

**ATA DA 1ª REUNIÃO  
CAGECE x SINDIAGUA  
ACT 2024/2025  
21.05.2024 (08h00min às 14h00min)**

Aos vinte e um dias do mês de maio de dois mil e vinte e quatro, às 08h00min no auditório do Hotel Brasil Tropical, situado à Av. Abolição, 2323 - Meireles – Fortaleza - Ceará, compareceu a CAGECE, através da Comissão Especial abaixo indicada e constante na Lista de Presença, em anexo; e o SINDIAGUA, através da Comissão Especial abaixo indicada e constante da Lista de Presença em anexo. Iniciada a reunião as partes passaram a discutir em bloco as propostas da pauta de reivindicação:

**I – BLOCO 1**

**01) CLÁUSULA – VIGÊNCIA**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula primeira do ACT 2023/2024, alterando para a vigência 2024/2025.

**SINDIAGUA:** Manter a cláusula primeira do ACT 2022/2023, alterando para a vigência 2023/2024.

**02) CLÁUSULA – ABRANGÊNCIA**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula segunda do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a cláusula segunda do ACT 2023/2024.

**05) CLÁUSULA – ADIANTAMENTO QUINZENAL**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula quinta do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a cláusula quinta do ACT 2023/2024.

**07) CLÁUSULA – ANUÊNIO**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula sétima do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação. O Sindicato alertou à discussão que vem sendo debatida no STF com relação ao quinquênio dos ministros.

**09) CLÁUSULA – INCENTIVO AO DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula nona do ACT 2023/2024. Realizado alguns ajustes no procedimento, não alterando o tópico/percentual.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação. Propõe pela equiparação com os percentuais pagos pela COGERH.

**10) CLÁUSULA – INCENTIVO AO DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL PARA EMPREGADOS NO PCR 2005**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula nona do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação. Propõe pela equiparação com os percentuais pagos pela COGERH.

**14) CLÁUSULA – TRANSPORTE**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula décima quarta do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

**15) CLÁUSULA – AUXÍLIO EDUCAÇÃO FORMAL**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula décima quinta do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação. Propõe que o benefício seja de 100% para todos os empregados.

---

**16) CLÁUSULA – ASSISTÊNCIA MÉDICA**

**CAGECE:** Manter a cláusula décima sexta do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**17) CLÁUSULA – PLANO DE SAÚDE E PLANO ODONTOLÓGICO**

**CAGECE:** Manter a cláusula décima sétima do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação. Propõe que seja incluído no parágrafo primeiro da cláusula, conforme consta no item 2.4 do contrato, que os filhos de até 28 anos sejam dependentes.

---

**18) CLÁUSULA – PLANO ODONTOLÓGICO**

**CAGECE:** Manter a cláusula décima oitava do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**19) CLÁUSULA – COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO-DOENÇA**

**CAGECE:** Manter a cláusula décima nona do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**20) CLÁUSULA – AUXÍLIO FUNERAL**

**CAGECE:** Manter a cláusula vigésima do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**22) CLÁUSULA – INDENIZAÇÃO POR MORTE OU INVALIDEZ**

**CAGECE:** Manter a cláusula vigésima segunda do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**24) CLÁUSULA – CONVÊNIO FARMÁCIA/REEMBOLSO MEDICAMENTOS**

**CAGECE:** Manter a cláusula vigésima quarta do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**26) CLÁUSULA – VALE CULTURA**

**CAGECE:** Manter a cláusula vigésima sexta do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**27) CLÁUSULA – JORNADA DE TRABALHO 12x36h**

**CAGECE:** Manter a cláusula vigésima sétima do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**28) CLÁUSULA – SISTEMAS ALTERNATIVOS DE PONTO ELETRÔNICO**

**CAGECE:** Manter a cláusula vigésima oitava do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a cláusula vigésima oitava do ACT 2023/2024.

---

**29) CLÁUSULA – DISPENSA DOS SERVIÇOS**

**CAGECE:** Manter a cláusula vigésima nona do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a cláusula vigésima oitava do ACT 2023/2024.

---

**30) CLÁUSULA – AUSÊNCIA JUSTIFICADA**

**CAGECE:** Manter a cláusula trigésima do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a cláusula trigésima do ACT 2023/2024.

### **31) CLÁUSULA – ABONO ANIVERSÁRIO**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula trigésima primeira do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a cláusula trigésima primeira do ACT 2023/2024.

### **32) CLÁUSULA – JORNADA PARA PAIS/MÃES DE FILHOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula trigésima segunda do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a cláusula trigésima segunda do ACT 2023/2024.

### **33) CLÁUSULA – EMPRÉSTIMO DE FÉRIAS**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula trigésima terceira do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a cláusula trigésima terceira do ACT 2023/2024.

### **34) CLÁUSULA – GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula trigésima quarta do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a cláusula trigésima quarta do ACT 2023/2024.

