Santos Batista

Suplente

Vilma Maria Duarte

Coordenação Saúde e Seg do Trabalho

Ronaldo Jorge Moura Guimarães

Suplente

Francisco Vanilson dos Santos

Coordenação de Info. e Banco de Dados

Aloisio Brígido Rodrigues

Suplente

Jose Gilson Pereira dos Santos

Coordenação de Políticas Sociais

Antonio Marques Leite

Suplente

Laise Campos Leite Dourado

Coordenação de Esporte Cultura e Lazer

João Rodrigues dos Santos

Suplente

Virgílio César Aires de Freitas

Coordenação de Previdência Social

Mauro César Pires Nunes

Suplente

Ildvan Silva dos Santos

Coordenação de Novas Tecnologias

Gerson Martins Costa Pereira

Suplente

José Milton de Sousa Menezes

Coordenação de Recursos Hídricos

Aldenor Queiroz de Menezes

Suplente

Edgar Martins Monteiro Filho

COORDENAÇÕES REGIONAIS**Titulares:**

Fabrícia de Melo Bonfim

Lúcia Maria Rodrigues C. Oliveira

Francisco Albenisio das Neves

Kerginaldo Victor Pinheiro da Silva

Francisco de Assis Gomes da Silva

José Oliveira de Almeida

Rui Basílio Gonçalves

Daniel Maia Barbosa

João Batista Cabral Acioly Neto

Rômulo Morel de Carvalho

Antônio Belarmino

Suplentes

José Germano Morais

João Batista Ferreira Lima

Raimundo Pereira do Carmo

Alcides da Silva Duarte

Francisco de Assis Pereira da Silva

Francisco das Chagas Almeida Marques

Joe Jordan de Oliveira

Helena Gomes Loliola

Claudeano Ferreira Lima

Raimundo Casemiro de Andrade

Luiz Everaldo da Silva

CONSELHO FISCAL**Titulares**

Antonio Souza de Arruda

Antonio Claudio Saraiva Coelho

Frandalberto B. Rodrigues

Suplentes

Antonio Flávio da Rocha

Edivan Florêncio de Oliveira

Francisco Deivid Carlos da Silva

CONSELHO DOS APOSENTADOS

Victor Hugo Cabral de Morais

Etevaldo Rodrigues Alves

Maria Amélia Souza Menezes

Francisco Mauricio Barbosa

João Batista da Rocha

Eisenhower Bandeira de Melo

Francisco de Assis Sousa Braga

Inácia Maria Girão Nepomuceno

Antônio Ferreira Domingos

Antônio Luís de Castro

Luiz Antônio Rodrigues Filho

REGISTROS DA ASSEMBLEIA GERAL QUE APROVOU A PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DA CAMPANHA SALARIAL 2023

19 de abril



PRIMEIRA REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO

18 de maio



SEGUNDA REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO

20 de junho



TERCEIRA REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO

03 de julho



REGISTRO DA ASSEMBLEIA VIRTUAL QUE APROVOU O ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023/2024

25 de agosto

Zoom Webinar
Recording

Webinar Chat

possibilidade de voto

to Everyone

Foi muito boa a condução dos debates.

Everyone

parabéns pela condução da assembleia

ryone

Não cortou a fala de ninguém e deu espaço para quem quis falar, parabéns pela condução

Everyone

repete

Who can see your messages? Recording On

To: Everyone

Your text can be seen by panelists and other attendees