### **35) CLÁUSULA – LICENÇA DE ACOMPANHAMENTO**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula trigésima quinta do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a cláusula trigésima quinta do ACT 2022/2023.

### **36) CLÁUSULA – LICENÇA MATERNIDADE**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula trigésima sexta do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

### **37) CLÁUSULA – LIBERAÇÃO DOS EMPREGADOS PARA DIREÇÃO DO SINDICATO**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula trigésima sétima do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a cláusula trigésima sétima do ACT 2023/2024.

### **38) CLÁUSULA – CONGRESSO E CURSOS**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula trigésima oitava do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a cláusula trigésima oitava do ACT 2023/2024.

### **39) CLÁUSULA – MENSALIDADE E DESCONTO EM FOLHA**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula trigésima nova do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a cláusula trigésima nona do ACT 2023/2024.

### **40) CLÁUSULA – CONTRIBUIÇÃO SINDICAL ANUAL**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula quadragésima do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a cláusula quadragésima oitava do ACT 2023/2024.

### **41) CLÁUSULA – MURAIIS**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula quadragésima primeira do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a cláusula quadragésima primeira do ACT 2023/2024.

### **42) CLÁUSULA – MESA DE NEGOCIAÇÃO**

---

**CAGECE:** Manter a cláusula quadragésima segunda do ACT 2023/2024.

**SINDIAGUA:** Manter a cláusula quadragésima segunda do ACT 2023/2024.

### **46) CLÁUSULA – CORRIDAS**

---

**CAGECE:** Manter a concessão vigente no âmbito administrativo.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

## **66) CLÁUSULA – DOS ACORDOS ANTERIORES**

---

**CAGECE:** Manter as condições do ACT 2023-2024 até o encerramento das negociações para o ACT 2024-2025.

**SINDIAGUA:** Manter as condições do ACT 2023-2024 até o encerramento das negociações para o ACT 2024-2025.

## **II - BLOCO 2**

### **4) CLÁUSULA – DO PCCR DA CAGECE 2022**

---

**CAGECE:** Foi apresentada a proposta de alteração quanto aos Parágrafos 9º, 10º, 11º, 12º, que não apresentaram viabilidade para atendimento. Quanto ao parágrafo 13º, a CAGECE readequará os químicos e o arquiteto no PCCR 2022, nos seguintes termos: “Os empregados pertencentes ao cargo de Arquiteto e cargo de Analista de Suporte ao Saneamento, especificamente da função de Analista Químico (formação de nível superior em Química) serão readequados no PCCR 2022, a partir de 01/05/2024, na referência igual ou imediatamente superior ao valor do piso da categoria, conforme a Lei 4.950-A/66, suas alterações futuras e jurisprudência sobre o tema. Em caso de revogação da supracitada Lei, os empregados admitidos para estes cargos, a partir de então, terão a sua carreira com início na referência de 01 da Classe A na tabela de nível superior.”

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

### **43) CLÁUSULA – PLANO DE RECONHECIMENTO POR SERVIÇOS PRESTADOS – PRSP**

---

**CAGECE:** Não há viabilidade para atendimento do pedido. O PRSP 4 já foi implementado e suas regras já beneficiaram 32 empregados.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

### **45) CLÁUSULA – ACADEMIA**

---

**CAGECE:** Não há viabilidade para atendimento do pedido.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

### **47) CLÁUSULA – CIPA**

---

**CAGECE:** Está sendo tratado no âmbito administrativo.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

### **48) CLÁUSULA – HOME OFFICE**

---

**CAGECE:** Está sendo tratado no âmbito administrativo.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

### **49) CLÁUSULA – ADICIONAL DE PENOSIDADE**

---

**CAGECE:** Não há viabilidade para atendimento do pedido.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

### **50) CLÁUSULA – ACOMPANHAMENTO DE FUNCIONÁRIOS**

---

**CAGECE:** Está sendo tratado no âmbito administrativo.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

### **51) CLÁUSULA – TORNEIO**

---

**CAGECE:** Está sendo tratado no âmbito administrativo.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

### **52) CLÁUSULA – CONDIÇÕES DOS AMBIENTES DE TRABALHO**

---

**CAGECE:** Está sendo tratado no âmbito administrativo.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**53) CLÁUSULA – ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

**CAGECE:** Está sendo tratado no âmbito administrativo.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**54) CLÁUSULA – ELEIÇÕES CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**

**CAGECE:** Está sendo tratado no âmbito administrativo.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**55) CLÁUSULA – SELEÇÃO INTERNA**

**CAGECE:** Está sendo tratado no âmbito administrativo.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**56) CLÁUSULA – LOCAIS DE TRABALHO**

**CAGECE:** Está sendo tratado no âmbito administrativo.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**57) CLÁUSULA – ESTÁGIOS**

**CAGECE:** Está sendo tratado no âmbito administrativo.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**58) CLÁUSULA – CURSOS**

**CAGECE:** Está sendo tratado no âmbito administrativo.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**59) CLÁUSULA – LIBERAÇÃO PARA REALIZAÇÃO DE CURSO**

**CAGECE:** Está sendo tratado no âmbito administrativo.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**60) CLÁUSULA – DISTRIBUIÇÃO DE ENERGIA SOLAR RENOVÁVEL AOS FUNCIONÁRIOS**

**CAGECE:** Está sendo tratado no âmbito administrativo.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**61) CLÁUSULA – DOSSIÊ**

**CAGECE:** Está sendo tratado no âmbito administrativo.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**62) CLÁUSULA – RECESSO NATALINO**

**CAGECE:** Está sendo tratado no âmbito administrativo.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**63) CLÁUSULA – ESTABILIDADE**

**CAGECE:** Está sendo tratado no âmbito administrativo.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**64) CLÁUSULA – REDUÇÃO DE JORNADA**

**CAGECE:** Está sendo tratado no âmbito administrativo.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

---

**65) CLÁUSULA – CONCURSO PÚBLICO**

**CAGECE:** Está sendo tratado no âmbito administrativo.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

### III – BLOCO 3

#### 3) CLÁUSULA – DO REAJUSTE SALARIAL

---

**CAGECE:** Foi apresentada a proposta de alteração de reajuste pelo INPC de 3,23%.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

#### 6) CLÁUSULA – TABELA SALARIAL

---

**CAGECE:** Foi apresentada a proposta de alteração. Exclusão dos parágrafos 3º e 4º por não constar nenhum empregado ativo nas condições estabelecidas.

**SINDIAGUA:** Solicita que as exclusões, caso venham a prejudicar algum empregado, tornar-se-ão sem efeito.

#### 8) CLÁUSULA – GRATIFICAÇÃO DE CONDUÇÃO DE VEÍCULOS

---

**CAGECE:** Foi apresentada a proposta de alteração de aplicação do INPC de 3,23%.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

#### 11) CLÁUSULA – PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS – PR

---

**CAGECE:** Foi apresentada a proposta de alteração do fator de responsabilidade dos empregados na PR aceleradora de 0,60 para 0,65.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

#### 12) CLÁUSULA – AUXÍLIO MORADIA

---

**CAGECE:** Foi apresentada a proposta de alteração de aplicação do INPC de 3,23%.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

#### 13) CLÁUSULA – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

---

**CAGECE:** Foi apresentada a proposta de alteração de aplicação do INPC + 1% (4,23%).

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

#### 21) CLÁUSULA – AUXÍLIO CRECHE/EDUCAÇÃO

---

**CAGECE:** Foi apresentada a proposta de alteração de aplicação do INPC de 3,23%. A CAGECE concorda em atender o pedido do Sindicato quanto à extensão do benefício até os 18 (dezoito) anos de idade, desde que esteja cursando o ensino médio.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

#### 23) CLÁUSULA – DAS INDENIZAÇÕES POR UTILIZAÇÃO DE VEÍCULOS

---

**CAGECE:** Foi apresentada a proposta de alteração de aplicação do INPC de 3,23%.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

#### 25) CLÁUSULA – AUXÍLIO PORTADOR DE NECESSIDADES ESPECIAIS

---

**CAGECE:** Foi apresentada a proposta de alteração de aplicação do INPC de 3,23%.

**SINDIAGUA:** Manter a pauta de reivindicação.

#### 44) CLÁUSULA – REAJUSTE DAS GRATIFICAÇÕES

---

**CAGECE:** A pauta será tratada no âmbito administrativo. Foi apresentada a proposta de alteração de aplicação do INPC + 1% (4,23%) a todas as gratificações. Com relação aos encarregados de núcleo, foram apresentadas as novas classificações e gratificações propostas.

**SINDIAGUA:** Apresentar em Assembleia.

A CAGECE esclareceu ao SINDIAGUA que as propostas apresentadas nesta reunião somente têm validade em seu conjunto e para celebração do Acordo Coletivo de Trabalho 2024/2025 e serão levadas para aprovação da empresa. Caso não sejam aprovadas, serão retiradas, e as partes renegociarão todas as cláusulas, sem exceção. E, como mais nada foi tratado, a presente Ata foi encerrada que vai assinada por ambas as Comissões Especiais e Assessores. E, para constar, eu, Lia Rocha, lavrei a presente ata.

**Pela Comissão CAGECE**

---

Francisca Simone de Souza Arrais

**Pela Comissão SINDIAGUA**

---

Jadson Sarto Ângelo Oliveira de Pontes

**Jurídico**

---

Silvio Almeida  
OAB/CE 22.136

---

Lia Rocha  
OAB/CE 48.695

---

Antônio Marcus Vinicius Catunda Guerra